

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

2007-2016



Forwarding



Road Freight



Port



Cargo



Warehousing



International
Commerce

INTEGRATED

INTERCONNECTED

INNOVATIVE

ekol | LOGISTICS 4.0

İÇİNDEKİLER

Endüstri 4.0.....	2
Ekol Hakkında	3
Ekol ve Yönetim Sistemleri	11
Bilançolarımızda görünmeyen en değerli varlığımız: Çalışanlarımız.....	13
Ekol ve Sosyal Sorumluluk.....	21
Yeni nesillerin daha duyarlı ve donanımlı bireyler olarak yetişmesini sağlamak.....	22
Çevreye saygılı iş süreçleri ve projeler geliştirerek sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak	31
Ekol Gönüllülük Günü.....	40
Ekol ve STK İşbirlikleri.....	40
Küresel İlkeler Sözleşmesi	44
GRI Göstergeleri İçerik.....	45

Endüstri 4.0.



Endüstri 4.0, bilgi teknolojileri ile donatılmış insan odaklı bir çağ. Kendi kendini yönetebilen üretim süreçlerinin olduğu akıllı fabrikalar, birbirleriyle haberleşen, sensörlerle ortamı algılayabilen ve veri analizi yaparak ihtiyaçları fark edebilen robotların olduğu akıllı bir dünya... Sonuç; daha kaliteli, daha verimli, daha hızlı ve kayıpsız bir üretim modeli.

Endüstri 4.0, bir ürünün ilk üreticiden son tüketiciye ulaşıncaya kadar olan tüm süreçlerini karşılayan lojistik sektörü için de sonsuz fırsatlar sunuyor. Doğru ürünün, doğru miktarda, doğru biçimde, doğru zamanda, doğru kaynaktan, doğru yolla, doğru fiyata sağlanması yani lojistiğin 7 doğrusu yeniden şekilleniyor.

Taşımacılık, kontrat lojistiği, intermodal, dış ticaret, gümrük ve tedarik zinciri yönetimi alanında 15 ülkede kendi tesislerinde, kusursuz hizmet anlayışı ile faaliyet gösteren entegre bir lojistik şirketi olarak, Endüstri 4.0'dan aldığımız ilhamla bugün, sektöre yeni nesil bir bakış açısı getiriyoruz.

Ekol olarak, Endüstri 4.0 çağında daha iyiye ulaşmanın sürekli ve dinamik dönüşümden geçtiğine inanıyoruz. Akıllı, duyguyu ve bilinci birleştiren yaklaşımımızı, tecrübemiz ve uzmanlığımızla harmanlayarak yalnızca sektörümüzün geleceğini değiştirmeye değil, dünyayı dönüştürmeye hazırız.

Alışagelmiş iş yapış modellerini "Lojistik 4.0" stratejimiz ile kökten değiştirecek, her daim en iyiyi hak eden siz müşterilerimiz için ENTEGRE, ESNEK ve ETKİN çözümler sunacağız. Gücümüze güç katan ileri teknolojimizi, kusursuz hizmet anlayışımızla gelişmiş çözümler sunmak için kullanacağız. Etik değerlerimiz ve sürdürülebilirliğe olan adanmışlığımız sayesinde çevresel, finansal ve sosyal faydalar da sağlayacağız. En önemlisi sizlerle birlikte değer yaratacağız.

Ahmet Musul
Ekol Yönetim Kurulu Başkanı

Ekol Hakkında

Ekol, 1990 yılında kurulan; taşımacılık, kontrat lojistiği, dış ticaret, gümrük ve tedarik zinciri yönetimi alanında **15 ülkede** kusursuz hizmet anlayışıyla faaliyet gösteren entegre bir lojistik şirkettir.

Aklı, duyguyu ve bilinci birleştiren iş yapış modelini **teknolojiden** aldığı ilhamla destekleyen Ekol, her zaman müşterilerine **entegre, esnek** ve en **etkin** çözümleri sunar. Ekol'ün hep bir adım ileride oluşu, yeterince iyiyle yetinmemesi müşterilerinin başarılarına hizmet ederken aynı zamanda çevresel, finansal, sosyal faydalar da sağlar.

Türkiye, **Almanya**, İtalya, **Yunanistan**, Fransa, **Ukrayna**, Bosna Hersek, **Romanya**, Macaristan, **İspanya**, Polonya, **Çekya**, Bulgaristanve Slovenya'da olmak üzere, kapalı alanı **1.000.000 m²**'nin üzerindeki dağıtım merkezinin yanı sıra Intermodal taşımacılığa fırsat veren **6 Ro-Ro** gemisi, haftalık **48** sefer yapan **blok trenleri** ve **5.500 aracıyla** da Ekol, Avrupa'nın önde gelen lojistik sağlayıcıları arasındadır.

Dağıtım alanındaki gücünün yanı sıra Ekol'ün vaatlerini gerçekleştirmedeki en önemli gücü sahip olduğu insan kaynağıdır. Kusursuz müşteri memnuniyeti için bitmeyen bir enerjiyle hizmet veren **7.000**'in üzerinde **çok uluslu çalışanı**, Ekol'ü başarıya taşıyan yolda çok önemli bir rol oynar.

Değerlerimiz

YÜKSEK TEKNOLOJİ

Teknolojiye yatırım yapmakla kalmıyor, büyümeye giden yolun teknolojiyi ileri taşımaktan geçtiğine inanıyoruz. Bizim için teknoloji, değişimin beraberinde getirdiği bir zorunluluk değil, yolumuzu aydınlatan bir ışık. O aydınlık yolda geliştirdiğimiz, müşterilerimize özel yenilikçi çözümlerimizle sektörümüze de ilham kaynağı oluyoruz.

YENİLİKÇİLİK

Bize göre, hayal gücü, doğuştan insana bahşedilen bir 'hazine'. Bu hazineyi nasıl koruduğunuz çok önemli. Bizim hayal gücümüzü canlı tutan yeni ve taze olan her şey. Müşterilerimiz için yeni fırsatlar doğuran ve rekabet üstünlüğü sağlayan her türlü orijinal ve yenilikçi fikrin daimi savunucusuyuz.

GİRİŞİMCİLİK

Başarımızın temelinde, sürekli yeni fikirler bulma becerimiz ve iş süreçlerimizin her aşamasında yaratıcı fikirlere yaptığımız yatırım var. Bu yepyeni bir çözüm, ürün ya da hizmet olabilir. Alışılmışın dışında bakış açılarına ve cesur girişimlere duyduğumuz inanç, müşterilerimizin olduğu kadar bizim de gücümüze güç katıyor.

YAPICI TUTUM

Kendimize güveniyor ve hiçbir zaman pes etmiyoruz. Bu sayede altından kalkamayacağımız zorluk yok. Yaptığımız her işte başarılı olmamızı hızlı ve verimli çalışmamıza ve başarıya duyduğumuz güçlü arzuya borçluyuz. Motivasyonu yüksek, tutkulu ve yapıcı bir ekip olarak mutlaka en iyi çözümü sunuyor ve hayata geçiriyoruz.

İNSANA DEĞER

Müşterimiz, çalışma arkadaşımız ya da yolda karşılaştığımız herhangi biri; fark etmez... Bizim için insan her şeyden önce gelir. Değer yaratabilmek ve hedeflerimize ulaşmak için en değerli yapı taşımız insan. Bize göre samimiyet, her kapıyı açan altın bir anahtar ve biz o anahtara sahip olduğumuz için çok şanslıyız.

SAĞDUYU

Bizim için müşterilerimiz her şeyden önce gelir. Onlara ve başarılarına ne kadar saygı duyuyorsak, aynısını topluma ve çevreye duyuyor, etik değerleri vazgeçilmez görüyoruz. Sağduyu sahibi ve attığımız her adımın sorumluluğunu bilen bir kurum olarak, sürdürülebilir bir geleceğin ancak bu sayede mümkün olduğuna inanıyoruz.

Manifestomuz

“Yeterince iyi” olmak bize hiçbir zaman yetmedi. Daha iyiye ulaşmak için **sürekli** ve **dinamik dönüşüme** inanıyor, bu sayede her gün büyüyor ve geliyoruz. Biliyoruz ki, başarıya başka türlü ulaşmak mümkün değil.

Aklı, duyguyu ve **bilinci** birleştiren yaklaşımımızı, tecrübemiz ve uzmanlığımızla harmanlayarak lojistik sektörüne **yeni nesil** bir bakış açısı getiriyoruz. Gücümüze güç katan **yüksek teknolojimizi**, müşterilerimize **kusursuz hizmet** anlayışımızla **gelişmiş çözümler** sunmak için kullanarak, sektörümüzün **ilham kaynağı** olmaya devam ediyoruz.

Bizim için **insan** her şeyden önce gelir. Birbirimizi daha iyi anlamak, paylaştığımız ortak değerleri korumak ve gerçekleştirmek istediğimiz hedeflere ulaşmak için yine en değerli yapıtaşımız olan **insanımızın gücüyle, azimle** ilerliyoruz.

En iyiyi hak eden müşterilerimize, yaptığımız her işte **en iyi hizmeti** sunuyoruz. Onların başarısının bizim başarımız olduğu gerçeğini aklımızdan hiç çıkarmıyoruz.

Cesur fikirleri yapıcı tutumumuzla hayata geçirerek, her türlü zorluğun üstesinden geliyor, her başarımızda daha da güçleniyoruz. Biliyoruz ki, inanarak çalışırsak, aşamayacağımız hiçbir engel yok.

Etik değerlerimiz ve **sürdürülebilirliğe** olan adanmışlığımız sayesinde sadece lojistik sektörünün geleceğini değiştirmeye değil, dünyayı dönüştürmeye hazırız.

Kilometre Taşları

- ❖ **1990** yılında kurulan Ekol **1993** yılına kadar uluslararası kara taşımacılığı alanında hizmet verdi.
- ❖ **1994** yılında Türkiye'de bir seferde yapılan en büyük filo yatırımını gerçekleştirerek ve hava & deniz taşımacılığı, gümrükleme gibi servisleri de ürünleri arasına katarak hizmet ağını genişletti. Böylece tam anlamıyla bir lojistik sağlayıcı olabilmek için ilk adımı atmış oldu.
- ❖ **1996** yılında yurt dışındaki ilk şubesini Almanya'da açtı.
- ❖ **1997** ve **2001** yıllarında kurduğu Kardelen ve Orkide Lojistik Merkezleri'yle kontrat lojistiği alanında hizmet vermeye başladı.
- ❖ **2002** yılında sektörün en önemli taşımacılık firması olan Unok / Unatsan firmalarını bünyesine dahil ederek hızlı bir büyüme gerçekleştirdi. Sektöründe bir ilke imza atarak tamamı endüstri mühendislerinden oluşan Süreç Geliştirme Departmanı'nı kurdu.
- ❖ **2002-2010** yılları arasında Türkiye'nin her yanına ardı ardına açtığı depolama ve dağıtım merkezleriyle hizmet ağını günümüzdeki haline getirmeyi başaran Ekol, bugün Türkiye ve Avrupa'da yer alan 26 ayrı lokasyonu ile hizmetlerini sürdürüyor.
- ❖ **2003** yılında teknoloji alt yapısının gücüyle sektöründe fark yaratan Ekol; kendi IT ekibi tarafından tasarlanan lojistik süreçlerin işleyişini hızlandıran ve müşterilere şeffaflık sağlayan "quadro™" yazılımını kullanmaya başladı. Bunun yanı sıra "SAP" Programı'nı da aktif olarak kullanıma aldı.
- ❖ **2007** yılında Entegre yönetim sistemlerini devreye alan ve bu amaçla AR-GE ekibiyle entegre geliştirme inisiyatifi de üstlenen Yönetim Sistemleri Geliştirme Grubunu kurdu.
- ❖ **2008** yılında Trieste ile Ludwigshafen terminali arasında ilk "Blok Tren" seferini hayata geçirdi.
- ❖ **2009** yılının sonunda Abu Dhabi'li yatırım fonu Invest AD ile azınlık hisseleri için ortaklık yaparak gücünü artırdı.
- ❖ **2010** yılı Aralık ayında bünyesine dahil ettiği İskandinav hattının lider kuruluşu STS Uluslararası Nakliyat'la beraber bu hatta da sektörünün lider firması konumuna ulaştı.
- ❖ **2011** yılına Ekol İtalya'yı açarak hızlı bir başlangıç yapan Ekol; yılın son çeyreğinde Romanya'da şirket satın alarak Doğu Avrupa Hattı'nda %300 büyüme kaydetti ve Ekol Romanya'yı kurdu. Sağlık Lojistiği'nde de hatırı sayılır bir atılım sergileyen Ekol; Türkiye'nin en büyük mümessillik ecza deposunu Tuzla Logipark Kampüsü'nde açtı.

- ❖ **2012** yılında Ekol, Avrupa Eco Performance Ödülü'ne layık görüldü. Türkiye'de lojistik sektöründe ilk ve tek Ar-Ge Merkezi'ne sahip oldu. Avrupa'da 4 farklı noktada daha tesisler kuruldu. (Fransa, Bosna, Yunanistan ve Ukrayna).
- ❖ **2013** yılında Ro- Ro seferlerine başlandı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan alınan yetki ile ihracatı kolaylaştıran AEO(Yetkilendirilmiş Yükümlü - İzinli Gönderici) unvanına sahip olundu. Ekol Macaristan ve İspanya kurularak, Avrupa'da varlık gösterilen ülke sayısı 2013 yılında dokuza yükseldi. Aynı yıl Ekol, WWF-Türkiye tarafında Green Office Diploması'na layık görüldü.
- ❖ **2014** yılında Ekol İspanya açılarak Avrupa yapılanması daha da genişletildi. AYSHE isimli yeni Ro-Ro gemisiyle İzmir- Sete limanları arasında Ro-Ro seferlerine başlandı. EDMER'in verdiği ETİKA 2013 Türkiye'nin En Etik Şirketleri Ödülü'ne bir kez daha layık görüldü. UTİKAD ve Bureau Veritas işbirliği ile dünyada öncü olarak ilk kez Türkiye'de geliştirilen "Sürdürülebilir Lojistik Belgesi"ni alan ilk şirket oldu. 650 farklı şirketten 1.620 orta ve üst düzey yönetici katıldığı Capital 500 En Beğenilen Şirketler Araştırması'nda Türkiye'nin En Beğenilen Lojistik Şirketi seçildi.
- ❖ **2015** 25. kuruluş yıldönümü kutlandı. Ekol Polonya kurularak Avrupa yatırımlarına devam edildi. Ekol İtalya ile Novara Tesisinde gümrükleme hizmeti de sunulmaya başlandı. 5. gemi FADIQ' i bünyesine kattı.
- ❖ **2016** Ekol Bulgaristan açılarak yeni yatırımlara devam edildi. 6. Ro-Ro MELEQ suya indirildi. NVOCC (Non Vessel Operating Common Carrier) lisansı almaya hak kazanılarak Amerika Birleşik Devletleri bağlantılı deniz taşımacılığı faaliyetleri için önemli bir adım atıldı. İtalya'nın Verona şehri ile Polonya'nın Sosnowiec şehri arasında yeni tren hattı ile direkt servis sunulmaya başlandı. Trieste ve Novara arasında yeni Intermodal hattı devreye alındı. Konya tesisi Entegre Yönetim Sistemleri dahilinde kapsama alındı.

Önemli Ödüller

- ❖ 2016- Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) "Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı" araştırmasında ödüle layık görüldü.
- ❖ 2016- Ekol İspanya European Business Awards Ulusal Şampiyon'u seçildi.
- ❖ 2016- Kadın Dostu Şirketler Ödül Töreni'nde "Kadın çalışan sayısını en çok artıran şirket" ödülünü aldı.
- ❖ 2016- Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance tarafından gerçekleştirilen araştırmaya göre Türkiye'nin en değerli 100 markasından biri oldu.
- ❖ Yılın Lojistikte Başarı Ödülleri 2016 ödül töreninde "Yılın Lojistik Şirketi" seçildi.
- ❖ 2016- Intermodal ile Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Türkiye Programı Finalisti Oldu.
- ❖ 2015- Capital Dergisi'nin düzenlediği "Türkiye'nin En Beğenilen Şirketleri" 2015 araştırmasında yeniden lojistik sektörünün birincisi oldu.
- ❖ 2015- Harmandere Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Projesi, 1.TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri Yarışması Sosyal Sorumluluk Kategorisi'nde Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldü.
- ❖ 2015- EFT tarafından düzenlenen 3PL Ödülleri'nde "Otomotiv Tedarik Zincirleri" ve "Tüketici Ürünleri Tedarik Zincirleri" kategorilerinde müşteri oylarıyla "En İyi Lojistik Şirketi" seçilerek Avrupa'dan iki büyük ödül aldık.
- ❖ 2014- Sürdürülebilirlik ve Çevre Yönetim Sistemi Uygulamaları ile Avrupa Çevre Ödülleri'nde Türkiye'den finalist olan ilk lojistik firması oldu.
- ❖ 2014- Avrupa İş Ödülleri'nde ulusal şampiyonlardan biri oldu.
- ❖ 2013 ve 2014 yıllarında Etik Değerler Merkezi Derneği (EDMER) tarafından ETİKA 2012 ve ETİKA 2013 Türkiye Etik Ödülü'ne iki yıl üst üste lâayık görüldü.
- ❖ 2012 - St. Gallen Üniversitesi tarafından, şirketlerin çevreye duyarlılığının ekonomik iş modeline göre değerlendirilmesi sonucunda verilen European Eco Performance Award 2012' nin sahibi; ekonomik başarısı, çevre ve sosyal sorumluluk projeleri ile Ekol Lojistik oldu.

- ❖ 2012 - Ekol, Dünya Gazetesi'nin beş kategoride verdiği Dünya Lojistik Başarı Ödülleri'nde; "Depolama", "Intermodal Taşımacılık" ve "En Başarılı Lojistik Şirketi" kategorilerinde ödüle layık görüldü.
- ❖ 2011 - Procter&Gamble'in her yıl dünya çapındaki stratejik tedarikçileri arasında düzenlediği "Business Partner Excellence Award" (İş Ortağı Mükemmellik Ödülü) kapsamında 2011 Lojistik Dalı'ndaki sahibi, gerçekleştirdiği stratejik inovasyonlar ve yatırımlarla Ekol Lojistik oldu.
- ❖ 2011 - Lojistik Derneği(LODER) ve Mersin Ticaret ve Sanayi Odası(MTSSO) tarafından ortaklaşa düzenlenen 4. Uluslararası Lojistik Konferansı'nın Ulusal Lojistik Proje Yarışması'nda; kurumsal kategoride başarı ödülünü, geliştirdiği intermodal projesiyle Ekol Lojistik kazandı.
- ❖ 2011 - Ekol; EPAL (European Pallet Association)'den aldığı sertifika ile Türkiye'de üretilen EPAL lisanslı otomotiv ve otomotiv yan sanayi ürünlerinin üretimi ile sevkiyatlarında kullanılan ambalajların satın alma ve firmalara kiralama yetkisine sahip Türkiye'deki tek firma oldu.
- ❖ 2011 - Ekol, Almanya Şubesi ile AB sınırları içerisinde gümrük operasyonlarını daha hızlı gerçekleştirmesini sağlayacak AEO (Authorised Economic Operator) Belgesi'ni aldı. Tedarik zinciri uyumluluğunu kanıtlamaya yönelik bir statü olan AEO, belge sahiplerine uluslararası ticarete birçok kolaylıktan faydalanma fırsatı sunuyor. Statü sahibi operatörler; güvenilir ve uygun kabul ediliyor, bu doğrultuda AB ülkelerinde gerçekleştirilen; güvenlik ve koruma ile ilgili kontrollerinden daha hızlı geçme ve geçerli gümrük kurallarında sağlanacak sadeleştirmelerden faydalanabilme olanaklarından yararlanabiliyor.
- ❖ 2008 - Ekol, SAP Global Başarı Hikayesi oldu. Aynı yıl global Sapphire organizasyonunda Küresel Başarı Hikayeleri kategorisinde sunuş yapan ilk Türk şirketi oldu.
- ❖ Ekol'ün Intermodal projesi Avrupa Birliği'nin Cream projesinden ödül aldı.
- ❖ 2008 - Ekol European Supply Chain Excellence Awards yarışmasında 'Logistics&Fullfilment' ve 'Environmental Improvements' kategorilerinde finale kalan projelere imza attı.
- ❖ Ekol, SAP CRM2007S versiyonu için dünyada ilk 10 uygulamadan birini hayata geçirdi.

Lojistik 4.0 ve AR-GE

Sanayi 4.0, lojistiğin her bir iş koluna direkt olarak uygulanabilecek gelişmeleri içermektedir. Bunların arasında; esnek tasarımı maliyeti düşürülmüş akıllı depolar, tedarik zinciri yönetimi sürecini kolaylaştıracak gerçek zamanlı izlenebilir ve müdahale edilebilir, yeni teknolojilere uygun altyapıya sahip, geliştirmeye uygun yazılımlar bulunmaktadır. Aynı zamanda güvenlik zaafiyeti oluşturan unsurları ortadan kaldıracak ve çevresel faktörleri izleyebilen, kontrol edebilen sistemler ile her bir hizmet ağı için veriye dayalı karar verme imkanı sağlayan sistemler yer almaktadır.

Ekol de yeteneklerini ve kaynaklarını Lojistik 4.0'a kaydırmaktadır.

Sanayi 4.0 gelişmelerinin ışığında Ekol AR-GE Merkezi'nde, nesnelerin algılanabilir hale getirilmesiyle elde edilen verileri anlamlı bilgilere dönüştürülerek, karar verebilen teknolojilere yönelik incelemeler yapılmakta ve pilot uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Sanayi 4.0 devrimi ilkelerinin uygulanması stratejisiyle, dijitalleşme ve görselleştirme, internet ve mobil uygulamalar ile süreçlerin entegrasyonu ve nesnelere arası ağların oluşturulması, bulut bilişim ve haberleşme teknolojileri, simülasyon ve robotik sistemlere yönelik çalışmalar, Ekol Ar-Ge faaliyetlerinin merkezine "Lojistik 4.0" olarak yerleştirilmiştir.

Ekol, üniversiteler ve kuruluşlarla yürüttüğü işbirliği ile filo optimizasyonu ve rota planlama, 3D yükleme modeli içeren yük ve ağ optimizasyon geliştirmeleri, depo yönetim, sevkiyat ve dağıtım iş modellerinin geliştirilmesi ve otomasyon sistemlerinin tasarlanması, esnek ürün/sipariş hazırlama ve paketleme süreçlerinin geliştirilmesi, sipariş yönetimi yazılımı geliştirmeleri, talep yönetim sistemi tasarımı, alternatif taşımacılık başta olmak üzere birçok farklı alanda AR-GE faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ekol ve Yönetim Sistemleri:

- ❖ 2004 yılında ISO 9001:2000 ile Kalite Yönetim Sistemini sertifikalandırırken; 2005 yılında OHSAS 18001 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği sistemini kurmuştur.
- ❖ 2010 yılı itibarıyla, ISO 9001:2008 ' e geçiş yapmış ve sektörde Tasarım ' ı sertifikalandıran ilk lojistik firması olmayı başarmıştır ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin de kurulmasıyla Entegre Yönetim Sistemine geçiş tamamlanmıştır.
- ❖ Türkiye' de ilk ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi' ne sahip antreposuyla Ekol Lojistik; müşteri ihtiyaçlarını karşılayarak yeni sistemler geliştirip devreye almaktadır.
- ❖ Sektördeki en geniş kapsamlı Kalite Yönetim Sistemine sahip olan Ekol Lojistik, müşteriye göre hizmet sunan terzi işi çözümlerle AR-GE faaliyetlerinin de sektördeki öncüsü olmuştur.
- ❖ 2011 yılında, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamını genişleterek, 4 büyük tesisini de sertifikalandırmayı başarmıştır.
- ❖ Ekol Lojistik 2011 yılında, Uluslararası Kara yolu Taşımacılığı' nda Avrupa Kimya Sanayicileri Birliği ' nin (CEFIC) organize ettiği SQAS (Safety, Quality Assesment) değerlendirmesinden geçmeye karar vermiş ve 2012 Şubat ayında değerlendirmeden başarı ile geçmiştir. Kimya Sektörüne verdiği hizmetlerde, Sağlık, Emniyet, Çevre, Güvenlik ve Kalite ' ye verdiği önemi bir kez daha göstererek, Uluslararası taşımacılık operasyonlarında görev alan sürücülerini bu kapsamda bilinçlendirmiştir.
- ❖ "Sizi Dinliyoruz" projesi kapsamında; müşteri geribildirimlerini şirket içi değere dönüştüren, Müşteri şikâyetlerini Ele Alma – Müşteri Memnuniyeti sistemini ise 2010 yılı içerisinde ISO 10002 ile sertifikalandırmıştır. 2011 yılında Müşteri Şikâyetleri & CRM departmanını kurarak, iç ve dış kaynaklı geri bildirimlerin değerlendirmesine verdiği önemi göstermiştir.
- ❖ Ekol Lojistik, her yıl bir şirket olan Gfk aracılığı ile müşteri memnuniyet araştırması yapmaktadır. 2010 genel memnuniyet yüzdesi % 78 olan Ekol, araştırma sonucundaki geliştirmeye açık alanlara önem vererek 2011 yılında genel memnuniyet değerini %90 ' a çıkarmıştır. 2012 genel memnuniyet değeri %86' dır.
- ❖ Eco Performance ödülünü kazanmasında önemli katkısı olan, müşterilere düzenli olarak gönderilen karbondioksit raporları ve Ekol Lojistik A.Ş.' nin tüm lokasyonlarından ve faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı envanterlerini doğrulamak için, "ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Rapor Edilmesi" standardı kapsamında proje başlatılmıştır. Yönetim Sistemleri Geliştirme ve Süreç Geliştirme departmanlarının yürüteceği proje için bir proje ekibi kurulmuş ve 3 günlük (126 adam/saat) eğitim alınmıştır. 2012 yılının son

çeyreğinde çalışmalara başlanmış ve proje planı dahilinde 2013 Şubat ayında saha denetimleri tamamlanmıştır. Ekol Lojistik A.Ş. Sera Gazı Envanter Raporu yayınlanmıştır.

- ❖ Tüm paydaşlarına daha etkin, hızlı, güvenilir ve de kaliteli hizmet sunabilmek adına iyileştirme çalışmalarına aralıksız devam edilmektedir. Ekol Lojistik bu doğrultuda T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nca 2013 yılı itibarıyla hayata geçirilen AEO Uygulaması'na ilk başvuran ve sertifikasyona hak kazanan şirket olmuştur.
- ❖ Ekol'de ISO 27001:2005 "Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi" devreye alınmıştır. Bu sistemin hayata geçirilmesinde büyük önem taşıyan kriterler; veri bütünlüğünün korunması, yetkisiz erişimin engellenmesi, mahremiyet/gizliliğin korunması ve sistemin devamlılığının sağlanmasıdır.
- ❖ Ekol Lojistik, Taşınabilir Varlık Koruma Birliği (TAPA) 'nin belirlediği FSR standartları doğrultusunda; depolama ve taşıma için kullanılan alan ve tesislerin A seviye güvenlik sertifikasını almıştır.
- ❖ 2015 ve 2016 yıllarında Ekol çalışanlarının eğlenerek öğrenmesi amacıyla İSG konulu Tiyatro gösterimleri düzenlenmeye başlanmıştır.
- ❖ İSG Kanunu çerçevesinde, 2013 yılı Haziran ayı itibarıyla Ekol bünyesinde OSGB'den hizmet alınmaya başlanmış ve 2016 yılında, tüm Türkiye'de 37 İş Güvenliği, 28 Hekim, 7 sağlık personeli görevlendirilmiştir.



Bilançolarımızda görünmeyen en değerli varlığımız:
ÇALIŞANLARIMIZ



Ekol Lojistik bilançosunda gözükmeyen en önemli varlığın “çalışanları” olduğuna inanmaktadır. Bu sebeple çalışanlarına, sunduğu çalışma koşullarının iyileştirilmesi, bu koşulların belirli standartlar ile çerçevesi ve çalışanlarının sosyal haklarının gözetilmesi ve çeşitli sosyal aktiviteler ile daha etkin iletişim platformları yaratılması konularında sürdürülebilir projeler hayata geçirmektedir.

Ekol, tercih edilen çok uluslu işveren markası olma vizyonu içerisinde; ortak bir kurum kültürü ve değerler çalışması ile çalışan değer önermesini belirlediği ONE EKOL projesi ile Türkiye'den Çek Cumhuriyeti'ne uzanan çalışan ağını tek bir çatı altında toplamıştır.

İnsan Kaynakları Stratejimiz:

Ekol Lojistik, 2015 yılında tercih edilen çok uluslu işveren markası olma vizyonu içerisinde; ortak bir kurum kültürü ve değerler çalışması ile çalışan değer önermesini belirlediği **ONE EKOL** projesi ile Türkiye'den Çek Cumhuriyeti'ne uzanan çalışan ağını tek bir çatı altında topladı.

Ekol Lojistik, **One Ekol** projesi iletişim politikasında inovatif bir projeye imza attı. Tüm Ekol çalışanlarının bir bütünün parçası gibi hissetmelerini sağlayacak olan **One Ekol, “Ortak Bir Kurum Kültürü ve Değerler”** yaratarak kurumsal marka ile uyumlu, işveren markası stratejisini ortaya koydu. Türkiye'den Polonya'ya tüm Ekol'lülerin olumlu çalışan deneyimleri yaşayarak, kuruma olan bağlılıklarının artması, potansiyel Ekollü'ler için de çekim merkezi haline getirilmesi amaçlanıyor.

15 ülkede tesisi bulunan **Ekol Lojistik**; farklı donanım, tecrübe, ırk ve dillerden oluşan 7.000'nin üzerinde Ekol'lüyü istihdam ediyor. Ekol, tedarikçi çalışanları ile 8.000 civarında, aileleriyle birlikte 30.000 kişilik kocaman bir aileden oluşuyor.

Ekol, tüm üyelerine ulaşmak, aynı koşul ve değeri hissettirmek amacıyla kendi çalışanları içinden “**Değer Elçileri**” belirledi. Değer elçileri ile birlikte en çok çalışılmak istenen kurum olma vizyonuyla bir iletişim ağı oluşturan Ekol, bu sayede yurt içi ve yurt dışı olmak üzere tek bir kurum dili ve kültürü belirleyerek her bir üyesine yakın temasta bulunabilecek.

Yıl içinde Ekol üst yönetiminin katılımı ile gerçekleşen “**Gelecek için Diyalog**” çalışması ile nasıl bir kurum kimliği hedeflendiği belirlendi. Ekol çalışanlarına “**Çalışan Görüşü, Bağımlılığı ve Kurum Kültürü Değerlendirme Anketi**” yapılarak, hangi konular üzerinde yoğunlaşılması gerektiği

öngörüldü. Ekol Lojistik, dünya çapındaki en başarılı ve yenilikçi şirketleri inceleyen **“Great Place To Work”** araştırmasına Türkiye’de lojistik sektöründe katılan tek kurum oldu. Burada yapılan **“İş Yeri Kültürü Analizi”** ve **“Çalışan Güven Index’i Anketi”**nde çıkan sonuçlar da projenin yol haritasının belirlenmesine yardımcı oldu. İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim ve İç İletişim Ajansı’nın yürüttüğü bu projede **“One Ekol One Team” Ruhunu** ile tüm çalışanlar kucaklanıyor.

Bu strateji paralelinde Ekol’ün amacı;

- ❖ Uluslararası stratejik insan kaynakları anlayışının yerleştirilmesi, mevcut çalışanlar için çalışan memnuniyetini ve bağlılığını arttırmak
- ❖ Sektöründe en çok çalışılmak istenen kurum olma hedefi ile doğru yetenekleri işe almak ve elde tutmak
- ❖ Eğitim ihtiyaçlarının hedeflenen yetkinlikler doğrultusunda belirlenmesi ve karşılanması, çalışanların bilgi ve becerilerinin gelişmesi ve performanslarının artmasını sağlamak
- ❖ Performans yönetim sistemi ile, kurum performansını arttırmak ve sürdürülebilir kılmak amacıyla çalışanlardan beklenen hedeflerin açık ve net olarak ifade edilmesini, bireysel başarılarının sağlıklı olarak ölçülmesi ve ödüllendirmesine olanak sağlamak
- ❖ Kariyer yönetimi ve yedekleme sisteminin kurulması kurum içinde doğru insanların, doğru zamanda, doğru pozisyonda görev almasını hizmet etmek
- ❖ Ücretlendirme sistemi ile çalışanların gerçekçi ve adil bir şekilde ödüllendirmesini sağlamak, böylelikle kurumda istenilen kalitede çalışanların elde tutulmasını mümkün kılmak
- ❖ Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığını bir gösterge olarak izlemek, güçlü ve iyileştirmeye açık alanları belirlemek ve bu yönde güçlü alanların korunmasını, gelişime açık alanların iyileştirme çalışmalarına olanak sağlamak

Ekol, kurumsal hedeflerini ve kritik başarı faktörlerini gerçekleştirmek için insan kaynağının Ekol içinde en iyi şekilde yöneterek kurumsal değişim kültürünün benimsemesine yardımcı olmaktadır. Ekol, çalışanlarının örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygılıdır.

Ekol sürdürülebilir başarı ve etkin kaynak kullanımının anahtarı olan akılcı çözümlerin, nitelikli ve mutlu bir insan kaynağı ile üretilebileceğine inanmakta ve bu yüzden de sürdürülebilir anlamda insana yatırım yapmaktadır.

Her çalışan, hizmet şartlarını içeren bir iş sözleşmesine sahiptir ve sözleşmelerde görev tanımları bulunmaktadır. “Disiplin Yönetmeliği İşleyiş Prosedürü” ile göreve son verme kısıtlarını belirten Ekol yolsuzlukla mücadele adına bu prosedürde şirket ile ticari ilişkide bulunan gerçek ya da tüzel kişilerden her ne sebeple olursa olsun, alışveriş yapmak, hediye, mal veya para kabul etmek, herhangi bir çıkar sağlamanın göreve son verme nedeni olacağını açıklamaktadır.

Ekol, daha şeffaf, adil bir çalışma düzeni oluşturmak amacıyla bağımsız ve tam yetkili bir kurum olarak **Etik Kurulu** kurmuştur.

Ekol 2012 yılında, iş yapış süreçlerinde uyguladığı etik değerleri tüm paydaşlarına benimsetebilmek adına **Ekol Kurumsal İlkeler Yönetmeliği**'ni yayımlamıştır. Yönetmelik; Toplumsal Faydaların Gözetilmesi, Yasalar ve Diğer Düzenlemelere Uyum, Çalışan Hakları ve Çalışma Koşullarının Gözetilmesi, İş Ortakları ve Sosyal Paydaş İletişiminin Etkinliği, Şirket Haklarının Gözetimi ve Şeffaflık ana başlıkları üzerinde durmaktadır.

Ekol hiçbir zaman zorla işçi çalıştırmakla suçlanmamış ya da adı bu konuyla birlikte anılmamıştır. Bunların yanında, çalışan haklarına ilişkin yasal gerekliliklere riayet etmek, gizlilik, eşit çalışan hakları, emniyet, güvenlik ve sağlık da İnsan Kaynakları Politikaları'nın önemli bir parçasını oluşturur. Ekol; ırk, ten rengi, cinsiyet, din, siyasi görüş, tabiiyet, medeni hal vb ayrımcılıklara karşı olup, tanımlanan prosedürler çerçevesinde hareket eder. Mart 2009 'da KalDer 'in ev sahipliğini yaptığı "Yönetim Kadının Hakkıdır Bildirgesi" ni imzalayarak; kadın erkek eşitliğine verdiği önemi de göstermiştir.

2009 – 2013 yılları çalışan dağılımı :

Kadın Personel / Toplam Personel	2009	2010	2011	2012	2013
Erkek Çalışan Sayısı	2480	2888	4229	5366	4231
Kadın Çalışan Sayısı	389	431	798	1425	1314
Kadın Çalışan Oranı	13.55%	12.98%	15.87%	20.98%	23.69%

2014-2016 yılı çalışan dağılımı:

Kadın Personel / Toplam Personel	2014 Ort.	2015 Ort.	2016 Ort.
Erkek Çalışan Sayısı	3.463	4.205	4.550
Kadın Çalışan Sayısı	719	835	843
Kadın Çalışan Oranı	17,2%	16,6%	15,6%
Yurtdışı Çalışan Sayısı	963	1.170	1.601
Toplam	5.145	6.210	5.393

İşe Alım Süreci:

İşe Alım sürecinde One Ekol kurum kültürü ve değerleri doğrultusunda her seviye için 4 ana temel yetkinlik aranır:

Bunlar:

- ❖ Müşteri Odaklılık
- ❖ Tutku
- ❖ Güven
- ❖ İnsan Odaklılık

Ekol'de işe alım sürecinin amacı; her yılın başında iş gücü planlamaları doğrultusunda ihtiyaç duyulan kadrolara; Ekol kurumsal stratejisi, hedefleri, kurum kültürü ve değerlerine uyum gösterecek, katma değer sağlayacak, pozisyona özgü bilgi, beceri, nitelikler ile yetkinliklere sahip adayların işe alımını gerçekleştirmektir.

İhtiyaç tespiti, başvuru yönetimi, ön eleme, seçim, onay, yerleştirme ve izleme alt süreçlerinden oluşan işe alım süreci için, her bir pozisyonun gerektirdiği nitelik ve yetkinlikler belirlenmiştir, ilgili pozisyon için adaylarda da bu nitelik ve yetkinlikler aranmaktadır.

Tercih edilen işveren markası olma hedefini sürdüren Ekol, işe alım sürecinde pozisyonun ihtiyaçlarına göre yetkinlik bazlı mülakat, kişilik envanteri, genel yetenek testi, değerlendirme merkezi uygulamaları, yabancı dil sınavı ve referans kontrolü gibi işe alım araçları kullanır.

Ekol, insan haklarının mutlak ve evrensel bir standart olduğuna inanır. Şirket, İnsan Hakları Birleşmiş Milletler Evrensel Bildirgesi ve Çocuk Hakları Sözleşmesi'ni kabul eder. Ekol, çocuk işçi çalıştırmaz ve çalıştırılmasını desteklemez.

Kurum, iş ortamında fırsat eşitliğine bağlı kalmaktadır; çalışanların din, dil, ırk, etnik köken, engel, cinsiyet, medeni hal, ilişki, yaş gibi temellere dayanan her türlü ırkçı/ayırıcı yaklaşımlarına karşı durur.

Performans Yönetim Sistemi:

Ekol performans yönetim sisteminin amacı, kurum performansını artırmak ve sürdürülebilir kılarak bireysel katkı ve başarıları ayırt ederek çalışan gelişimini desteklemektir.

Performans yönetim sistemi, dengeli hedef kart mantığında; finansal, süreç, müşteri ve insan/sürdürülebilirlik olmak üzere dört farklı boyut üzerinde konumlandırılır. Finansal hedefler içerisinde şirket brüt kar, net kar ve bütçe gerçekleşmesi olarak üç hedef otomatik her seviye çalışanın hedef kartında rol grubuna göre farklı ağırlıklarda olmak üzere konumlandırılır. Geriye

kalan hedefler çalışanlar tarafından bağlı buldukları genel müdürlük hedef kartına bağlı olacak şekilde hedef eklemeleri gerçekleştirilir. Hedeflerin eklenmesi sonrasında çalışan ve bağlı olunan ilk yönetici ile yüz yüze bir görüşmede karşılıklı mutabakat sağlanması beklenir. Hedeflerin belirlenmesinde SMART yaklaşım kullanılır. Ekol'de performans yönetimi yıllık bazda performans değerlendirme ve 6 aylık süreçler bazında gözden geçirme dönemi izlemeleri yapılmaktadır.

Gözden geçirme döneminde yapılan izlemeler; yine çalışan ile bağlı olunan ilk yöneticinin yüz yüze yaptığı ve değişen durumlar karşısında hedeflerin güncellenmesinin söz konusu olduğu görüşmelerdir. Asıl performans değerlendirme yıl sonunda yapılır ve yıl sonu verileri baz alınır. Performans yönetim sistemi sonucunda elde edilen veriler ücret yönetimi, kariyer yönetimi, eğitim ve gelişim planlarının oluşturulmasında temel veri teşkil eder.

Yetkinlik Değerlendirme Sistemi:

Yetkinlikler, İşe Alım, Organizasyonel Değişim, Potansiyel Belirleme & Gelişim Planlama, Yedekleme, Pozisyon Değişikliği gibi konularda aktif olarak kullanılmaktadır.

Burs ve Yardım Olanakları: Ekol Lojistik şirket çalışanlarının ilk ve orta derecelerde eğitim gören çocuklarına burs ve yardım olanakları sağlar. OKS'de başarılı öğrencilere burs imkanı sağlarken, diğer bütün öğrencilere de kırtasiye ve kıyafet yardımı sağlanır.

Eğitim Yardımı		
Yıl	Kişi Sayısı	Toplam Tutar
2007	500	63.000
2008	550	70.000
2009	550	70.126
2010	745	95.433
2011	800	120.000
2012	1.504	225.600
2013	1.760	264.000
2014	2.003	300.450
2015	2,070	300,450
2016	2,200	385,00

Kariyer Yönetimi:

Performans yönetim sisteminden çıkan sonuçlar ile eğitim ihtiyaçları, eğitim sonuçları ve pozisyonu karşılama yüzdesi göz önünde bulundurularak kişinin kariyer yolu çizilir. Tüm bu kriterlerden yüksek sonuçlar elde eden çalışanlar ise yetenek gelişimi programı çerçevesinde Ekol'ün gelecekteki yöneticileri olmak için yetiştirilerek ilerlemektedirler.

İşveren Markası:

- ❖ 15 farklı Ekol ülkesinde çalışmalarına devam eden Ekol çalışanları arasında bilgi akışını kuvvetlendirmek ve ortak noktalarını bulup daha kuvvetli iletişim bağları kurmaları adına paylaşılan Bizden 1'i Projesi bulunmaktadır. Bizden 1'i Projesi 15 günde bir olmak üzere tüm Ekol ülkeleri çalışanları ile paylaşılmaktadır. Bu çalışma bünyesinde Ekol çalışanları ile sahip oldukları hobileri tutkuları hakkında mini raporlar yapılmakta ve ilgili fotoğraflarıyla beraber Ekol'ün iç iletişim kanalları ve LinkedIn hesabında yayınlanmaktadır. Bu sayede ortak hobi, ilgi alanı ve tutkulara sahip çalışanlar birbirleri ile iletişime geçme ve bu yolculuklarını beraber devam ettirebilme şansı yakalamaktadırlar.
- ❖ İşveren markası çalışmaları ile beraber şirketin bilinirliği ve yeteneklerin şirkete olan ilgileri konusunda artışlar gerçekleşmiştir. Bu noktada;
 - Marka bilinirliği %17 artış göstermiştir.
 - İşveren markası ve işe alım alanında profesyonel bir ağ olan LinkedIn'de takipçi sayısı bir yıl içerisinde %87 artış göstermiştir.
 - LinkedIn'de Türkiye harici diğer ülkelerde takipçi sayısı 6 aylık periyotta %34 artış göstermiştir.
- ❖ Ekol, LinkedIn'de lojistik sektörü baz alındığında güçlü işveren markası algısı ve takipçi sayısı konularında lider firma konumundadır.
- ❖ LinkedIn'de 2015 – 2016 yılı ilanlarının görüntülenme ve ilanlara başvuru sayıları karşılaştırıldığında, işveren markası ve kurum kültürü çalışmalarından sonra;
 - İlan görüntülenmesi %212
 - İlan başvuru %262 artış göstermiştir.

Eğitim ve Gelişim:

Kurumsal stratejimiz, hedeflerimiz, önceliklerimiz ve değerlerimiz ile birlikte, Ekol çalışanlarının performans hedefleri ve gelişim planları doğrultusunda eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütülür. Tespit edilen eğitim ihtiyaçları ile eğitim planları hazırlanır ve eğitimlerin gerçekleşmesi için gerekli organizasyonlar yapılır.

Eğitim ve Gelişim, tüm Ekol çalışanlarının işlerini doğru yapmalarına, çok yönlü düşünen, yenilikçi, yaptıkları işte en iyi ve değer yaratan kişiler olmalarına destek vermeyi; kariyerleri, görev ve sorumlulukları doğrultusunda mesleki bilgilerinin, kişisel, yönetsel ve liderlik becerileri ile yetkinliklerinin sürekli olarak geliştirilmesine yardımcı olmayı hedefler. Böylece çalışan

memnuniyeti ve bağlılığı artarken, kalite bilincinin mükemmelleşmesi, çalışan performansı, operasyonel etkinlik ve verimliliğin artması sağlanır.

Eğitim ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda eğitim programları, konu başlıkları ve içerikler belirlenirken, şirketin kurumsal stratejisi, hedefleri ve değerleri doğrultusunda yapılan anketler, çalıştaylar, yöneticiler ve çalışanlarla görüşmeler yanı sıra çalışanların kendileri için belirledikleri gelişim alanları ve yöneticilerinin yönlendirmeleri de dikkate alınır.

Ekol bünyesinde beyaz yaka çalışanların yanında, mavi yaka çalışanlara yönelik eğitimlere de büyük bir önem verilerek kaynak ayrılır. Mavi yaka çalışanların yıl içerisinde aldığı eğitimler; kişisel gelişim, kalite yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetim sistemleri, teknik ve mesleki eğitimler ana başlıklarında toplanabilir. Ekol tesislerinde çalışan tüm depo elemanlarımızın mesleki gelişimlerini sertifikalandırmak üzere Meslek Eğitim Merkezi ve Milli Eğitim Bakanlığı onaylı eğitim programlarımız devam etmektedir.

Ekol'de işe başlayan tüm yeni sürücüler oryantasyon programı kapsamında sürücü eğitmenleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı ve İş Yeri Hekiminden gerekli eğitimleri alır. Ekol'ün çevreye karşı duyarlılığının yanında kaynakları verimli kullanmak ve giderlerini azaltmak için şoförlerinin mümkün olan en düşük seviyelerde akaryakıt tüketilmesi adına gerekli bilgileri almalarını sağlamak, sürücülerinin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak en önemli hedefleri arasındadır. Bununla birlikte sürücülerini için Defansif Sürüş ve Yorgunlukla Mücadele eğitimleri devam etmektedir.

Yıllar Bazında Sürücü Eğitimleri:

- ❖ **2007:** 378 saatlik eğitim / 90 sürücü / 2802 adam x saat
- ❖ **2008:** 280 saatlik eğitim / 110 sürücü / 2.792 adam x saat
- ❖ **2009:** 440 saatlik eğitim / 572 sürücü / 3.288 adam x saat
- ❖ **2010:** 416 saatlik eğitim / 160 sürücü / 1.728 adam x saat
- ❖ **2011:** 150 saatlik eğitim / 260 sürücü / 1.620 adam x saat
- ❖ **2012:** 218 saatlik eğitim / 307 sürücü / 2.077 adam x saat
- ❖ **2013:** 519 saatlik eğitim / 781 sürücü / 4.115 adam x saat
- ❖ **2014:** 529 saatlik eğitim / 940 sürücü / 4.970 adam x saat
- ❖ **2015:** 528 saatlik eğitim / 475 sürücü / 4.582 adam x saat
- ❖ **2016:** 928 saatlik eğitim / 1449 sürücü / 8.223 adam x saat

Ekol çalışanları, Eğitim ve Gelişim planları doğrultusunda oryantasyon ve işe adaptasyon, kişisel gelişim, teknik gelişim, mesleki gelişim ve liderlik gelişimi alanında pek çok programa dahil olurlar. Sınıf eğitimlerinin yanında e-öğrenme, yaşayarak öğrenme, seminer, konferans ve sohbet toplantıları gibi farklı eğitim çözümleri ile çalışanlarının gelişimlerine katkı sağlanmakta, bilgi

düzeyleleri her geçen gün daha yukarılara taşınarak, katma değeri yaratan ve performanslarını her geçen gün arttıran bireyleler haline gelmelerinde önemli bir fırsat yaratılmaktadır.

Topluma katkının gerekliliğı ve sosyal sorumluluk bilinci ile Eğitim ve Gelişim faaliyetleri Ekol dışında da devam etmektedir. Hezarfen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile yapılan işbirliğı ile lisede bir lojistik sınıfı açılmıştır. Hem eğitmen, hem müfredat hem de teknik olanaklar anlamında Ekol'ün destek verdiği projede lise öğrencilerinin eğitimine ve meslek edinmelerine katkı sağlanmaktadır. Projenin devamı olarak, "Ekol Çalışanları Lise Tamamlama Projesi" başlamıştır. Bu proje ile gerekli yeterlilikleri sağlayan Ekol çalışanlarının liseyi tamamlamasına destek verilmektedir.

Toplam Eğitim Saatleri:

- ❖ **2007:** 1.254 saatlik eğitim / 1.165 çalışan / 10.462 adam x saat
- ❖ **2008:** 1.858 saatlik eğitim / 7.871 çalışan / 20.917 adam x saat
- ❖ **2009:** 2.450 saatlik eğitim / 5.211 çalışan / 15.623 adam x saat
- ❖ **2010:** 2.900 saatlik eğitim / 5.909 çalışan / 19.264 adam x saat
- ❖ **2011:** 3.573 saatlik eğitim / 13.682 çalışan / 34.515 adam x saat
- ❖ **2012:** 6.547 saatlik eğitim / 16.189 çalışan / 36.468 adam x saat
- ❖ **2013:** 3.586 saatlik eğitim / 7.184 çalışan / 43.800 adam x saat
- ❖ **2014:** 5.525 saatlik eğitim / 7.536 çalışan / 54.306 adam x saat
- ❖ **2015:** 9.364 saatlik eğitim / 8.205 çalışan / 57.441 adam x saat
- ❖ **2016:** 11.891 saatlik eğitim / 24.279 çalışan / 64.375 adam x saat

Ekol ve Sosyal Sorumluluk

Ekol'ün Sosyal Sorumluluk Politikası:

Toplumun geleceğine olumlu katkı sağlamak

Ekol Lojistik kurulduğu 1990 yılından bu yana topluma, çevreye ve çalışanlarına karşı görevlerini eksiksiz yerine getirmeye çalışmaktadır. Ekol, sosyal sorumluluk politikası doğrultusunda bu gayretini **“Toplumun Geleceğine Olumlu Katkı Sağlamak”** bakış açısıyla desteklemekte, yıllar içerisinde gerçekleştirdiği ve gerçekleştirmeye devam ettiği sayısız projeye prensipleri doğrultusunda hareket etmektedir.

1) Yeni nesillerin daha duyarlı ve donanımlı bireyler olarak yetişmesini sağlamak



Ekol Lojistik farklı sektörlerde verdiği geniş hizmet ağı ile hayatın her alanında var olan bir yapı içinde faaliyet gösterir. Ekol içinde bulunduğu toplumun kültürel, sosyal değerlerine bağlı olarak modern ve çağdaş yeni nesillerin yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile ilgili projelerin desteklenmesiyle daha iyi bir toplum yaratılmasında üzerine düşen görevi yerine getirmeye özen gösterir.

2) Çevreye saygılı iş süreçleri ve projeler geliştirerek sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak



Doğal kaynaklar tükeniyor, yaşam alanları kısıtlanıyor, insanlar tarafından doğaya verilen zarar her gün katlanarak artıyor. Şirketlerin gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için üzerine düşen görevi yerine getirmesine olan inanç ile Ekol, iş modellerini ve süreçlerini çevreye duyarlı olarak düzenlemek, çalışanlarını bilinçlendirmek, doğal hayatı korumak için çalışmalarını yürüten sivil toplum kuruluşlarına destek olmak amacıyla çalışır.

3) Ekol Gönüllülük Günü

5 Aralık Dünya Gönüllülük Günü, Ekol çalışanları tarafından Ekol Gönüllülük Günü olarak kutlanır. Ekol Lojistik çalışanları kurum kültürü çerçevesinde Sosyal Sorumluluk Bilincini kabul eder ve gönüllülüğe dayanan projelere de bu hedefle destek verirler. Bütün çalışanlar şirket genelinde organize edilen çalışmaların yanı sıra bireysel etkinlikler de gerçekleştirirler.

YENİ NESİLLERİN DAHA DUYARLI VE DONANIMLI BİREYLER OLARAK YETİŞMESİNİ SAĞLAMAK

Hezarfen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (2013-):

Ekol Lojistik, 2013 yılında Hezarfen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne Uygulama Deposu ve Bilgisayar Laboratuvarı yaptırarak sektörün ilk ve örnek projesini hayata geçirmiştir. Kurulduğu günden bu yana eğitime desteğini aktif bir şekilde sürdüren Ekol, Hezarfen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Lojistik Bölümü – Ekol Sınıfı öğrencileri için gelişmiş teknolojiye uygun, sektör ihtiyaçlarını karşılayacak 40 kişilik bilgisayar laboratuvarı ve uygulama depoları kurmuştur.

2014 yılında öğrencilerin okuma alışkanlığı kazanmaları, ifade güçlüklerini geliştirmeleri amacıyla kütüphane kurulmuş, yerinde eğitimler kapsamında, tesis ziyaretleri gerçekleştirilmiş ve konusunda uzman- deneyimli birim yöneticileri ile öğrenciler bir araya getirilerek seminerler düzenlenmiştir. Sektöre, donanımlı öğrenciler hazırlamak amacıyla; depo yönetimi, dağıtım ve gümrük konularında eğitim içeriğini destekleyen fasiküller hazırlanmıştır.

Bu proje ile öğrencilere Ekol tesislerinde staj yapma imkanı sunulmaktadır.

Ekol'ün Hezarfen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Projesi 2015 yılında 1.TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri Yarışması Sosyal Sorumluluk Kategorisi'nde **Jüri Özel Ödülü**'ne layık görülmüştür.

Öncesi



Sonrası



Ekol Çalışanları Lise Tamamlama Projesi

Ekol, Harmandere Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi işbirliği ile mavi yaka çalışanlarının eğitim hayatlarına "**Lise Bitirme Projesi**" ile destek veriyor. Ekol Çalışanları Lise Tamamlama Projesi'nin pilot uygulama grubu eğitim hayatlarına devam ederken, 2014-2015 Öğretim döneminde, Kontrat Lojistiği Grubu'ndan 30 Ekol çalışanı projeye dahil olmuş ve dönemi başarı ile bitirerek 11.sınıfa geçmiştir. Projenin Ekol genelinde yaygınlaştırılması amaçlanmış, bu doğrultuda 2015–2016 öğretim döneminde liseyi tamamlamak isteyen İstanbul'daki tesislerinden 104 katılımcıya ulaşılmıştır. Eğitimler yüz yüze ve uzaktan devam etmektedir. Öğrenciler, haftasonları Pendik Harmandere Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde lojistik meslek derslerini görmekte, genel kültür derslerini ise uzaktan eğitim yöntemiyle almaktadırlar.

Ekol'ün Mavi Yaka çalışanları; yeterli krediye ulaştıklarında, **Mesleki Açık Öğretim Lisesi – Lojistik Bölümü mezunu** unvanıyla diplomalarını almaya hak kazanıyorlar.

"Saklama Sen de Bağışla" Kampanyası

Ekol, 2016 yılında **Saklama Sen de Bağışla** kampanyasını düzenleyerek, Harmandere Mesleki ve Teknik Lisesi Lojistik Bölümü'nün kütüphanesini, çalışanlarının gönüllü desteği ile doldurmaya başlamıştır. Tesislerinde oluşturduğu **Kitap Toplama Noktaları** ile tüm çalışanlarının kampanyaya gönüllü katılımı ile öğrencilerin okuma alışkanlığının gelişmesi ve topluma faydalı bireyler olarak yetişmelerine destek olunması amaçlanmıştır.

Darüşşafaka- Kitapcan Velisi

Ekol, 2014-2015, 2015-2016 eğitim döneminde Darüşşafaka'ya başlayan yeni 5. Sınıf öğrencilerine verilmek üzere;

Herkese Her Yerde Kitap Vakfı tarafından hazırlanan "Kitapcan Kitap Hediye Kartı" projesi için Darüşşafaka ile işbirliği yaparak 25 kişilik 5D sınıfının Kitap Velisi oldu. Ekol projeye sınıfın 1 yıllık kitap ihtiyacını karşılayarak destek verdi.



Ekol Yunanistan- Kimsesiz Bebeklere Yardım Kampanyası

Ekol Yunanistan çalışanları kimsesiz bebeklerin kaldığı; Agios Stylianos bakım evine malzeme yardımı yaptı.

Bebeklerin günlük ihtiyaçları olan; bebek bezi, süt, krem, tek kullanımlık eldivenler ve birçok genel malzeme bu yardımın kapsamını oluşturdu.



Ekol İtalya- Engelli Spor Takımı Sponsorluğu

Ekol İtalya engelli atletizm takımının sponsoru olurken, atletlerden bazılarının 2016 IPC Avrupa Şampiyonası ve 2016 Rio Paralimpik Oyunları'na katılmaya hak kazandı.

Bu başarıların yanı sıra, Ekol İtalya çalışanlarından Alina Alexandra Simion, Roma'da düzenlenen Golden Gala'da koştu. Alina Alexandra Simion 400 metrelik yeni İtalya rekorunu kırdı. Ekol İtalya sponsorluğu ile sadece sporu desteklemekle kalmayıp, engelli bireylerin spora erişim imkânlarını artırma konusuna özellikle dikkat çekti.



Ekol ve Üniversite İşbirlikleri:

Ekol Lojistik toplumun en önemli fertlerinin gençler olduğunun bilinciyle üniversitelerle ortak çalışmalar yapmaktadır. Üniversiteler için tesislerinde sunduğu gezi imkanları, önemli eğitim kurumlarıyla gerçekleştirdiği staj anlaşmaları, katıldığı kariyer günleri ve panel etkinlikleriyle hem üniversite çağındaki gençlere daha donanımlı olarak iş hayatına atılmaları için fırsat sağlamakta, hem de sektörel sorumluluğu çerçevesinde kaliteli iş gücü yaratılması için üzerine düşen görevi yerine getirmektedir.

Ekol, 2012 yılında Türkiye’de sektöründe ilk ve tek Ar-Ge Merkezi’ni hayata geçiren marka olarak önemli bir başarı elde etmiştir. Ekol’ün, Ar-Ge Merkezi (Araştırma-Geliştirme Merkezi) başvurusu çalışmaları, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2012 Haziran ayında onaylanmıştır. %95’i üniversite mezunu 120’den fazla tam zamanlı genç çalışanın bulunduğu Ekol Ar-Ge Merkezi, verimliliğin artması ve yeni iş modellerinin geliştirilmesi amacıyla bugüne kadar 100’den fazla projeye imza atmıştır.

AR-Ge Merkezi’nin TÜBİTAK ve Sanayi Bakanlığı tarafından desteklenen 7 projesinden 3’ü 2014 yılında kabul görmüş, Ar-Ge projelerinden 4’ü için patent başvurusu yapılmıştır.

Ekol Ar-Ge Merkezi, SAN-TEZ (Sanayi Destekli Tez Çalışması) projelerinin hayata geçirilmesini sağlayarak, doktora ve yüksek lisans öğrencilerinin yapacağı tez çalışmalarına uygulama alanı yaratmakta, akademik çevrelerle yürüttüğü işbirliklerini geliştirerek sektörle ilgili akademik yayın ve örnek olay çalışmalarının hayata geçirilmesine olanak sağlamaktadır.

Polonya’nın lojistik alanındaki ilk yüksek eğitim kurumu Poznan Lojistik Okulu ile Ekol Polonya 2016 yılında işbirliği anlaşması imzaladı.

Tesis Gezileri:

Ekol üniversitelerin lojistik kulüplerini üstün teknoloji ürünü otomasyon sistemleriyle dolu tesislerinde ağırlayarak, öğrencilerin süreçleri yerinden takip etmelerine fırsat sunmaktadır. Öğrenciler gezilerle ileride çalışmak istedikleri sektör hakkında daha ayrıntılı bilgiye sahip olma fırsatı bulurken, lojistik sektörünün ne kadar geniş bir yelpazeyi kapsadığını da yerinden gözleme imkanı yakalamaktadır.

2008 yılında gerçekleşen tesis ziyaretleri:

İzmir Ekonomi Üniversitesi
Beykent Üniversitesi
Avcılar Mehmet Emin Horoz Lojistik Yüksek Okulu
İstanbul Üniversitesi

2009 yılında gerçekleşen tesis ziyaretleri:

Bilgi Üniversitesi
Okan Üniversitesi
İzmir Ekonomi Üniversitesi
Bahçeşehir Üniversitesi

2010 yılında gerçekleşen tesis ziyaretleri:

Boğaziçi Üniversitesi
Yeditepe Üniversitesi

2011 yılında gerçekleşen tesis gezileri:

İstanbul Kültür Üniversitesi
Bahçeşehir Üniversitesi
Yeditepe Üniversitesi

2012 yılında gerçekleşen tesis gezileri:

Okan Üniversitesi
Arel Üniversitesi
Yıldız Teknik Üniversitesi
Bilkent Üniversitesi
Kayseri Erciyes Üniversitesi



2013 yılında gerçekleşen tesis gezileri

Bilkent Üniversitesi
Uludağ Üniversitesi
Nişantaşı Üniversitesi
Okan Üniversitesi

2014 yılında gerçekleşen tesis gezileri

Bahçeşehir Üniversitesi
Fransa Sorbonne Üniversitesi
Okan Üniversitesi
Işık Üniversitesi
İstanbul Ticaret Üniversitesi
TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi
Türk Hava Kurumu Üniversitesi

2015 yılında gerçekleşen tesis gezileri

Bilgi Üniversitesi
İstanbul Teknik Üniversitesi
İstanbul Kültür Üniversitesi

2016 yılında gerçekleşen tesis gezileri

İnegöl Ticaret Meslek Lisesi
FIATA Diploma Eğitimi Katılımcıları
Feriha Uyar Kız Meslek Lisesi
50.yıl Feridun Tümer Çok Programlı Anadolu Lisesi
Bilgi Üniversitesi
Sakarya Üniversitesi
Hezarfen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
Dumlupınar Üniversitesi Şaphane MYO
Nuh Naci Yazgan Üniversitesi
Arel Üniversitesi



Seminerler ve Paneller:

Ekol Lojistik yöneticileri uzun yıllardır görev yaptıkları sektör içerisinde sahip oldukları tecrübeleri geleceğin lojistikçileriyle paylaşabilmek için her yıl bir çok seminer ve panele katılmaktadır.

2007 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

İzmir Ekonomi Üniversitesi – Konuk Konuşmacı Dizi Seminerleri

2008 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

Yeditepe Üniversitesi – Kariyer Günleri

Celal Bayar Üniversitesi – Uluslararası Ticaret ve Lojistik Semineri

2009 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

İstanbul Teknik Üniversitesi – 8. Sektör Günleri

Erciyes Üniversitesi – Lojistik Günü

Boğaziçi Üniversitesi – Seminer Dersi

2010 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

Boğaziçi Üniversitesi – Seminer Dersi

Uludağ Üniversitesi – Kariyer Günleri 2010

Muğla Üniversitesi

2011 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

Uludağ Üniversitesi

İstanbul Kültür Üniversitesi

Marmara Üniversitesi

2012 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

Boğaziçi Üniversitesi

İstanbul Kültür Üniversitesi

Uludağ Üniversitesi

Yıldız Teknik Üniversitesi

2013 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

Uludağ Üniversitesi

İstanbul Üniversitesi

Yeditepe Üniversitesi

2014 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

Okan Üniversitesi

Işık Üniversitesi

Çağ Üniversitesi

Bahçeşehir Üniversitesi

İstanbul Ticaret Üniversitesi

Yıldız Teknik Üniversitesi

Sakarya Üniversitesi

Eylül Üniversitesi



2015 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

İstanbul Teknik Üniversitesi
Uşak Üniversitesi
Yıldız Teknik Üniversitesi
Balıkesir Üniversitesi
Niğde Üniversitesi
İstanbul Teknik Üniversitesi
Bahçeşehir Üniversitesi
Koç Üniversitesi
Yaşar Üniversitesi
Süleyman Şah Üniversitesi

2016 yılında gerçekleştirilen seminer ve paneller:

Arel Üniversitesi
Poznan Lojistik Okulu
Darüşşafaka Lisesi
Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi
Özyeğin Üniversitesi
Yeditepe Üniversitesi
İstanbul Üniversitesi
Bocconi Üniversitesi
Marmara Üniversitesi
Ege Üniversitesi
Poznan Lojistik Üniversitesi
Kiev-Mohila İşletme Okulu
İstanbul Gelişim Üniversitesi
Okan Üniversitesi

Sponsorluklar:

Türkiye'nin geleceği olan öğrencilerin eğitimlerini tam anlamıyla tamamlayabilmesi için Ekol, Üniversiteli gençler için organize edilen türlü etkinliklere sponsor olarak üniversite gençlerine karşı olan sorumluluğunu eksiksiz yerine getirmektedir.

2007 yılında gerçekleşen sponsorluklar:

Lojistik Eğitim Kampı '07

2008 yılında gerçekleştirilen sponsorluklar:

İstanbul Üniversitesi – 2008 Mezuniyet Töreni
Sakarya Üniversitesi – Shell Eco-marathon (lojistik destek)

2011 yılında gerçekleştirilen sponsorluklar:

Mersin Üniversitesi – "TUBİTAK Formula G Güneş Arabaları Yarışları" Scorpion adlı araç ile yarışan takımın sponsorluğu

2012 yılında gerçekleştirilen sponsorluklar:

Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu'na konferans salonu armağan edildi.
İstanbul Kültür Üniversitesi –2012 Lojistik Paneli
Bilkent Üniversitesi – Tedarik Zinciri Etkinliği

2013 yılında gerçekleştirilen sponsorluklar:

Bilkent Üniversitesi- Genç Akademi Ulusal Öğrenci Sempozyumu
TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi -Yer Seçimi Analizi Çalışma Grubu (EWGLA) Konferansı

2014 yılında gerçekleştirilen sponsorluklar:

İstanbul Üniversitesi- Satınalma ve Tedarik Zinciri Konferansı
Dokuz Eylül Üniversitesi - European Solar Challenge (Avrupa Güneş Enerjili Araçlar Yarışı)- Lojistik destek
İstanbul Ticaret Üniversitesi-Üretim Araştırmaları Kulübü, Düş Kütüphaneleri adlı projelerine destek
ODTÜ Üniversitesi-Shell Eco-Marathon Valencia 2014 Yarışları – Lojistik destek
Bilkent Üniversitesi-Genç Akademi Ulusal Öğrenci Sempozyumu



2015 yılında gerçekleştirilen sponsorluklar:

ODTÜ- E-ticaret ve Lojistik Zirvesi

2016 yılında gerçekleştirilen sponsorluklar:

Yıldız Teknik Üniversitesi- Formula Student Yarışı Lojistik Sponsoru
Open Sitges- Ekol İspanya sponsorluğu

Staj İmkanları:

Türkiye'nin en önemli lojistik şirketlerinden biri olarak Ekol, üniversite öğrencilerine çeşitli staj imkanları sunmaktadır. Her yıl ortalama 30 öğrenciye tesislerinde staj yapma fırsatı veren Ekol; Boğaziçi, İTÜ, ODTÜ gibi Türkiye'nin en başarılı üniversiteleriyle yaptığı anlaşmalar doğrultusunda, Endüstri ve İşletme Mühendisliği öğrencilerine projelerinde görev yapma fırsatı sunmaktadır.

ÇEVREYE SAYGILI İŞ SÜREÇLERİ VE PROJELER GELİŞTİREREK SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMAYI SAĞLAMAK

Filo Yenileme Projesi:

Ekol, dünyanın dört bir yanında dolaşarak ticaretin sorunsuz işlemlerini sağlayan araçlarının, bu esnada dünyaya verdiği zararı en düşük seviyeye indirmek için başlattığı proje kapsamında; filosundaki bütün çekicileri 2011 sonu itibarıyla yenileyerek EURO 5 standartlarına uygun hale getirmiştir.

Buna ek olarak Ekol, Avrupa’da kendi tesisleriyle faaliyet gösterdiği ülkelerin çoğunda Euro 6 araçlar ile hizmet vermektedir.

EURO 5 normları; NO (azot oksit), CO (karbon monoksit), HC (hidrokarbonlar) ve partikül emisyonlarını kademeli olarak azaltmaktadır.

Intermodal Taşımacılık:



Her gün dünyanın dört bir noktasına hizmet götüren Ekol, doğal kaynakları en optimum şekilde kullanmak ve daha sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmek için çalışmakta, 2008 yılında hayata geçirdiği Intermodal taşımacılık modelini kullanmaktadır. Ekol bu sayede her ay 365.000 ağacı kurtarmaktadır.

Ekol tek bir Intermodal seferi ile 2.429 km uzunluğundaki bir karayolunu kat etmeden;

823 lt akaryakıt

2221 kg CO₂

5,8 kg NO_x

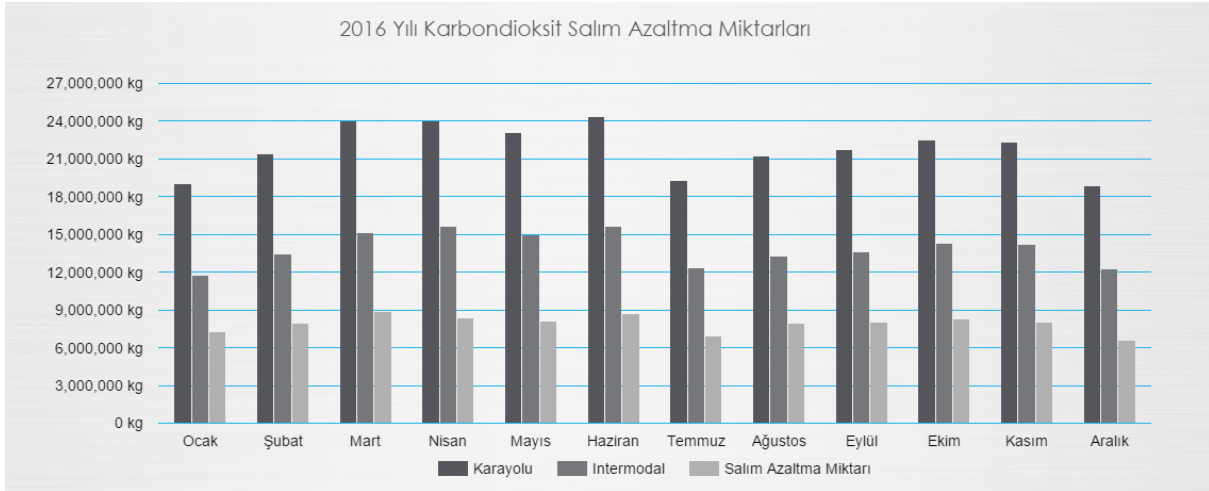
0,08 kg Partikül tasarrufu yapar.

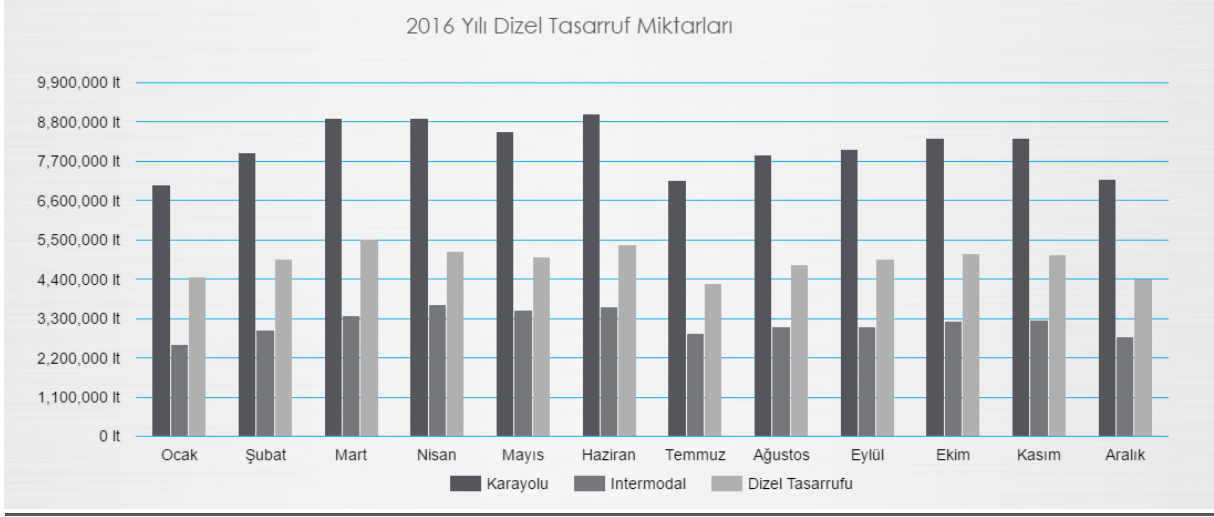
Ekol'den daha verimli, sürdürülebilir ve rekabetçi hizmetler...

2013 yılından beri müşterilerine sunduğu Ro-Ro hizmetiyle müşterilerinin rekabet gücünü artıran Ekol, sürdürülebilir büyümeyi yakaladığı bu yolda filosunu genişletmek üzere yatırımlarına devam etmektedir.



Ekol, en son teknolojiye sahip, HATCHE, PAQIZE, QEZBAN, FADIQ, AYSHE ve MELEQ isimlerindeki modern Ro-Ro gemileriyle haftada karşılıklı 9 sefer olarak Haydarpaşa, Alsancak, Lavrio, Trieste ve Sete limanları arasında hizmet vermektedir.





WWF Yeşil Ofis Programı:

Ekol Lojistik WWF Yeşil Ofis Programı'na Türkiye'de ilk dahil olan lojistik firması olma mutluluğunu yaşamaktadır. Program çerçevesinde belirlenen Atık Yönetimi, Elektrik Tüketimi ve Kağıt Tüketimi tasarruf kalemleri çerçevesinde geliştirmeler tasarlamakta ve hayata geçirmektedir. Bu kapsamdaki çalışmalar personel bilincinin artırılması üzerine yoğunlaşmış durumdadır.

Yeşil Ofis Programı kapsamında 2012 yılı içerisinde Ekol'ün iki tesisinde çalışanları bilinçlendirme sunumu gerçekleştirildi. WWF -Türkiye yetkililerinin gerçekleştirdiği sunumda "WWF, Yeşil Ofis, sistem/ekosistem, ekolojik ayak izi, su ayak izi, iklim değişikliği" gibi konulara değinildi.

2013 yılında doğal kaynak tüketimi ve geri dönüşüme vurgu yapan bilgilendirici duyurular hazırlanıp, tesislerde ilgili alanlara asılmıştır.

2014 yılında, WWF tarafından yapılan son değerlendirme sonucunda, Türkiye'de Yeşil Ofis Diploması alan ilk lojistik firması olmayı başarmıştır.

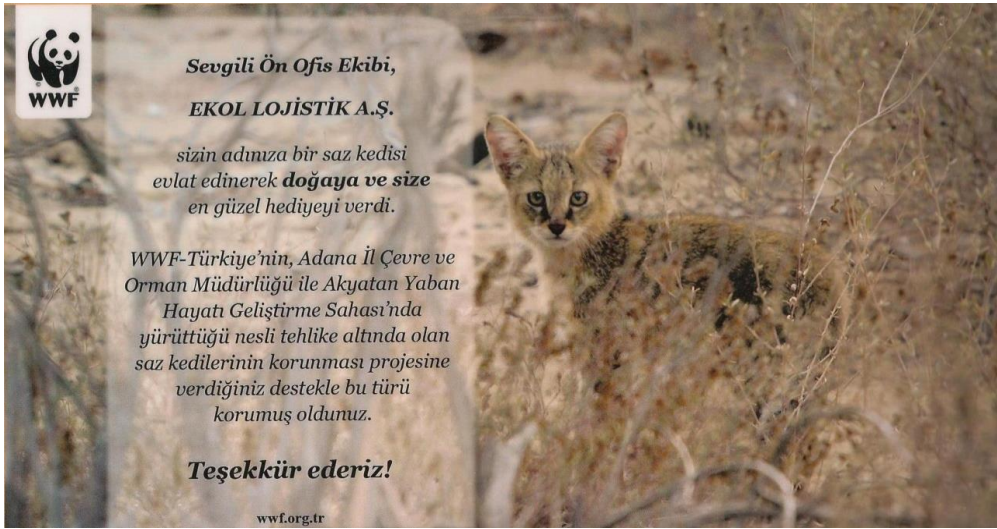
Atık Yönetimi: Ekol, uygun şekilde bertaraf edilmeyen atıkların doğada uzun yıllar varlığını sürdürmeye ve bu süre içerisinde bulunduğu ortama zarar vermeye devam ettiğinin bilincindedir. Bu doğrultuda Ekol Lojistik, WWF Yeşil Ofis Programı çerçevesinde Atık Yönetimini de ele alarak, süreçlerinde ortaya çıkan her türlü atığı uygun şekilde bertaraf etmek için harekete geçmiştir. Atıkları ayrı toplayarak çöp miktarını azaltmayı hedefleyen Ekol Lojistik, uygun ayrıştırma; hammadde, enerji ve diğer doğal kaynakların kullanımını azaltmayı amaçlamaktadır. Ayrıştırılan

atıklar, Ekol'ün anlaşmaya vardığı lisanslı firmalar aracılığıyla uygun şekilde bertaraf edilebilmekte ya da geri dönüştürülmektedir.

Yemek Atıklarının Toplanması: Yemekhanelerde toplanılan artık yemeklerin çevre barınaklara götürülerek havyan dostlarımızın yemek ihtiyaçlarının karşılanması hedeflenmiştir.

Yemek Atıklarının Ayrıştırılması: Yemekhanede oluşan atıkların içerisinde geri dönüşümlü olanların ayrıştırılarak geri dönüşüme destek verilmesi amaçlanmıştır.

Hurda Atık Geri Kazanım Kampanyası: 2011 yılı içerisinde tesislerde oluşan hurda atıklar ayrıştırılarak ilgili geri dönüşüm firmalarına teslim edilmiştir. Bu işlem sonunda elde edilen gelir ile, Türkiye Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF Türkiye) evlat edinme kampanyasına destek verilmiştir.



Kağıt Tüketimi: Doğanın akciğeri olan ormanları korumak amacıyla Ekol, kağıt tasarrufu ve kağıt geri dönüşümünü de WWF Yeşil Ofis Programı kapsamında belirlediği ana başlıklar arasına almıştır.

Ekol; departmanlar bazında kâğıt tüketim oranlarını belirleyerek, kağıt tüketiminin azaltılması için özel çözümler üretmektedir. Ekol'ün geri sağladığı her ton kağıt 17 ağacın kesilmesini 17 ağaç da 144 insanın oksijen ihtiyacını Ayrıca geri dönüştürülmüş kağıt kullanarak Ekol, kağıt üretiminde kullanılan su ve enerji kullanımının azalması anlamında büyük tasarruflar sağlamaktadır.



Elektrik Tüketimi: Elektrik tasarrufu alanında sıradan bir kişinin dahi biraz özen göstererek büyük farklar yaratabileceğinin bilincinde olan Ekol, çalışanlarına sağladığı eğitimlerle bunu bireysel bir çabadan çıkartarak toplu bir hareket haline getirmeyi hedeflemektedir. Bunun yanı sıra Ekol; her ofis

için farklı elektrik ölçüm aletleri kullanarak ölçümlerden çıkan sonuçlar doğrultusunda yapılacak iyileştirmeler için yol haritası oluşturmaktadır.

Ülkemizde tüketilen elektriğin %20'si aydınlatma amaçlı kullanılmaktadır. Enerji tasarruflu aydınlatma sistemlerine %20'lik bir geçiş Keban Hidro Elektrik Santrali'nin bir yılda ürettiği elektrik kadar tasarruf yapılmasına olanak sunabilmektedir. Bu sebeple Ekol tesislerinde enerji tasarruflu ampuller kullanmayı tercih etmektedir.

2011 yılında hayata geçirilen **Sanal Server Projesi** ile mevcut kullanılan 55 server yerine; 4 sanal server kullanılarak tüketilen elektrikten %20 kazanım elde edilmiştir.

	Güç Kaynağı Adeti	Toplam Tüketim / kwh
Farklı lokasyonlardaki 55 server	70	28
4 sanal server	8	5.4
Enerji Tasarrufu	-	22.6

WWF – Dünya Saati Uygulaması:

Dünyanın en büyük çevre hareketlerinden Doğal Hayatı Koruma Vakfı-WWF'in Dünya Saati uygulaması elçisi olan Ekol Lojistik, küresel iklim değişikliğine dikkat çekmek için tesislerinde Dünya Saati Uygulaması'na destek vermektedir.

Çevre Yönetim Sistemi (2009-2016):

Ekol 2009 yılında alt yapı çalışmalarına başladığı Çevre Yönetim Sistemi Projesi'ni 2010 yılında tam anlamıyla kullanıma almıştır. Proje çerçevesinde ISO 14001 Çevre Yönetim Standartları çerçevesinde dokümantasyon oluşturulmuş, daha sonra belirlenen çevre hedefleri çerçevesinde uygulamalara başlanmış ve Ekol personeli ile tesis çevresindeki okullara çevre eğitimleri verilmeye başlanmıştır.

- ❖ Hedefler çerçevesinde Çevre Mevzuatına uygun olarak tesislerde oluşan atıkların bertarafı sağlanmaya başlanmıştır;
- 1. Ambalaj Atıkları: Tesis içerisinde ayrı olarak toplanarak lisanslı firmalara verilmekte ve geri dönüşümü sağlanmaktadır.
- 2. Evsel Atıklar: Belediye tarafından bertaraf edilmektedir.
- 3. Bitkisel Atık Yağ: Taşere edilmiş mutfaklarımız tarafından lisanslı geri dönüşüm firmalarına verilmektedir.
- 4. Madeni Atık Yağ: Lisanslı firmalarca bertarafı sağlanmaktadır.

5. Tehlikeli Atıklar: Lisanslı firmalarca bertarafı sağlanmaktadır.
 6. Atık Pil ve Akümülatörler: TAP Derneği'nden temin edilen pil kutularında toplanıp yine TAP Derneği tarafından bertarafı sağlanmaktadır.
 7. Ömrü Tamamlanmış Lastikler: Üretici firmalara teslim edilmektedir.
 8. Tıbbi Atıklar: Lisanslı firmalarca bertarafı sağlanmaktadır.
 9. Elektronik Atıklar: Lisanslı firmalarca bertarafı sağlanmaktadır.
- ❖ Kullanım ve içme suyu analizleri, baca gazı emisyon ölçümleri, çevresel gürültü ölçümleri ilgili yönetmeliklerde belirtilen periyotlarda yaptırılmakta ve uygunluğu kontrol edilmektedir.
 - ❖ 2010 yılında, hedefler dahilinde Lilyum Tesisi ile aynı bölgede olan 3 liseye Çevre Bilinçlendirme ve Geri Dönüşüm eğitimi verilmiştir.
 - ❖ Lilyum Tesisi'nde düzenlenen Çevre Bilinçlendirme, Geri Dönüşüm ve Tehlikeli Atık Yönetimi Eğitimleri sonrasında düzenlenen sınavda en yüksek notu alan çalışanlar çevre dostu ürünler ile ödüllendirilmiştir.
- 
- ❖ Doğa için tehlikesi büyük olan piller konusunda çalışanların bilincini arttırmak amacıyla Pil Toplama yarışması düzenlenmiştir.
 - ❖ Personel bilinci arttırmak amaçlı tasarımlar yapılarak e-posta yöntemi ile bütün çalışanlara duyurulmuştur.
 - ❖ Çalışmalar sonucunda Lilyum Tesisi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi almaya hak kazanmıştır.
 - ❖ Daha önce belgelendirmesi yapılan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nde 2011 yılında 3 tesis daha (Yasemin Tesisi, Orkide Tesisi, Lavanta Tesisi) kapsama alınmış ve yayılım çalışmaları hızla devam etmektedir.
 - ❖ Tehlikeli atıkların doğaya olan zararlarını en aza indirmek için bir depolama alanı oluşturulmuş ve bu atıkların Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış bertaraf tesislerinde uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi sağlanmıştır.
 - ❖ 2013 yılında tüm beyaz yaka çalışanlara Çevre Bilinçlendirme eğitimi kapsamında, Çevre ve Geri Dönüşüm Eğitimi ve Tehlikeli Atık Eğitimi e-learning olarak verilmiştir.
 - ❖ Daha önce belgelendirmesi yapılan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nde 2014 yılında 5 tesis (Yasemin Tesisi, Orkide Tesisi, Lavanta Tesisi, Lilyum Tesisi, Kardelen Tesisi) belge kapsamına alınmıştır. 2015 yılında 6 tesis (Begonvil Tesisi) belge kapsamına alınarak yayılım çalışmaları hızla devam etmektedir.
 - ❖ ISO 14064-1 kapsamında sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve doğrulanması süreci devam etmektedir.
 - ❖ 2015 yılında inşaatına başlanan DOĞA (Lotus) Depo projesi LEED GOLD Sertifikalı olarak tamamlanması öngörülmektedir.

- ❖ Kozmoz Tesisi LEED GOLD Sertifikalı olarak hizmete açılmıştır.
- ❖ Ekol 2015 yılı Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Türkiye Programı Finalisti olmaya hak kazanmıştır.
- ❖ Ayrıca SKD Türkiye II. Inovatif Sürdürülebilirlik Uygulamaları Yarışması Finalisti olmaya hak kazanmıştır.
- ❖ İnşaatı devam eden Yalova Uluslararası RO-RO Terminali ile birlikte,
Haydarpaşa Limanı'nda yürütülen operasyonlar sebebiyle oluşan şehiriçi trafiği azaltmak,
Belirli saatlerde uygulanan trafik yasakları sebebiyle oluşan operasyonel verimsizliği minimize ederek, ihracatçı ve üreticilere sürdürülebilir hizmet sağlamak,

Gebze, Bursa, İzmit, Eskişehir gibi üretim merkezlerine daha yakın bir lokasyonda hizmet verilmesiyle km tasarrufu sağlamak,

İstanbul FSM köprüsü ve İzmit-İstanbul TEM otoyolunun kullanımının azaltılması planlanmıştır. Bu sayede 2015 yılı rakamları ile 4.000.000 km yol, 1.500.000 litre dizel tasarrufu sağlanacaktır. 100.000 araç bölge ana arter ve köprüleri kullanmayacağı için, trafik yoğunluğuna azaltıcı etkisi olacaktır.

Proje sayesinde özellikle mavi yaka personellerin çevre bilincinin artırılması başarılmıştır. Geri dönüşümü desteklenerek, doğal kaynakların korunması ve enerji tüketiminin azaltılması sağlanmıştır. Doğaya zarar verme potansiyeli yüksek atıklar (tehlikeli atıklar, atık yağlar vb) hakkında personel bilincinin artırılması doğal kirliliğin önlenmesine destek vermiştir.

2011 yılı içerisinde Ekol'ün çevre yönetim sistemi uygulaması olan tesislerinde toplam;

- ❖ 7.631.000 kwh enerji tüketilmiştir.
- ❖ 50.934 m³ su tüketilmiştir.
- ❖ 1940 kg elektronik atık geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.
- ❖ 150 kg pil toplanmıştır ve bertarafa verilmiştir.
- ❖ 1.600 ton ambalaj atığı geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.

2012 yılı içerisinde Ekol'ün çevre yönetim sistemi uygulaması olan tesislerinde toplam;

- ❖ 10.770.022,22 kwh enerji tüketilmiştir.
- ❖ 36.737 m³ su tüketilmiştir.
- ❖ 455 kg elektronik atık geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.
- ❖ 10 kg pil toplanmıştır ve bertarafa verilmiştir.
- ❖ 1.165.545 ton ambalaj atığı geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.
- ❖ 1531 kg tehlikeli atık, 5700 kg hurda atık lisanslı firmalara teslim edilmiştir.
- ❖ Veri toplama kalitesi ve tesis sayısının artması nedeni ile tüketimlerde artış gözlemlenmiştir.

2014 yılı içerisinde Ekol'ün çevre yönetim sistemi uygulaması olan tesislerinde toplam;

- ❖ 7.836.668 kwh enerji tüketilmiştir.
- ❖ 117.140 m³ su tüketilmiştir.
- ❖ 124.391 m³ doğalgaz tüketilmiştir.
- ❖ 4740 kg tehlikeli atık geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.
- ❖ 1.189,520 kg ambalaj atığı geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.

2015 yılı içerisinde Ekol'ün çevre yönetim sistemi uygulaması olan tesislerinde toplam;

- ❖ 9.530.884 kwh enerji tüketilmiştir.
- ❖ 134.295 m³ su tüketilmiştir.
- ❖ 154.425 m³ doğalgaz tüketilmiştir.
- ❖ 300 kg tehlikeli atık geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.
- ❖ 1.524.600 kg ambalaj atığı geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.

2016 yılı içerisinde Ekol'ün çevre yönetim sistemi uygulaması olan tesislerinde toplam;

- ❖ 17.228.156 kwh enerji tüketilmiştir.
- ❖ 156.310 m³ su tüketilmiştir.
- ❖ 171.430 m³ doğalgaz tüketilmiştir.
- ❖ 320 kg tehlikeli atık geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.
- ❖ 1.654.600 kg ambalaj atığı geri dönüşüm için lisanslı firmalara teslim edilmiştir.

Ekol Hatıra Ormanları

Ekol Lojistik; 2012- 2013 -2014-2015 yıllarını yeşil lojistik faaliyetleri ile de uyumlu olan önemli sosyal sorumluluk faaliyeti ile noktalamıştır. 2012- 2015 arasında iş ortaklarına yeni yıl armağanı olarak verilebilecek en güzel hediye Türkiye'ye bir orman kazandırmak olduğuna inan Ekol, bu kapsamda TEMA Vakfı ile işbirliğine imza attı. Bu işbirliği kapsamında 2012'de İzmir – Urla'da, 2013'de Manisa – Salihli'de, 2014'de İzmir – Urla Kadıovacık'ta, 2015'te ise Burdur Tefenni Beyköy'de 5.000 fidanlık hatıra ormanı projelerinin bilgilendirmesini içeren geri dönüşümlü sertifikalar iş ortaklarına gönderildi.

Tema Doğa Eğitimi Projesine Katkı

Her yılbaşında TEMA'ya müşterileri için orman bağışı yapan Ekol Lojistik, 2016 yılında TEMA'nın Doğa Eğitimi Projesi'ne katkı sağlamıştır.

25. yılını kutlayan TEMA'nın Türkiye'de düzenlediği "25. Yıl NTV Özel Canlı Yayını"nda çocukların doğa eğitimi için bağış toplanmıştır. Bu özel gece vesilesiyle Ekol 2.500 çocuğun eğitimini üstlenmiştir.



Türkiye'nin Canı Projesi (2010):

WWF ile başladığı Yeşil Ofis Programı sonrasında Ekol, Doğal Hayatı Koruma Vakfı'nın projelerini desteklemeye ve vakfın doğal kaynakların korunması, vahşi yaşamın devamlılığı için yaptığı birbirinden önemli çalışmalara destekçi olmuştur.

Bu kapsamda; WWF Türkiye'nin başlattığı 1001 destekçiden 1001'er TL toplayarak biyolojik çeşitliliğin insan yaşamı için anlamının ve değerinin anlaşılması, Anadolu'da geleneksel yaşam biçimleriyle iç içe geçen, ancak kaybolmaya yüz tutan doğal değerlerin korunması, özellikle kırsal bölgelerde yaşayanların doğadan sürdürülebilir yararlanma biçimlerini benimseyerek yaşam standartlarını iyileştirmesi konularında hayata geçirilecek projelere kaynak oluşturmayı hedefleyen Türkiye'nin Canı Kampanyası'nın destekçisi olmuştur.



EKOL GÖNÜLLÜLÜK GÜNÜ

5 Aralık Dünya Gönüllülük Günü, Ekol çalışanları tarafından **Ekol Gönüllülük Günü** olarak kutlanır. Ekol Lojistik çalışanları kurum kültürü çerçevesinde sosyal sorumluluk bilincini kabul eder ve gönüllülüğe dayanan projelere de bu hedefle destek verirler. Bütün çalışanlar şirket genelinde organize edilen çalışmaların yanı sıra bireysel etkinlikler de gerçekleştirirler.

2016 yılında Ekol'ün faaliyet gösterdiği 14 ülkede, Ekol çalışanları birbirinden çok farklı coğrafyalarda, farklı dillerde, farklı ihtiyaçları karşılamak için 40 'ın üzerinde gönüllülük projeleri gerçekleştirdi. Projeler www.ekolvolunteers.com sitesinde yayınlanmaktadır. Projeler topluma, hayvanlara ve dünyaya katkı sağlamak amacıyla tamamen Ekol çalışanlarının kendi kurduğu gruplar ve bireysel gönüllülük esasına dayalı bir şekilde hayata geçirildi.

EKOL VE STK İŞBİRLİKLERİ

Ekol Lojistik toplumun daha eşit, daha yüksek standartlarda yaşamasını sağlamak için çalışmalarını yürüten sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler oluşturarak, bağışlar yaparak mümkün olan bütün desteği sağlamaktadır.

Ekol ve LÖSEV İşbirliği:

Ekol Lojistik bir sivil toplum örgütüne yalnızca maddi yardım yapılmasının yeterli olmadığını bilincindedir. Bu doğrultuda uzman olduğu iş kolu çerçevesinde STK'lara yardımlar yapmaktadır. 2007 yılından beri LÖSEV'e gerekli durumlarda lojistik destek sağlamaktadır. Özellikle Ankara ve İzmir'deki depolarında LÖSEV'e gelen yardım paketleri saklamaktadır. Böylelikle yardımlar ihtiyacı olan kişilere, ihtiyacı olan zamanda ulaştırılmak üzere sorunsuz olarak saklanabilmektedir.

Depolama organizasyonlarının yanı sıra, LÖSEV'in inşaa ettiği Lösemili Çocuklar Köyü'ne gelecek malzemeler de Ekol Lojistik araçlarıyla ücretsiz olarak taşınmıştır.

2014 ve 2015 yılında Ekol çalışanlarının bireysel destekte de bulunabilmeleri amacıyla yine LÖSEV ile işbirliğine gidilerek, Ekol'ün çeşitli tesislerinde LÖSEV Mutlu Dükkan standı açılmış, LÖSEV'in yılbaşı için hazırladığı el emeği ürünler sergilenerek satılan ürünlerden elde edilen gelir dernek tarafından lösemeli çocukların ihtiyaçları için kullanılmıştır.

Tarım İşçisi Çocuklar İçin İyilik Koşusu

Ekol, 2016 yılında 38. düzenlenen İstanbul Maratonu'nda tarım işçisi çocuklar için yerini aldı.

Ekol, Unicef işbirliği ile tarım işçisi çocuklara destek olmak, dünyanın büyük problemlerinden çocuk işçilere dikkat çekmek ve farkındalık yaratmak amacıyla uygulanan bağış sistemi ile tarım işçisi çocuklar için koştu.



ALS Hastalığı'na Farkındalık Yaratma

Ekol Sağlık Grubu 2014 yılında ALS hastalığına dikkat çekmek ve farkındalık yaratmak adına müşterilerine

"Ice Bucket Challenge" ile meydan okuyarak buzlu su dolu kovaları üzerlerinden dökerek, mümkün olabilecek en fazla insana ulaşabilmek ve derneğe destek verilmesini sağlamak amacıyla çektikleri videoyu sosyal medyada paylaştı ve ALS Derneği'ne destek verildi.



"O Köy Çok Uzak Değil" Projesi:

Ekol Lojistik; eğitime ve gençlere destek vermek konusundaki çabalarını ve imkanlarını sonuna kadar kullanmaktadır. Bu kapsamda Merter Platformu'nun düzenlediği "O Köy Çok Uzak Değil" Eğitim Projesi'ne lojistik desteği sağlamıştır.

31 Mart 2011 tarihinde Merterli tekstilci ve işadamları tarafından kurulan Merter Platformu, Türkiye genelinde 3 bin köy okuluna kütüphane yapmak amacıyla yola çıktı. Kampanya için yaklaşık 2 milyon Lira toplandı. 'O köy uzak değil' sloganı ile başlatılan proje kapsamında köy okullarıyla irtibata geçerek ihtiyaçları öğrenildi.

Onursal Başkanlığını İstanbul Valisi Hüseyin Avni Mutlu'nun üstlendiği ve Milli Eğitim Bakanlığı tarafından da desteklenen Merter Platformu'nun "O Köy Çok Uzak Değil" Eğitim Projesi kapsamında

şu ana kadar 2058 okula yardım edildi. Merter Platformu'nun 10 şehre yaptığı yardımların taşımalarını üstlenen Ekol, 783 okula yardım gitmesini sağlamış oldu.

Kızılay Kan Bağışı:

Ekol, kan bağışı konusunu bir sosyal sorumluluk projesinden öte, insanlık görevi olarak görmektedir ve bu bağlamda mümkün olan her ortamda Kızılay'la ortak çalışmalar düzenlenmektedir. Ekol Lojistik, Kızılay'ın 2008 yılında başlattığı "1.000.000 İyi İnsan Arıyor" kampanyasına destek vermiştir. Proje çerçevesinde çalışanlara kan bağışı hakkında eğitimler verilmiş ve daha sonra gerçekleştirilen "Ekol Aile Pikniği" etkinliğine getirilen gezici birimle arzu eden katılımcıların kan bağışı yapmasına fırsat yaratılmıştır.

Ayrıca Ekol Lojistik'in çeşitli tesislerinde her sene düzenli olarak Kızılay'ın gezici araçları gelmekte ve çalışanların kan bağışı yapmalarına fırsat yaratılmaktadır.



Ekol ve BİKEV İşbirliği:

Ozan, profesör, esnaf, memur, eski parlamenter, mimar, mühendis, işçi, doktor, balıkçı, hemşire, sanayici, avukat, eczacı, ev hanımı, öğretmen gibi farklı meslek gruplarından 107 gönüllünün katılımıyla 1995 yılında kurulan BİKEV; Balıkesir'de ilk okul düzeyindeki kız öğrenciler için bir yurt kurmuştur. Ekol Lojistik 2008 yılında bu vakfın icraatlarından haberdar olduğu anda bu organizasyonda nasıl yer alabiliriz diye düşünmüş ve vakfın o zamana kadar aldığı en yüklü bağışı gerçekleştirmiştir.



Çocuklarınız Çocuklarımızdır Projesi (2007 – 2011):

Ekol Lojistik dünyanın geleceğini oluşturacak olan çocuklarımız için yatırım yapmaktadır. Onların uygun bir ortamda yaşaması, sağlıklı gelişmesi ve iyi eğitim alması için mümkün olan bütün imkanları sağlamaktadır. Bu kapsamda her sene ortalama 500 ilköğretim ve orta öğretim yaşındaki öğrenciye kitap, defter, kalem, giysi yardımı yapmaktadır. Böylelikle öğrencilerin eğitim öğretim yılını sorunsuz olarak geçirmesi hedeflenmektedir.



Ayrıca yine "Çocuklarınız Çocuklarımızdır" kampanyası çerçevesinde her yıl OKS'de başarılı olan 600 kadar öğrenciye burs imkanı sunulmaktadır.

Ekol ve Umut Çocukları Vakfı

Evsiz çocukları buldukları yerden kurtarmak ve topluma geri kazandırmak için çalışan Umut Çocukları Vakfı'yla ortak gerçekleştirilen organizasyonlar çerçevesinde evsiz çocuklara paranın veremeyeceği mutluluklar yaşatmayı hedefleyen Ekol Lojistik; gerçekleştirdiği ziyaretler, organize ettiği konserler ve götürdüğü hediyelerle çocukların ruhlarını okşamayı hedeflemektedir.

Umut Çocukları Vakfı'yla ortak gerçekleştirdiği "Bir Çocuk Kurtar, Geleceği Kurtar" organizasyonu ile hem çocuklara güzel bir konser organizasyonu yaşatan Ekol hem de dikkatleri bu derneğin üzerine çekmek ve daha fazla desteklenmesini sağlamak için çalışmalarını yürütmüştür.

Orada Bir Köy Var Uzakta

Bolluca Çocuk Köyü; 1992 yılında, çeşitli sebeplerle sıcak bir yuva ortamından mahrum kalan küçük çocuklara destek olabilmek ve sokaklardan çok daha sağlıklı bir ortamda büyüyerek topluma yararlı bireyler olmalarını sağlamak amacıyla kurulan, yardımseverlerin bağışlarıyla ayakta duran bir kuruluştur. Ekol Lojistik ilk olarak şirket çalışanlarının bireysel hareketi olarak ortaya çıkan projeyi daha sonra Kurumsal Sosyal Sorumluluk çerçevesine dahil etmiştir.

Proje dahilinde Çocuk Köyü'nde yaşayan çocuklar Ekol tesislerinde ağırlanmış ve çeşitli yardımlar yapılmıştır.

BİREYSEL UYGULAMALAR

Ekol Lojistik çalışanları kurum kültürü çerçevesinde Sosyal Sorumluluk Bilincini kabul etmiş ve uygulamalarını da bu hedefle devam ettirmektedir. Bütün çalışanlar şirket genelinde organize edilen çalışmaların yanı sıra bireysel etkinlikler de gerçekleştirmektedir. Çalışanların kendi aralarında organize ettiği huzur evi ziyaretleri, yardım kampanyaları bunların en güzel örnekleridir.



Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi :

İnsan Hakları:

- İlke 1: İş dünyası evrensel insan haklarına saygı göstermeli ve geliştirilmelerine destek olmalıdır.
- İlke 2: İş dünyası insan haklarına uygun olmayan davranışlar içinde yer almamalıdır.

İş ve İşçi Standartları:

- İlke 3: İş dünyası çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme/pazarlık halkasına saygı göstermelidir. (YSG _ İK)
- İlke 4: İş dünyası zoraki çalışmayı tamamen ortadan kaldırmak için çalışmalıdır.
- İlke 5: İş dünyası çocuk iş gücü kullanımını tamamen ortadan kaldırmalıdır.
- İlke 6: İş dünyası iş yerlerinde ayrımcılığın yok edilmesi için çalışmalıdır.

Çevre:

- İlke 7: İş dünyası çevreyle ilgili sorunlara karşı alınacak önlemleri desteklemelidir.
- İlke 8: İş dünyası daha fazla çevre bilincinin oluşması için inisiyatif almalıdır.
- İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin kullanımı ve yaygınlaştırılmasına destek olmalıdır.

Yolsuzluk:

- İlke 10: İş dünyası yolsuzluğun tüm türlerinin, rüşvet ve haraç dahil yok edilmesi için çalışmalıdır.

GRI Göstergeleri İçerik

Küresel İlkeler Sözleşmesi 10 İlke	Referans Sayfalar
İlke 1: İş dünyası evrensel insan haklarına saygı göstermeli ve geliştirilmelerine destek olmalıdır.	4,5,7,8;11-20;21-30
İlke 2: İş dünyası insan haklarına uygun olmayan davranışlar içinde yer almamalıdır.	4,8;11-20;21-30
İlke 3: İş dünyası çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme/pazarlık halkasına saygı göstermelidir.	14
İlke 4: İş dünyası zoraki çalışmayı tamamen ortadan kaldırmak için çalışmalıdır.	14-15-16
İlke 5: İş dünyası çocuk iş gücü kullanımını tamamen ortadan kaldırmalıdır.	16
İlke 6: İş dünyası iş yerlerinde ayrımcılığın yok edilmesi için çalışmalıdır.	13-15-16-18
İlke 7: İş dünyası çevreyle ilgili sorunlara karşı alınacak önlemleri desteklemelidir.	21;31-39
İlke 8: İş dünyası daha fazla çevre bilincinin oluşması için inisiyatif almalıdır.	21; 31-39
İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin kullanımı ve yaygınlaştırılmasına destek olmalıdır.	21; 31-39
İlke 10: İş dünyası yolsuzluğun tüm türlerinin, rüşvet ve haraç dahil yok edilmesi için çalışmalıdır.	15-16