ENTEGRE.ESNEK.ETKİN

ekol | 100.yıl

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

▸ RAPOR HAKKINDA
▸ YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

▸ **BİR BAKIŞTA EKOL**
▸ KISACA EKOL LOJİSTİK
▸ MİSYON, DEĞERLER VE MANİFESTO
▸ ŞİRKET POLİTİKA VE BELGELERİ
▸ KİLOMETRE TAŞLARI
▸ 2022 YILI GELİŞMELERİ
▸ ÖDÜLLER VE BAŞARILAR
▸ HİZMET AĞI

▸ **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**
▸ EKOL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU
▸ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
▸ ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

▸ **ÇEVRE**
▸ ÇEVRE STRATEJİSİ

▸ **SOSYAL**
▸ İNSAN KAYNAKLARI
▸ İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI
▸ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI
▸ KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

▸ **YÖNETİŞİM**
▸ YÖNETİM STRATEJİSİ
▸ ETİK VE ŞEFFAFLIK
▸ TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
▸ OPERASYON YÖNETİMİ
▸ AR-GE YÖNETİMİ
▸ MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ
▸ PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ
▸ KURUMSAL ÜYELİKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

▸ **EKLER**
▸ EK 1 – RAPORLAMA KILAVUZU
▸ EK 2 – BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU
▸ EK 3 – GRI İÇERİK İNDEKSİ
▸ KÜNYE

RAPOR HAKKINDA

Çevre, ekonomi ve toplum üçlü yaklaşımı ile kuruluşumuzdan bu yana gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi "Dünyanın en iyisi değil, dünya için en iyisi olma" çatı stratejisi altında birleştirdik. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, küresel trendler ve artan müşteri sürdürülebilirlik gereksinimleri ile uyumlu bir çerçevede düzenlenen sürdürülebilirlik stratejimizi kurumsal karar verme süreçlerimize ve kurum kültürümüze entegre etmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bulunduğumuz noktayı gösteren ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu kamuoyuyla paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Raporun temel içeriği raporlama döneminde gerçekleştirilen önceliklendirme çalışmalarına göre şekillendirilmiştir. Çevreden finansal göstergelere, AR-GE'den insan kaynaklarına farklı alanlarda gerçekleştirdiğimiz kapsamlı projelerimizle ilgili detaylı bilgiler yer almaktadır. Organizasyon genelinde takip edilen performans verileri ilgili bölümlerde belirtilmiştir. Ekol Lojistik Sürdürülebilirlik Raporu önceliklendirme ve rapor içeriğinin belirlenmesi sürecinin ayrıntılarına "Sürdürülebilirlik Yönetimi" başlığı altından ulaşabilirsiniz.

Dünyanın önde gelen girişimi Küresel Raporlama İnisiyatifi'nin "GRI Standartları: Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanan Ekol Lojistik 2022 Sürdürülebilirlik Raporu için 1 Ocak 2023'ten itibaren yürürlüğe giren revize edilmiş GRI Evrensel Standartları (2021) takip edilmiştir. Rapor, Ekol Lojistik'in 01 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır. Rapor içerisinde beyan edilen eğitim ve insan kaynaklarına ait veriler Ekol Lojistik A.Ş. ve Ekol Lojistik Ltd.'yi kapsamaktadır. Çevre ve enerji yönetimi verileri 10 tesis* özelinde, iş sağlığı ve güvenliği verileri 14 tesis** özelinde beyan edilmiştir. 2023 yılında yapılacak strateji çalışmaları ve hedefler ile gelecek yıl yayınlanacak raporlamalarda kapsam genişletilerek Ekol Lojistik özelinde raporlama yapılması hedeflenmektedir.

Raporlama kapsamında yer alan emisyon değerlerimiz ve performans göstergeleri ile ilgili verilerimiz uluslararası bir denetim kuruluşu tarafından (Bureau Veritas) sınırlı bağımsız güvence denetimi kapsamında doğrulanmıştır.

Tüm süreçlerimizde siz değerli paydaşlarımızın düşüncelerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda tüm katkı, öneri, geri bildirim ve sorularınız için aşağıda belirtilen iletişim adresinden bize ulaşabilirsiniz.

İletişim:
Ekol Lojistik

* 10 Tesis: Kardelen, Orkide, Lilyum, Kozmoz, Lavanta, Lotus, Sakura, Gül, Melissa, Yonca, tesislerini kapsamaktadır.
** Belirtilen 10 tesise ilave olarak İzmir Konak Ekol, Pınarbaşı, Sancaktepe, Zambak tesislerini kapsamaktadır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Covid–19 pandemisinin yaratmış olduğu doğrudan ve dolaylı etkilerin hala sürdüğü günümüzde küresel tedarik zinciri sorunları, iklim değişikliğinin sebep olduğu felaketler, trajik savaşlar ve ekonomik istikrarsızlıklar iş dünyasını olumsuz bir biçimde etkilemeye devam ediyor.

Yaşanan küresel olaylar lojistik sektöründe de bir takım olumsuz etkileri yaratmış olsa da bazı fırsatları da beraberinde getirdi. Bu doğrultuda Ekol olarak geliştirdiğimiz entegre, esnek ve etkin çözümler ile müşterilerimize kesintisiz hizmet veriyoruz.

Lojistik sektöründe sunduğumuz yeşil çözümler, küresel karbon ayak izimizi azaltmada pozitif etki yaratıyor. İntermodal taşımacılıktan rota optimizasyonuna, alternatif yakıtlı araçların kullanımından çevreye duyarlı sürücü eğitimlerine kadar geliştirdiğimiz çözümleri iş modelimize entegre ederek operasyonlarımızı sürdürüyoruz. Özellikle intermodal taşımacılık ve rota optimizasyonu çalışmaları hem kaynak verimliliği hem de kurumsal karbon ayak izi başta olmak üzere çevresel etkilerimizi azaltmamızda büyük katkı sağlıyor. Intermodal Taşımacılık ile son 10 yılda, 438 bin m^3 dizel yakıt kullanımının azalması sayesinde, 658 bin ton CO_2 eş'nin atmosfere salımına engel oluyoruz. Her ay yaklaşık 700 futbol sahası büyüklüğünde ormanı kurtaracak ve Dünya'nın etrafında 350 tur atılmasında kullanılabilecek kadar, fosil yakıtın tüketilmesini önlüyoruz. Çevresel etkilerimizi ölçmek ve yönetmek adına 2012 yılından bu yana kurumsal karbon ayak izimizi uluslararası standartlara uygun olarak hesaplıyoruz. Hesaplamalar sonucunda da etkilerini ölçtüğümüz enerji tüketimi, atık yönetimi, sarf malzemesi tüketimi, çalışan araçları ve servisleri gibi birçok sera gazı emisyon kaynaklarımızın etkilerini minimize etmek adına departmanlarımız farklı projeler geliştiriyor.

Palet atıklarını yönetmek adına palet tamir projesinin hayata geçirilmesi, ofislerdeki kaynak ve enerji tüketimini yönetmek adına WWF Yeşil Ofis ile çalışması çalışmalarımıza örnek verilebilir. Ayrıca tesislerimizde kullandığımız elektrik enerjisini karbonsuzlaştırmak ve elektrik enerjisi kaynaklı emisyonlarımızı azaltmak adına Lotus tesisimizde 2022 yılı Haziran ayında hayata geçirdiğimiz çatı güneş enerjisi yatırımı ile ilk yedi ayda 1.470 hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer enerji ürettik. Buna benzer projelerimizi hızlı ve sistematik bir şekilde yaygınlaştırmak temel hedefimiz.

Dünya için en iyisi olma yolunda sürdürülebilirliği bütüncül bir bakış açısıyla ele alırken her alanda pozitif katkı sağlamaya yönelik çalışmaları sürdürüyoruz. Bu kapsamda çevresel etkilerimizi azaltırken insan kaynakları uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ve çeşitli desteklerle sosyal etkilerimizi arttırıyoruz. Öncelikli olarak en kıymetli hazinemiz olan çalışma arkadaşlarımızın refahını gözetecek şekilde insan kaynakları yönetimimizi sürekli olarak güncelliyoruz. Herhangi bir ayrımcılığa müsamaha göstermezken katılımcı, paylaşımcı, eşit ve adil bir çalışma ortamı yaratıyoruz. 2007'den bu yana; BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacıları arasında yer alıyoruz. Gönüllülük esası ile yer aldığımız bu inisiyatifle birlikte; her yıl

Ahmet Musul
Yönetim Kurulu Başkanı

İlerleme Raporu yayınlıyor, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzluğa karşı mücadele konularında ortak harekete katkımızı dünya çapında görünür kılıyoruz. 2020 yılında Yenilenen Küresel İş Birliği için CEO Bildirgesi'ni de imzalayarak, kapsayıcılığa çok taraflılığa desteğimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

Cinsiyetlere biçilen toplumsal rollerin değiştirilmesi ve kadın istihdamının iş gücünün her koluna yayılması adına Ekollü Kadın Şoförler Yollarda diyerek kadın tır şoförü istihdamını başlattık. Cinsiyet eşitliğini ve pozitif

ayrımcılığı gözeterek birlikte bir olduğumuz bir dünya umuduyla hayata geçirdiğimiz projede eğitimini tamamlayan kadın şoförlerimiz yurt içi ve yurt dışı operasyonlarda görev alıyor.

İşimizi büyütürken başarısını bizimle paylaşan yol arkadaşlarımızın sağlığı ve emniyetini vazgeçilmez kriterlerimizden biri olarak benimsiyoruz. Mevzuatın ötesinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile faaliyetlerimizi sürdürürken oluşturduğumuz tecrübeli ekip, politikalar ve yönetim sistemleri belgelerimiz ile tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğinin güvence altına alınmasını sağlıyoruz. Ekol olarak hizmetlerimiz ve geniş faaliyet alanımız ile toplum üzerinde yarattığımız etkinin farkındayız. Bu nedenle yalnızca çalışanlar ile sınırlı kalmayarak toplumun geleceğine olumlu katkı sağlamak adına projeler geliştiriyoruz. Burs desteğinden üniversite iş birliklerine, hayvan sevgisinden doğal afetler ile mücadeleye geniş bir yelpazede ele alınan projelerde gerek Ekol gönüllüleri gerekse de STK'lar ile iş birliği içerisinde çalışıyoruz. Kar amaçlı değil, amaç odaklı çalışmak isteyen genç yeteneklerin değer üretimimize katkısı, ortak varlık olan bilginin üretilmesi, paylaşılması, kullanılması ve toplumun gücünün artmasına katkı sağlamak için Ekol Vakfı olarak Ekol Akademi'yi kuruyorduk. Yönetişim modelimizde "Ayna İcra Kurulu" yapısı ile karar verme süreçlerimizi, kapsayıcılık ve çeşitlilik yaklaşımıyla devam ettiriyor, kurumsallaşma yolculuğumuzu, okul "École" olmayı hak edecek şekilde sürdürüyoruz.

Ekol olarak çevresel ve sosyal etkilerimizi yönetirken çalışmalarımızı paydaşlarımıza da şeffaf bir şekilde sunmaya özen gösteriyoruz. Bu amaç doğrultusunda paylaştığımız sürdürülebilirlik raporumuz, CDP (Carbon Disclosure Project) ve EcoVadis gibi diğer raporlamalar ile bu şeffaflığımızı destekliyoruz. Benzer bir şekilde üyesi olduğumuz UN Global Compact için hazırladığımız ilerleme raporlarımızı (CoP) belirli periyotlar ile paylaşıyoruz. Emisyon azaltım hedeflerimizi de 2023 yılı sonuna kadar SBTi (Science Based Target-Bilimsel Temelli Hedefler) imzacısı olarak kamuoyuna aktarmayı planlıyoruz.

2021 yılında Happy Place to Work-Mutlu İşyeri Sertifikası ile en mutlu şirketler arasında yer almak, Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde finalist olmak, The One Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri'nde birincilik gibi birçok başarı ve ödüle tüm çalışanlarımız ile birlikte ulaştık. Yaptığımız çalışmalarda elde ettiğimiz çevresel ve sosyal kazanımlar elbette gezegene ve topluma sağladığımız bir fayda olması sebebiyle bizi mutlu ediyor. Bununla birlikte aldığımız ödüller ve takdirler ile bu mutluluğumuzu katlıyoruz.

İklim krizi ile mücadelede sebep olduğumuz emisyonları azaltmaya çalışarak tüm operasyonel ve değer zinciri emisyonlarımızı haritalandırıyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı ile, Avrupa Komisyonu'nun 2050'de Avrupa'yı iklimi nötr hale getirmeyi amaçlayan politikasına uyum sağlıyor; mutlak emisyonlarımızı (Kapsam 1-2-3 bazında) 2030 yılına kadar 2020 baz yılına göre %55, Avrupa'da taşımacılık yapan araçlarımızın yarattığı toplam emisyonlarımızı ise %75 oranında azaltarak, 2050 yılına kadar Karbon Nötr olmayı hedefliyoruz.Bu doğrultuda, yaptığımız çalışmaları belgeleyen, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bulunduğumuz noktayı gösteren ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Dünyanın önde gelen girişimi Küresel Raporlama İnisiyatifi standartlarına uyumlu olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzda; çevreden yatırıma, Ar-Ge'den istihdama farklı alanlarda gerçekleştirdiğimiz sistematik ve kapsamlı projelerimizle ilgili detaylı bilgiler yer alıyor.

Geldiğimiz noktada; Türkiye dahil 13 ülkede global yaygınlığımız ve geniş paydaş ağımız, 7.500'ün üzerinde çok uluslu çalışanımız, sektör ortalamasının 3 katı seviyesine ulaştırmayı başardığımız ve yönetimdeki yüzdesi ile gurur duyduğumuz "Kadın" liderlerimizle operasyonlarımızı sürdürüyoruz. 1.000.000 m²'ye yaklaşan dağıtım merkezinin yanı sıra düşük karbonlu taşımacılık iş modelimiz, Intermodal taşımacılığa fırsat veren haftalık 52 sefer yapan elektrikli blok trenlerimiz ve yeşil filomuzla da, tüm çevresel, toplumsal ve ekonomik sorunlarla mücadelede çözümün bir parçası olarak, sadece sektörün ve dünyanın en iyisi olmak değil, "Dünya için en iyisi olmayı" amaçlıyoruz.

Toplumun, kaynaklardan daha hızlı büyüdüğü günümüzde; ortak değer yaratmanın, sektörler ve endüstriler arası iş birliğinin ve değişimin öneminin farkındayız. Ekosisteme katkı için iş yapışımızı dönüştürmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda projelerimizi ara vermeden yürütmeye ve attığımız adımları gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik raporlarımızda siz değerli paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Ahmet Musul
Yönetim Kurulu Başkanı

Aklı, duyguyu ve bilinci birleştiren iş modelini DİJİTAL altyapı ile desteklemek

BİR BAKIŞTA EKOL

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ

Entegre, esnek ve etkin çözümler ile kusursuz hizmet

BİR BAKIŞTA EKOL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇEVRE
SOSYAL
YÖNETİŞİM
EKLER

Ekol, taşımacılık, kontrat lojistiği, dış ticaret, gümrük ve tedarik zinciri yönetimi alanında 12 ülkede 75'ten fazla lokasyonda bulunan kendi tesisleri ve 150 ülkede 900'ün üzerindeki acenta ağı ile kusursuz hizmet anlayışı çerçevesinde 1990 yılından bu yana faaliyet gösteren entegre bir lojistik şirketidir.

Aklı, duyguyu ve bilinci birleştiren iş yapış modelini teknolojiden aldığı ilhamla destekleyen Ekol, her zaman müşterilerine entegre, esnek ve en etkin çözümleri sunar. Ekol'ün hep bir adım ileride oluşu, yeterince iyiyle yetinmemesi müşterilerinin başarılarına hizmet ederken aynı zamanda çevresel, finansal, sosyal faydalar da sağlar.

Türkiye, Almanya, İtalya, Yunanistan, Fransa, Ukrayna, Romanya, Macaristan, İspanya, Polonya, Belçika, Slovenya ve İsveç'te olmak üzere, kapalı alanı 1.000.000 m²'nin üzerindeki dağıtım merkezinin yanı sıra İntermodal taşımacılığa fırsat veren haftalık 52 sefer yapan blok trenleri ve araçlarıyla Ekol, Avrupa'nın önde gelen lojistik sağlayıcıları arasındadır.

Dağıtım alanındaki gücünün yanı sıra Ekol'ün vaatlerini gerçekleştirmedeki en önemli gücü sahip olduğu insan kaynağıdır. Kusursuz müşteri memnuniyeti için bitmeyen bir enerjiyle hizmet veren çok uluslu çalışanı, Ekol'ü başarıya taşıyan yolda çok önemli bir rol oynar.

Karayolu Taşımacılığı Ciro %78	Depo Yönetimi Ciro %12	Ulusal Dağıtım Ciro %8	Global Forwarding Ciro <%2	Liman Ciro <%1
Deniz & Hava Taşımacılığı Ciro <%1	Uluslararası Ticaret Ciro <%1	Proje Taşımacılığı Ciro <%1	Fuar & Etkinlik Ciro <%1	Gümrükleme Ciro <%1

AVRUPA'NIN ÖNDE GELEN LOJİSTİK SAĞLAYICILARINDAN

EKOL TESİSLERİ
12 ÜLKE
75+ LOKASYON

ACENTA AĞI
150 ÜLKE
900+ LOKASYON

ARAÇ SAYISI
6.000+

DAĞITIM MERKEZİ
1.000.000 m²+

MİSYON, DEĞERLER VE MANİFESTO

Misyonumuz

Müşterilerimizle birlikte ilham veren ve sürdürülebilir değer yaratmak.

Değerlerimiz

İnsan odaklıyız
Yaptığımız her şeyde tüm paydaşlarımızın (müşteri, çalışan, tedarikçi v.b.) ihtiyaçlarını doğru anlar, önceliğe alır, kararlarımızı buna göre veririz. Sevgi ve saygıyı ön planda tutar ilişkilerimizi empati ile yürütürüz.

Yenilikçiyiz
Başarımızın temelinde, hayal gücümüz, sıra dışı bakış açımız ve tutkumuz vardır. Daha iyi bir gelecek için yaratıcı fikirleri cesaret ve kararlılıkla hayata geçiririz. Yenilikçi girişimlerle sektörümüzde öncü oluruz.

Sadeyiz
Sadeliği severiz. Verimli ve yalın çalışma yaklaşımımızla, süreci doğru anlar, doğru uygular, kolay yönetir ve koşullara hızla adapte ederiz.

Duyarlıyız
Daha iyi bir dünya için çalışmalarımızda çevrenin, toplumun ve hayvanların faydasını gözetiriz. Sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı sağduyu ve sorumlulukla yürütürüz.

Birlikte Biriz
Takım halinde altından kalkamayacağımız zorluk yoktur. Motivasyonu yüksek, tutkulu, yapıcı bir ekip olarak birbirimize güç katar ve hedefimize koşarız.

Manifestomuz

- "Yeterince iyi" olmak bize hiçbir zaman yetmedi. Daha iyiye ulaşmak için sürekli ve dinamik dönüşüme inanıyor, bu sayede her gün büyüyor ve gelişiyoruz. Biliyoruz ki, başarıya başka türlü ulaşmak mümkün değil.
- Aklı, duyguyu ve bilinci birleştiren yaklaşımımızı, tecrübemiz ve uzmanlığımızla harmanlayarak lojistik sektörüne yeni nesil bir bakış açısı getiriyoruz.
- Gücümüze güç katan ileri teknolojimizi, müşterilerimize kusursuz hizmet anlayışımızla gelişmiş çözümler sunmak için kullanarak, sektörümüzün ilham kaynağı olmaya devam ediyoruz.
- Bizim için insan her şeyden önce gelir. Birbirimizi daha iyi anlamak, paylaştığımız ortak değerleri korumak ve gerçekleştirmek istediğimiz hedeflere ulaşmak için yine en değerli yapı taşımız olan insanımızın gücüyle, azimle ilerliyoruz.
- En iyiyi hak eden müşterimize, yaptığımız her işte en iyi hizmeti sunuyoruz. Onların başarısının bizim başarımız olduğu gerçeğini aklımızdan hiç çıkarmıyoruz.
- Cesur fikirleri yapıcı tutumumuzla hayata geçirerek, her türlü zorluğun üstesinden geliyor, her başarımızda daha da güçleniyoruz.
- Biliyoruz ki, inanarak çalışırsak, aşamayacağımız hiçbir engel yok.
- Etik değerlerimiz ve sürdürülebilirliğe olan adanmışlığımız sayesinde sadece lojistik sektörünün geleceğini değiştirmeye değil, dünyayı dönüştürmeye hazırız.

ŞİRKET POLİTİKA VE BELGELERİ

Değerleri, kurum kültürü ve küresel eğilimler doğrultusunda çeşitli yönetim sistemleri politikaları oluşturan Ekol, benimsediği bu politikalar doğrultusunda sorumluluklarını yerine getirmeyi taahhüt eder.

Yönetim sistemleri politikalarına ulaşmak için tıklayınız.

Yönetim sistemleri belgelerine ulaşmak için tıklayınız.

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
ÇEVRE	Yeşil Lojistik Belgesi							7		9		11	12	13				
	LEED (Enerji ve Çevre Tasarımında Liderlik - Gümüş)			3			6	7		9		11		13				
	ISO 50001:2018 (Enerji Yönetim Sistemi)							7		9		11	12	13				
	ISO 14064-1:2018 (Sera Gazı Emisyonlarının Hesaplanması)						6	7		9			12	13				
	ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistemleri)	1	2	3	4		6	7	8	9			12	13	14	15		
SOSYAL	ECOVADIS (Sürdürülebilir Tedarikçi Değerlendirme Sistemi)							7	8		10		12	13			16	17
	NQC (Otomotiv Tedarik Zinciri Risk Yönetimi)									9				13			16	17
	URSA (Sorumlu Tedarik Zinciri Denetimi)									9			12				16	17
	SEDEX (Tedarikçi Etik Veri Değişimi)					5			8		10						16	17
	ISO 10002:2018 (Müşteri Memnuniyeti ve Şikayet Yönetimi)																	17
	ISO 13485 :2016 (Tıbbi Cihazlar İçin Kalite yönetim Sistemi)			3						9	10		12					17
	ISO 22000:2018 (Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi)		2	3									12					
YÖNETİŞİM	CDP (Karbon Saydamlık Projesi)							7		9			12	13				
	Sürdürülebilir Lojistik (Altın Kategori)									9		11		13				
	Turquality (Uluslararası Markalaşma Programı)								8									17
	SQAS (Güvenlik ve Kalite Değerlendirme Sistemi)			3									12	13				
	TAPA FSR 2020 (Taşınan Varlık Koruma Derneği - A Düzey)								8	9		11						
	GDP & GSP (İyi Dağıtım ve Depolama Uygulamaları)			3					8	9		11						
	BRC (Depolama ve Dağıtım - A Seviye)		2	3									12					
	YLDA (Yurtdışı Lojistik Dağıtım Ağı)								8									17
	AEO (Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası)								8	9		11						17
	ISO 45001:2018 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi)			3					8									
	ISO 9001:2015 (Kalite Yönetim Sistemleri)	1								9			12		14			
	ISO IEC 27001:2013 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi)									9							16	

KİLOMETRE TAŞLARI

Ekol Lojistik kusursuz hizmet anlayışıyla 1990 yılından bu yana faaliyet göstermektedir.

2021
- Tarragona

2020
- Euro 6 – Filo Yenileme

2019
- Ekol Lotus Tesisi

2018
- Ekol İsveç
- Kolay Gelsin

2017
- Ekol Slovenya
- Yalova Ro–Ro Port

2016
- Ekol Bulgaristan

2015
- Ekol Polonya

2014
- Ekol İspanya

2013
- Ekol Macaristan

2012
- Ekol Fransa
- Ekol Ukrayna
- Ekol Yunanistan
- Ekol Bosna

2011
- Ekol İtalya
- Ekol Romanya

2008
- İntermodal operasyonlar

2003
- quadro™ yazılımına geçiş

1996
- Kardelen Tesisi ile depo hizmetleri sunulmaya başlandı.
- Ekol Almanya

1990
- Kuruluş

2022 YILI GELİŞMELERİ

2022'de hızımızı artırdık

CİRO
695 MİLYON EUR

YARATILAN İSTİHDAM
5.565 KİŞİ

FİLO KAPASİTESİ
6.363 ARAÇ

TAŞINAN YÜK MİKTARI
109.188 POZİSYON SAYISI

MUTLAK
KİLOMETRE AZALTIMI
164.706.538 KM

AR–GE BÜTÇESİ
4 MİLYON EUR

YATIRIM MİKTARI
23 MİLYON EUR

İş Hacminde İstikrarlı Artış

2022 yılında Türkiye ve global operasyonlarda iş hacmini artırmaya yönelik yatırımlara devam edildi. Türkiye – Baltık ülkeleri arasında kesintisiz karayolu taşımacılığı hizmeti verilmek üzere yeni hat açıldı. Fransa'nın Sete ile Almanya'nın Köln şehirleri arasında yeni blok tren hattı devreye alındı ve Lyon deposu faaliyete başladı. Almanya'da yer alan Mannheim deposu Gernsheim'a taşınırken Karlsruhe Tesisi faaliyete geçti. Yurtdışı Lojistik Dağıtım Ağları Projesi Ticaret Bakanlığı tarafından onaylanarak proje çalışmaları başlatıldı.

Turquality'nin Lojistik Sektöründe İlk Firması

Ekol, yerli markaların küresel pazarlarda desteklenmesi amacıyla başlatılan Turquality programına lojistik sektöründe layık görülen ilk firma oldu ve yine bir ilke imza attı. Klasik ihracat desteklerinin ötesinde firmaların markalaşması ve kurumsallaşması yönünde önemli katkılar sağlayan Turquality programı Ticaret Bakanlığı tarafından verilmektedir. Ekol, "Yurt Dışı Lojistik Dağıtım Ağları Programı" destekleri kapsamında 2022 yılında bu programa giren ilk firmalardan biri oldu. Turquality başlangıcından bu yana yaklaşık olarak 8.655.213 EUR resmi finansal destek sağlandı.

Yenilenebilir Enerjiye Yatırım

Dünya için en iyisi olma yolunda çalışmalarına devam eden Ekol, lojistik sektöründe tek çatı üzerine kurulu en büyük güneş enerji santrali (GES) yatırımını devreye aldı. 40.000 metrekarelik solar paneller ile hayata geçirilen proje sayesinde tesis enerji ihtiyacının yüzde 70'i sürdürülebilir enerji kaynağından karşılanıyor. Lotus çatı GES projesine otopark alanları ve yürüyüş yolları da ilave edilerek yenilenebilir enerji kullanımı arttırıldı. Bu sayede yılda 3,1 milyon kilogram CO_2 salımı azaltılıyor.

E–Ticaret'in Yeni Markası: Ekol360

Hizmet ağını sürekli olarak genişletmeyi hedefleyen Ekol, 2022 yılında tüm e–ticaret sistemine hizmet vereceği yeni markası Ekol360'ı tanıttı. Ekol360 kapsamlı e–ticaret deneyimi sunarken, çok uluslu yapısının sağladığı avantaj ile müşterilerinin dünyaya daha kolay açılmasını sağlıyor. Teknolojik, hızlı, proaktif ve inovatif E2E çözümlerinin güçlü altyapıyla sunulması için kurulan Ekol 360, mevcut ve potansiyel partnerleri ile Türk KOBİ'leri için ihtiyaç duyulan uçtan uca yazılım destekli e–ticaret çözümlerini, iç kaynaklar ve stratejik işbirlikleri ile sağlıyor.

Direksiyon Kadınlarda

İşin cinsiyeti olmaz bakış açısıyla faaliyetlerine devam eden Ekol, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında yapmış olduğu çalışmalarına bir yenisini daha ekledi. "Kadın, işgücü üretimine ne kadar dahil olursa, ekonomi o kadar güçlü olur" anlayışıyla özel bir proje başlatan Ekol, kadın tır şoförlerini istihdam etmeye başladı. Teorik ve pratik eğitimlerini Ekol bünyesinde tamamlayarak yola çıkmaya hazırlanan kadın tır şoförlerinden 10 tanesi yurt içi ve yurt dışı operasyonlarda aktif olarak görev almaya başladı.

Sağlıkta Hızlı, Hasarsız, Kesintisiz Hizmet

Sağlık sektörünün ihtiyaçlarının profesyonel bir şekilde karşılanacağı sağlık operasyonları otomasyon çözümü Alvarium (OSR) projesi hayata geçirildi. İnsan sağlığı için sıfır hatayı konuşur hale getiren OSR ile Ekol hızlı, hasarsız, kesintisiz hizmet sunuyor. Nesnelerin interneti ile iki iş birimini birbiri ile sistemsel şekilde konuşturabilen OSR, Ekol'ün lojistik 4.0 çalışmalarının somuta dönüştüğü bir yatırım olarak da ön plana çıkıyor.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

2022

- Ekol Polonya, Kontrat Lojistiği Dinamik Gelişimi Özel Ödülü
- Happy Place to Work (Mutlu İşyeri) Sertifikası kapsamında lojistik sektöründe 2 yıldız ile Türkiye'nin En Mutlu İşyerleri Sertifikası
- GES projesiyle Sürdürülebilir İş Ödülleri Enerji Yönetimi kategorisinde finalistlik
- Keşif Haritasının öncü özelliği ile Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu (TEGEP)'ten İşe Başlangıç Kategorisi'nde "En İyi" kategorisinde ödül
- Speed UP programı ile Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu (TEGEP)'ten "Gümüş" ödül

2021

- HIB 2021 Hizmet İhracatı Şampiyonu – Yük Taşımacılığı ve Lojistik Hizmetleri kategorisinde birincilik
- The One Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri – "En İtibarlı Şirket" Lojistik Sektörü kategorisinde birincilik
- CDP İklim Değişikliği kategorisinde Türkiye'den B "Yönetim" seviyesinde derecelendirilen ilk lojistik şirketi
- The World Post & Parcel Awards – Ar–Ge projesi COG–LO ile "Cross Border Growth" kategorisinde ödül
- Operator Logistyczny Roku – Ekol Polonya, Uluslararası Düzenli Bağlantı Organizasyonu Ödülü
- KoçZer Hayalimiz Benzer İşbirliği Programı – İzlenmeye Değer Görülen Projeler kategorisinde Lotus GES projesi ile ödül

2020

- HIB 2020 Hizmet İhracatı Şampiyonu – Yük Taşımacılığı ve Lojistik Hizmetleri kategorisinde birincilik
- Brand Finance – Turkey 100 – Türkiye'nin En Değerli ve En Güçlü Markaları Raporu'nda "Sektörün En Değerli Markası" ünvanı
- Avrupa Müşteri Odaklılık Ödülleri'nde (ARCET Global tarafından düzenlenmiştir) "Müşteri İlişkileri Yönetimi" kategorisinde Avrupa 2'ncisi ve akabinde dünya finalistliği

2019

- Sürdürülebilirlik Akademisi Sürdürülebilir İş Ödülleri – "Karbon Yönetimi" kategorisinde ödül
- Altın Küre Mükemmellik Ödülleri – Ekolity Projesi ile "Altın" ödül
- IDC Türkiye Dijital Dönüşüm Ödülleri – İntermodal Network Planlama Operasyonlarında Akıllı Algoritmalar Projesi ile ödül
- Fortune 500 sıralamasında geçmiş yıla göre 12 basamak yükselerek 85'inci sıraya yükseliş
- Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı Ödülleri – "Yük Taşımacılığı ve Lojistik Hizmetleri" kategorisinde birincilik

2018

- International Transport News En İyi Karayolu ve Demiryolu Taşımacılığı – En İyi İntermodal Taşımacılık Şirketi ödülü
- Tedarik Zinciri Ödülleri – Ekol Yunanistan, Ulaştırmada İnovasyon Ödülü
- Kurumsal Mükemmellik Ödülleri – 2018'in En İyi Entegre Lojistik Hizmetleri Tedarikçisi

Sektörlere Özel Çözümler

Ekol, her sektörün lojistik ihtiyacının farklı olduğunun bilinciyle; başta Otomotiv, FMCG, Sağlık, Perakende, Tekstil, Endüstri ve Teknoloji olmak üzere tüm sektörlere özel entegre lojistik hizmetleri sunmaktadır.

BİR BAKIŞTA EKOL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇEVRE
SOSYAL
YÖNETİŞİM
EKLER

Otomotiv	Ciro %34
Tekstil	Ciro %23
Endüstri	Ciro %21
Hizmet	Ciro %6
FMCG	Ciro %5
Perakende	Ciro %4
Sağlık ve Kişisel Bakım	Ciro %3
Kimya	Ciro %2
Teknoloji	Ciro %1
Yapı ve Dekorasyon	Ciro <%1
Enerji	Ciro <%1
E-Ticaret	Ciro <%1

Otomotiv

Verimli ve Hızlı Lojistik Altyapısı

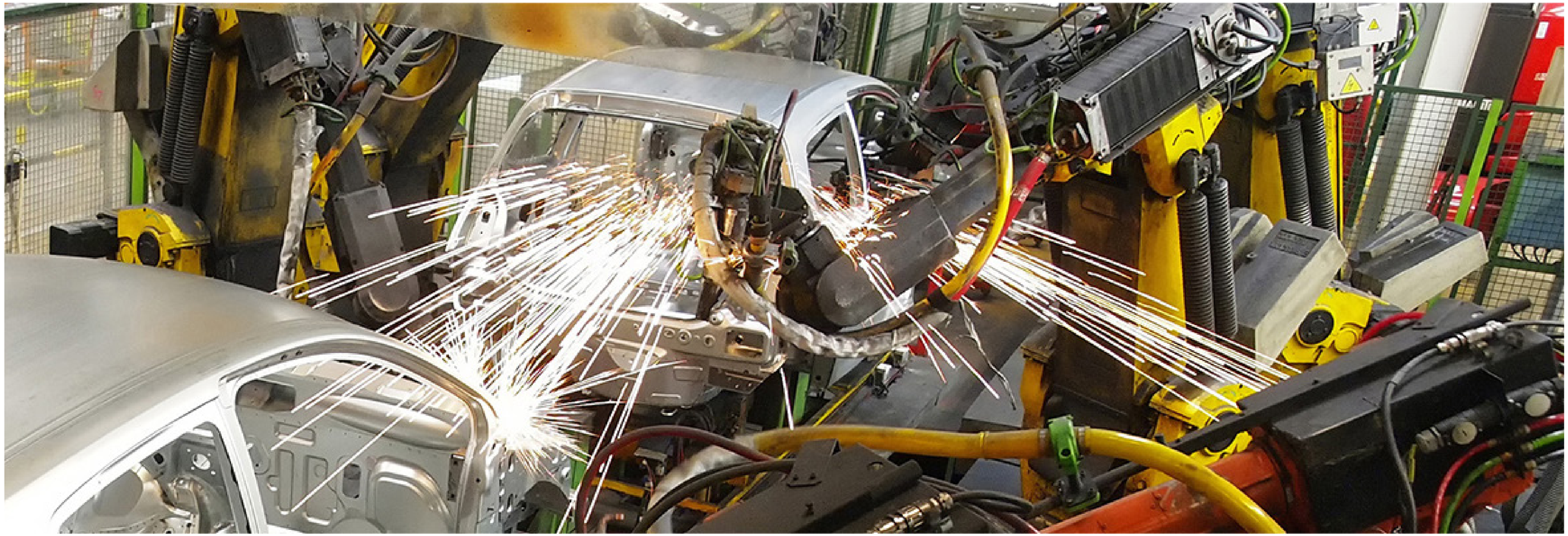
Ekol, ürün ve üretim teknolojilerinde meydana gelen değişiklikler çerçevesinde değişim yaşayan otomotiv sektörünün ihtiyaç duyduğu verimli ve hızlı lojistik altyapısını sürekli geliştirmektedir.

Ekol, lojistik faaliyetlerinin üç önemli boyutu olan hız, kalite ve fiyat avantajını göz önünde bulundurarak müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlayacak optimum çözümleri üretmek için multimodal taşımacılık modellerini geliştirerek kullanmaktadır.

Zamanında Teslimat

Otomotiv firmaları, birçok farklı tedarikçiden çok farklı sayıda ve çeşitte ürünü temin ederek, üretim hatlarına zamanında besleme yapma gerekliliği duymaktadır. Bu ihtiyaç ve lojistik süreçlerinde yaşanan yoğun hareketlilik, bu sektördeki lojistik süreçlerin yönetimini önemli kılmaktadır. Bu doğrultuda Ekol, otomotiv ve yan sanayi imalatçılarının lojistik ihtiyaçlarına yönelik sektör odaklı çözümler üretmekte ve süreçlerin etkin yönetimini sağlamaktadır.

Ekol aynı zamanda satış sonrası destek ve yedek parça satışı için kurulan dağıtım ağını etkin kılmak için gereken depolama ve dağıtım sistemlerini; müşterilerine özel çözümler üreterek ve değişen ihtiyaçları göz önünde bulundurarak modellemektedir.



Endüstri

Etkin Süreç Yönetimi

Ekol, müşterilerinin endüstriyel üretkenliklerini sürdürülebilir bir biçimde artırmalarına yardımcı olmak adına kamu ve özel sektör sanayi, altyapı alanındaki iş ortaklarına hizmet vermektedir. Firmaların lojistik ihtiyacına yönelik etkin çözümler üreten Ekol, sektöre özel tüm tedarik zinciri akışının yürütülmesini önererek, ürün akışı, evrak akışı ve bilgi akışını sağlıklı bir şekilde takip edebilmekte ve hizmet birimleri arasındaki geçişlerdeki gri noktaları ortadan kaldırarak süreçlerin etkin yönetimini sağlamaktadır.

Perakende / Tekstil

Katma değerli hizmetleriyle Ekol; ütüleme, özel kart, not ekleme, etiketleme, shrinkleme, kalite kontrol, garanti belgesi ekleme, hediye paketleme, kullanım kılavuzu ekleme, barkodlama gibi hizmetleriyle perakende ve tekstil sektörünün temel gereksinimlerine ve ve müşterilerinin ihtiyaçlarına cevap vermektedir.

KATMA DEĞERLİ HİZMETLER
Ütüleme
Özel kart
Not ekleme
Etiketleme
Shrinkleme
Kalite kontrol
Garanti belgesi ekleme
Hediye paketleme
Kullanım kılavuzu ekleme
Barkodlama

Perakende Sektöründe Rekabet Gücü Kazandıran Hizmetler

Dağıtım hizmetleri kapsamında farklı tedarikçiden gün içerisinde gelen çeşitli gıda, gıda dışı, elektronik ve tekstil ürünlerini konsolide eden Ekol, marketlere ve mağazalara en yüksek araç doluluk oranıyla dağıtım yaparak, müşterilerinin sektörde daha rekabetçi olmasına katkı sağlamaktadır.

Ayrıca ön taşıma hizmetleriyle tedarikçilerin üretim merkezi ve depolarından ürünleri teslim alarak farklı ihtiyaç ve taleplere de cevap vermektedir. Yine güçlü organizasyon ağıyla marketlerden/mağazalardan iade ürünleri teslim alarak, müşterilerine tersine lojistik ve marketler/mağazalar arası transfer hizmetleri sağlamaktadır.

DAĞITIM ÇÖZÜMLERİ
Mal kabul
Etiketleme
Sistemsel kayıt
Optimizasyon
Raporlama
Ön taşıma
Yüksek araç doluluk oranı ile dağıtım (Askılı, paletli)
Tersine Lojistik (iade lojistiği)

Hammadde Alımından, Mağazaya Kadar Uzanan Süreçte Tekstil Sektörüne Özel Çözümler

Hızlı tüketim anlayışı ve rekabetin kıyasıya yaşandığı tekstil ve moda sektöründe, doğru ürünün doğru zamanda doğru noktada olması, rekabet üstünlüğü adına altın değerlerdendir. Ekol; hammadde alım aşamasından mağaza reyonuna kadar geçen süreçteki tüm lojistik faaliyetleri yöneterek müşteri ihtiyacına bağlı olarak terzi usulü çözümler geliştirmektedir.

Üstün hizmet adına Ekol, iade ürün yönetimi ve diğer tersine lojistik faaliyetlerinde geliştirdiği yüksek standartlı çözümlerle, müşterilerinin eforunu lojistikten satışa çevirmesinde önemli rol oynamaktadır.

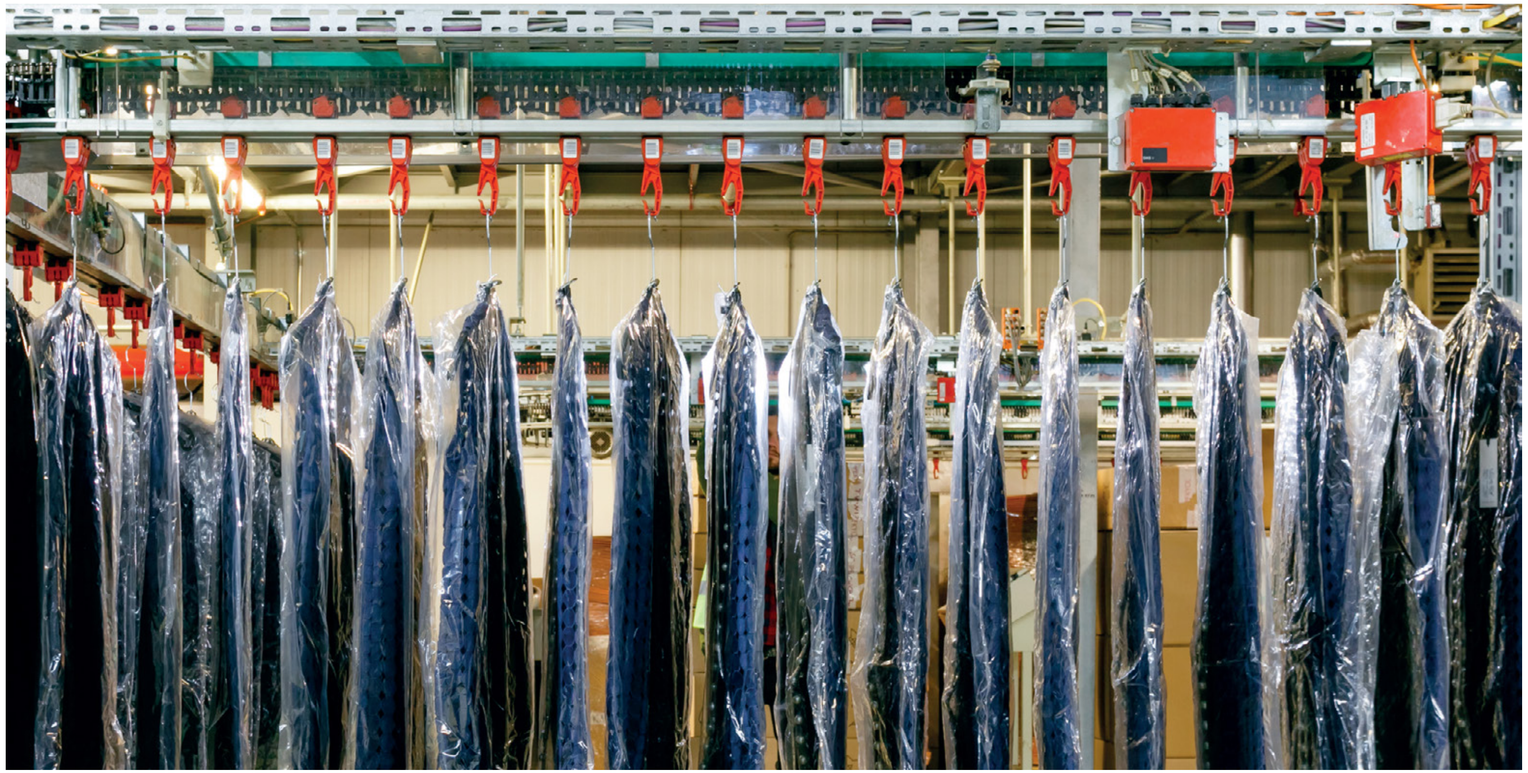
Tekstil Ürünleri için Özel Depo Teknolojileri

Askılı ürünlerin depo içerisinde el değmeden taşınmasını, depolanmasını ve siparişlere göre ayrıştırılıp sevkiyat alanına getirilmesini sağlayan otomasyon sistemlerini kullanan Ekol, askılı ürünlerin depolama ve elleçleme maliyetlerini en aza indirirken, sipariş doğruluk oranının da %100 olmasını sağlamaktadır.

Geliştirilen özel depolama teknolojileriyle Ekol, operasyonel fayda sağlamaktadır. Depoda tercih edilen led ekran sistemleriyle detay sipariş toplama gerektiren tekstil operasyonlarında toplanacak ürünlerin hangi adreste olduğunu, adresten ne kadar ürün toplanacağını personele göstermektedir. Işıklı sipariş toplama sistemleri üzerindeki butonlar vasıtasıyla toplama işlemiyle ilgili sonucun sisteme bildirmesi sağlanmaktadır.

Ekol, tekstil depolarında sipariş hazırlama ve iade elleçleme faaliyetlerinde farklı stoklama birimlerine hizmet verecek şekilde tasarlanan otomatik ayrıştırma sistemlerini kullanmakta, depo personelinin sistemden iş emirleri almasını ve tamamladığı işlerle ilgili olarak da sonucu sisteme girmesini sağlayan RF el terminali gibi teknolojik ekipmanlardan yararlanmaktadır.

İçerisindeki otomatik asansör sistemi ile her biri serbest hareket edebilen tepsiler aracılığıyla ürünlerin dikey olarak depolanmasını, bu yolla da depolama hacminin en verimli şekilde kullanılmasını sağlayan dikey asansör sistemleri toplanacak olan ürünleri operatörün önüne getirerek yürüme mesafelerini kısaltmaktadır ve zaman tasarrufu sağlamaktadır.



DEPOLAMA ÇÖZÜMLERİ
Paletli, paletsiz, askılı (tekstil) mal kabul
Raflı depolama
Koli bazında sipariş toplama ve birleştirme
Katma Değerli Hizmetler (etiketleme, alarmlama, boncuklama)
Envanter yönetimi
Sistemsel kayıt
Raporlama

Hızlı Tüketim Ürünleri (FMCG)

Planlama Sürat ve Kalite Farkı

Hızlı tüketim alışkanlıkları ile birlikte hızlı bir dönüşüm içerisinde olan FMCG (Hızlı Tüketim Ürünleri) sektörü, sürekli değişen pazar şartları ve rekabet koşullarıyla şirketleri dinamik olmaya zorlamaktadır. Tüketicilerin daha iyi anlaşılması, üretim, pazarlama ve satış faaliyetleri için yüksek kaynakların ayrıldığı bu sektörde rekabet, çoğunlukla mağaza reyonlarında yaşanmaktadır. Bu doğrultuda Ekol, FMCG sektörü için iyi planlama ile doğru ürünün doğru zamanda doğru rafta olmasını sağlamaktadır.

Ekol'den Hızlı Tüketim Ürünleri için Özel Tedarik Zinciri Çözümleri

Ekol, FMCG şirketlerinin ihtiyaç duyduğu yoğun tedarik zinciri yapısını diğer sektörlerden ayrı ele almaktadır. Hızlı tüketim ürünleri için özel tasarlanan son teknoloji otomasyon çözümleri ve yatırımlarıyla, hammadde alım aşamasından siparişin mağaza reyonuna teslimine kadar olan tedarik sürecine değer katan çözümlerle Ekol, dünya devi FMCG müşterilerinin pazar paylarını artırmalarında önemli bir çözüm ortağı olmaktadır.

DEPOLAMA ÇÖZÜMLERİ
Teknoloji kullanımıyla verimliliği artırılmış otomasyonel depolama ve sipariş hazırlama çözümleri
Sipariş hazırlamada yüksek çıktı kapasitesi
SKU bazında bitmiş ürün yönetimi
Hammadde yönetimi
Üretim hatbaşı/ hatsonu yönetimi
Antrepo ve gümrükleme hizmetleri
Envanter yönetimi
Paketleme, promosyon hazırlama ve diğer katma değerli hizmetler
Tüm süreçlerin gerçek zamanlı olarak web üzerinden takibi

DAĞITIM ÇÖZÜMLERİ
Sevk edilmek üzere hazırlanan siparişlerin müşterilerinin distribütörlerine, zincir mağazalara veya diğer perakende satış noktalarına iletilmesi
Paylaşımlı ağlarla dağıtım
Dedike dağıtım
Crossdocking
Tersine lojistik (iade lojistiği)
Milk–Run
Tüm süreçlerin gerçek zamanlı olarak web üzerinden takibi

Sağlık Lojistiği

Sağlık Sektörüne Etkin ve Yaratıcı Çözümler

Yaratmış olduğu uçtan uca hizmet, depolama, dağıtım ve gümrükleme hizmetleriyle Ekol; üretici ve ithalatçı ilaç firmaları, medikal cihaz firmaları, ecza depoları ve hastaneler gibi sağlık sektöründe hizmet veren farklı paydaşlara etkin ve yaratıcı çözümler geliştirmektedir.

Uçtan Uca Hizmet

Ekol Türkiye, Macaristan ve Ukrayna'daki sağlık tesisleriyle beşerî ilaçlar, OTC (reçetesiz ilaç), hayvan sağlığı, tıbbi cihazlar, göz sağlığı, hammadde ürün grupları için, uluslararası taşımacılık, gümrükleme, gümrüklü – gümrüksüz depolama çözümleri, sekonder üretim/katma değerli hizmetler, ulusal dağıtım, soğuk zincir aktif taşıma hizmetlerini entegre bir şekilde özel çözümler ile müşterilerine sunmaktadır.

Bu süreçte, ürünler ilk noktadan son noktaya kadar GMP, GDP uygulamaları ve ülkelerin mevzuatları doğrultusunda taşınmakta ve depolanmaktadır.

Gümrükleme, antrepo ve serbest depolama, ulusal ve uluslararası taşımacılık hizmetlerini müşteriye özel IT çözümleri ile sunarak süreçleri tek elden yöneten Ekol, müşterilerine uçtan uca hizmet vererek zaman ve maliyet tasarrufu avantajı sağlamaktadır.

Ayrıca hastane lojistiği hizmeti ile; hastanelerin tedarik ettiği ilaç, medikal ve medikal olmayan ürünler için sipariş sürecinden, hastaya faturalandırmasına kadar tüm lojistik süreçlerdeki sorunlar ve iyileştirme alanlarını tespit etmekte, hastanelerin lojistik sorunlara ayıracağı kaynağı en makul orana çekebilmeleri için özel çözümler üretmektedir.

Müşteriye Özel Depolama

İlaç, ilaç hammaddesi, tıbbi cihaz, hayvan sağlığı ürünleri ve diğer sağlık ürünlerinin depolanmasında GMP/GDP gerekliliklerinin ve ülkelerin yasal mevzuatlarının uygulanmasının öneminin bilinciyle operasyonlarını sürdüren Ekol; Türkiye, Macaristan ve Ukrayna'da çok kullanıcılı olarak faaliyet gösteren dev tesislerini sağlık sektörünün hizmetine sunmaktadır.

Bu tesislerde beşerî ilaç, OTC, kozmetik, gıda takviyesi, klinik araştırma, göz sağlığı, promosyon ürünleri, tıbbi cihazlar ve hayvan sağlığı ilaçları gibi pek çok değişik ürün gruplarında müşteriye özel hizmet üretilmektedir.

Güvenli Dağıtım

İlaç, ilaç hammaddesi, gıda takviyesi ürünleri, medikal malzemeler, tıbbi cihazlar, hayvan sağlığı ve diğer sağlık ürünlerinin parsiyel ve komple taşıma operasyonları, GDP kılavuzuna göre dizayn ve valide edilmiş, sıcaklık kontrollü veya ambient araçlarla gerçekleştirilmektedir.

Ekol; sağlık sektöründe ürün güvenliği ve kalite gereksinimleri açısından araç konumunun takip edilebilirliği ve sıcaklığın izlenebilirliği gibi kriterlerin ne kadar hassas ve önemli olduğunun bilincindedir. Bu sebeple bütün araçlar web üzerinden 7/24 izlenebilmektedir.

Gümrükleme

Ekol, sağlık müşterilerinin gümrük ihtiyaçlarını en iyi şekilde tespit ederek, sahip olduğu kurumsal bilgi birikimi, müşteri odaklı yaklaşımı ve Gümrük Müdürlüklerinde konumlanan ofis ve operasyon ekipleriyle, sağlık ürünleri için en ideal çözüm yollarını geliştirmektedir.

Bütün veri tabanlarıyla iletişimi sağlayabilecek esneklikte olan yazılım sayesinde; gümrükleme evrakları en hızlı şekilde oluşturulmaktadır.

Sağlık Operasyonlarının Türkiye'deki Yönetim Merkezi: Lotus

2018 yılında Gebze'de hizmete açılan ve 215 bin metrekare ile Türkiye'nin en büyük kapalı depolama alanına sahip Lotus tesisinde depolama, ihracat operasyonları crossdock alanı, gümrükleme ve ulusal dağıtım hizmetleri müşteri memnuniyeti doğrultusunda entegre olarak sunulmaktadır.

Tasarım ve kullanılan teknoloji açısından barındırdığı birçok ilk ile dikkat çeken Lotus Tesisi, Avrupa, Ortadoğu ve Afrika Bölgesi'nin (EMEA) TAPA Sertifikası'na sahip en büyük deposudur. Depreme dayanıklı sismik raflamaya sahip olan Leed Sertifikalı tesis, çatısındaki 40 bin metrekarelik alana kurulan solar panel yatırımı ile elektrik ihtiyacının %70'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamaktadır.

Lotus tesisinde antrepo ve serbest deponun aynı çatı altında bulunması, gümrükleme işlemleri tamamlanan ürünlerin ara taşıma olmaksızın, doğrudan sağlık serbest depoya transfer edilmesine olanak vermektedir. Bu sayede maliyet ve zaman avantajı sağlanmakta ve hasar riski minimize edilmektedir. Serbest depoda ürünler ilgili saklama koşulları ve gerekliliklere uygun olarak müşterilerin de izleyeceği bir sistem ile muhafaza edilmektedir.

Lotus'ta ürün gruplarına uygun sıcaklık kontrollü alanlarda sekonder ambalajlama, İTS, ÜTS, ATS ve PTS çözümleri gibi müşterilerin ihtiyaçlarına özel geliştirilen katma değerli hizmetler sunulmaktadır.

Öncü bir yaklaşımla Ekol sağlık sektörü tedarik zincirinde insan hatası kaynaklı sorunları ortadan kaldırmak, operasyonların her koşulda kesintisiz ve hatasız olarak sürdürülebilirliğini sağlamak amacı ile OSR – Otomatik Depolama & Toplama – Paketleme Sistemi'ni Lotus tesisinde faaliyete almıştır. Bu sayede;

- Toplama ve paketleme performansı yükselmekte,
- Toplama ve paketleme sırasında oluşan insan hatalarından kaynaklanan problemler minimize edilmekte(çapraz sevkiyat, eksik/fazla ürün gönderimi),
- Ürünlere daha az elleçleme yapıldığı için hasarlanma oranı düşmekte,
- Toplama ve paketleme süreci yalın hale getirilmekte,
- Sevkiyatta konsolidasyon ve yükleme kapasitesi artırılmakta,
- İş yoğunluğunun yüksek olduğu zamanlar daha kontrollü ve verimli hale gelmekte,
- Siparişlerin OSR tarafından yapılan sevkiyat konsolidasyonu sonrası ürünler sevkiyat aşamasına kadar ısı kontrollü alanda bekletilmektedir.

Elektronik

Entegre Lojistik Hizmetler

Ekol, tüketiciye yönelik elektronik ürünler, destek aksesuarlar, telekomünikasyon, ofis makineleri ve sarf malzemeleri gibi ürünler bazında sektöre özel entegre lojistik hizmetler geliştirmektedir. Ekol bu doğrultuda antrepo, gümrükleme, yedek parça depolama, bitmiş ürün depolama, dağıtım, iade lojistiği, promosyon kit hazırlama, paketleme, stok yönetimi çözümleri sunmaktadır.

Elektronik sektöründe hizmet veren lider firmalarla çalışan Ekol, hizmet kalitesini mevcut ve potansiyel müşterilerinin ihtiyaçları doğrultusunda, gelişen teknolojiyle paralel olarak sürekli geliştirmekte ve yenilemektedir.

Elektronik Sektöründe Hizmet Kalitesi

Elektronik sektörünün temel gereksinimi olan güvenlik standartları, üretim ve depolama alanı için hijyenik koşullar, tozsuz özel depolama alanı, sıcaklık ve nem görüntüleme, dikey saklama otomasyon sistemleri, düzenli parsiyel teslimatları, acil çıkışlar için motor kurye, tersine lojistik işlemleri, PoD (teslimat onayı), IoD (teslimat bilgisi), operasyonel kalite, hız, yalın süreçler ve yazılım altyapısı Ekol'ün müşterilerine sunduğu hizmetlerde yarattığı en büyük farklılıklardır.

E–Ticaret

E–Ticaretin Mühendisi Ekol360 ile Bütünleşik Hizmet

Ekol, 33 yıllık uzmanlığı ile E–ticaret yolunda attığı adımları Ekol360 çatı markası altında daha bütünleşik hizmet verebileceği bir yapıya dönüştürdü.

"E–Ticarette Yol Arkadaşı" olarak şirket ve KOBİ'lere katma değer yaratacak yeni bir deneyim sunuyor. E–ticaret operasyonlarını kolaylaştırarak müşterilerin sadece üretimlerine odaklanması için diğer tüm süreçleri uçtan uca yönetiyor.

E–Ticaretin Mühendisi Ekol360, firmaların E–ticarette dünyaya kolay açılmasının önündeki engelleri kaldırıyor, çok uluslu yapısının getirdiği avantajları da kullanarak ihtiyaca göre esnek, teknolojik, hızlı, proaktif ve inovatif E2E çözümler sağlıyor.

EKOL360 ÇÖZÜMLERİ	Integration
Web Suite	Warehouse
Cross Border	Returm
Delivery Platform	Ship2MP
Fulfillment	Visibility

Ekol360 çözümleri ve içerikleri hakkında detaylı bilgi için tıklayınız.

Dünya'ya ve paydaşlara karşı

SORUMLU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

EKOL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU

2004

- ISO 9001: 2000 Kalite Yönetim Sistemi sertifikalandırıldı.

2005

- OHSAS 18001 İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sistemi kuruldu.

2007

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzalandı.
- Entegre Yönetim Sistemleri devreye alındı.

2008

- Çevresel etkileri azaltacak ve operasyonel verimliliği artıracak intermodal operasyonlara geçiş yapıldı.
- Sakura Tesisi 14001 Çevre Yönetim Sistem Sertifikası aldı.

2010

- Çevre Yönetimi Sistemleri Projesi tamamlandı.
- Lilyum Tesisi ISO 14001 Çevre Yönetimi Sistem Sertifikası alındı.
- ISO 9001: 2008'e geçiş yapmış ve sektörde Tasarım'ı sertifikalandıran ilk lojistik firması olmayı başardı.

2011

- Ekol filosu EURO 5 Standartlarına tam uyumlu hale getirildi.
- 2 tesis daha ISO 14001 Çevre Yönetimine dahil edildi.

2012

- Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplandı.
- Düşük karbonlu hizmetler (intermodal), teknolojiler, biyoyakıtlar ve ekipmanlarla donanmış filo ve LEED Sertifikalı tesislerle yeşil liman ve ofislere yatırım yapıldı.
- SQAS (Safety, Quality Assessment) değerlendirmesi başarı ile tamamlandı.

2013

- Tesislerinde, doğal kaynaklar, geri dönüşüm ve tüketim konuları ile eğitimler verildi.
- AEO (Yetkilendirmiş Yükümlü - İzinli Gönderici) unvanına sahip olundu.

2014

- Ekol, Türkiye'de WWF Yeşil Ofis Diploması alan ilk lojistik firması oldu
- Ekol, Sürdürülebilir Lojistik Sertifikası'nı Türkiye'de alan ilk şirket oldu.
- Otomotiv sektörü talebiyle EcoVadis derecelendirmesine başlandı.
- FMCG sektörü talebiyle Sedex denetimleri gerçekleştirildi ve başarıyla tamamlandı.

2015

- Euro 6 araçlar ile Avrupa Normlarına uyum sağlandı.
- Ekol bünyesinde Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörlüğü kuruldu.
- 2014/15 Avrupa İş Ödülleri'nde Müşteri Odaklılık Ödülü alındı.
- Otomotiv sektörü talebiyle NQC - Küresel Tedarik Zincirlerinde Risk ve Uyum Yönetimine dahil olundu.
- TAPA sertifikası ilk kez Orkide Tesisi için alındı.

2016

- CNG yakıtı operasyonlarda kullanılmaya başlandı.
- Konya Tesisi Entegre Yönetim Sistemleri kapsamına dahil oldu.

2017

- Ekol, intermodal taşımacılık hizmetleri ile Sürdürülebilir iş alanında finale kaldı.
- Turquality programına dahil olan ilk lojistik firması olarak Ekol bir ilke daha imza attı.
- Konya tesisinde BRC sertifikasının alındı.

2018

- 150 adet doğa dostu Euro 6 motorlu araç filoya dahil edildi.
- Tüm lokasyonlarında ISO 14001:2015 Standardına geçiş süreçlerini tamamladı ve müşterilere karbon emisyon azaltım sertifikaları verilmeye başlandı.

2019

- Lotus Tesisi, ISO 14001 Yönetim Sistemi Çevre Sertifikası'nı ve LEED Silver Sertifikası'nı aldı.
- Kozmoz Tesisi, LEED Gümüş akreditasyonu alarak faaliyete geçti.
- İntermodal iş modeliyle Sürdürülebilirlik Akademisi'nin organize ettiği Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde 'Karbon Yönetimi' kategorisinde birincilik ödülü alındı.
- Lotus tesisi TAPA FSR A sertifikası almaya hak kazandı.
- ISO 9001:2015 versiyonuna geçildi.

2020

- Kurumsal Karbon Ayak İzi ISO 14064-1:2018 uluslararası standardına göre güncellendi.
- Birleşmiş Milletler Yenilenen Küresel İşbirliği İçin CEO Bildirisi imzalandı.
- ISO 14064-1'e göre güncellenen kurumsal sera gazı envanteri Bureau Veritas tarafından doğrulandı.
- Kapsam 3 emisyonları dahil edilerek CDP raporu beyanı verildi.
- 2030 ve 2050 yılları için emisyon azaltım hedefleri belirlendi.
- Avrupa'da Müşteri Odaklılık ödül yarışmasında 'Müşteri ilişkileri' kategorisinde ikinci oldu.

2021

- Lotus Tesisi Çatı GES yatırımı başlatıldı.
- HVO kullanılmaya başlandı.
- Karbon Saydamlık Projesi CDP İklim Değişikliği raporu ile B Yönetimi Seviyesine ulaşıldı.
- Proje 21 etkinliklerine başlandı.
- "Sıfır Atık Yönetim Sisteminin Kurulması, İzlenmesi ve Sıfır Atık Belgesi Tescili" sürecine tüm tesislerde devam edildi.
- BRC Depolama ve Dağıtım Standardı yeni versiyonuna geçildi.

2022

- Lotus Tesisi Çatı GES yatırımı hayata geçirildi.
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulum sürecine başlandı.
- Kadın tır şoförleri projesi ile kadınlar direksiyon başına geçti.
- Yasal yükümlülük kapsamında yer alan 4 tesiste enerji etütleri tamamlandı.
- Karbon Saydamlık Projesi CDP İklim Değişikliği raporu ile B Yönetimi Seviyesi korundu.

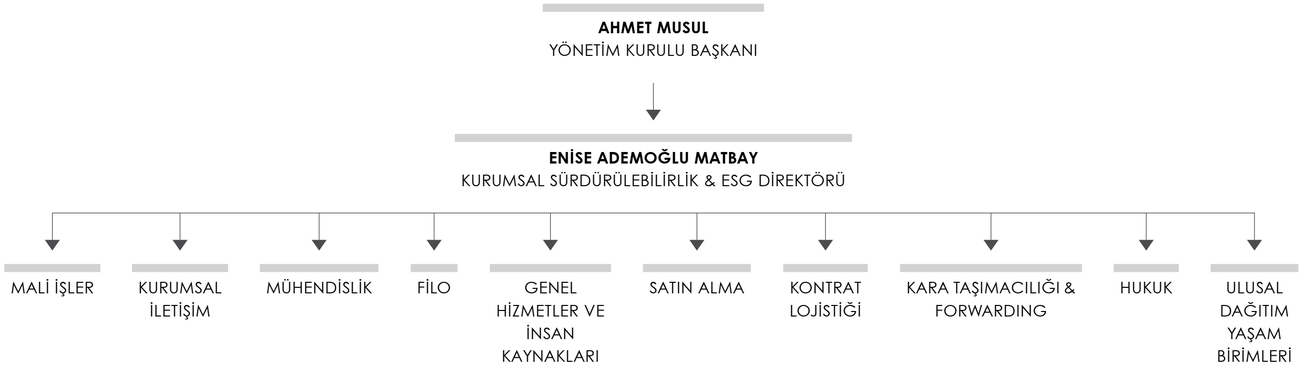
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirliği şirket stratejisinde temel bir değer ve hedef olarak ele alan Ekol, bu konuda da sektörde öncü olacak nitelikte çalışmalarını devam ettirmektedir. İntermodal taşımacılık hizmet sağlayıcısı olarak Ekol'ün iş ve sürdürülebilirlik stratejisi iç içe geçmiştir. Sürdürülebilirlik stratejisini şirket yönetimine başarılı bir şekilde entegre etmek, başarıya ulaşmak ve hedeflerine ulaşmak adına sunduğu hizmetleri her gün yenilemektedir. Ekol, paydaşlarıyla olan iş birliği ve çalışanların farkındalığını başarısının anahtarı olarak görmektedir.

Sürdürülebilrilik, iş yapış biçiminde yüksek stratejik öneme sahiptir. Bu nedenle ilgili konularda en üst düzeyde sorumluluk Ekol Yönetim Kurulu Başkanı'ndadır. Yönetim kurulunun tüm üyeleri ise tanımlanmış KPI'lar ile iklim değişikliği azaltım ve uyum faaliyetlerinden sorumludur.

Ekol'ün hizmet ve operasyonlarının sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile olan bağlantısını net bir şekilde tanımlamak için 2015 yılında "Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörlüğü" kurulmuştur. Direktörlüğün liderliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörü tarafından yapılmaktadır. Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörü, farklı departmanlarla yürüttüğü iş birliğiyle sürdürülebilirlikle ilgili konuların azaltım ve uyum faaliyetlerinin tanımlanmasından ve koordinasyonundan, kapsayıcı sürdürülebilirlik stratejisinin iş stratejisi doğrultusunda gözden geçirilmesinden ve iyileştirilmesinden, paydaş ilişkileri açısından iklim değişikliği ile ilgili ilerlemeyi ölçmek için KPI'ları tanımlamakla ve iyileştirmeye yönelik aksiyonları takip etmekle sorumludur. Ekol Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktörlüğü yapısı altında; Sürdürülebilirlik Stratejileri, İklim Değişikliğine Uyum, Entegre Yönetim Sistemleri, Güvenli Lojistik Uyum birimleri ve bu birimlerin altında istihdam mevcuttur.

Sürdürülebilirlik Komite Yapılanması



Bütüncül Bir Yönetim İçin Çeşitlilik

Sürdürülebilirlik kavramını tüm iş süreç ve hizmetlere entegre etmek, çalışanların sürdürülebilirlik kavramını içselleştirmelerini sağlamak ve gerek çevresel gerekse sosyal etkileri yönetmek adına Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında faaliyete geçmiştir. Kurumsal Sürdürülebilirlik ve ESG Direktörü tarafından koordine edilen Sürdürülebilirlik Komitesi yapısında tüm iş süreçlerinin değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların sürdürülebilirlik çerçevesinde ele alınması adına organizasyonda yer alan her iş biriminden temsilciler bulunmaktadır. Bu sayede sürdürülebilirliği bütüncül olarak ele alan komite yapısı şemada gösterilmiştir. Komite, her departmandan bir yönetici ve bir temsilci ile 3 ayda bir toplanarak Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapmaktadır. Yönetim seviyesinde sahiplenilen komitenin başkanlığı Yönetim Kurulu Başkanı tarafından üstlenilmiştir.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çalışma alanları aşağıdaki gibidir.

- İklim değişikliği ile ilgili hedeflerle ilgili performans incelemesi
- Paydaş beklentileri için özel çözümlerin geliştirilmesi
- İklim değişikliği müzakereleri için ulusal ve uluslararası kurumlarla etkileşimin sağlanması
- Sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirilmesi
- Sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi
- Sürdürülebilirlik performansının takibinin yapılması ve stratejilerin geliştirilmesi
- Düşük karbon dönüşümünde davranış değişikliği ve strateji geliştirilmesinin desteklenmesi
- Ekol hizmetlerinden kaynaklanan doğrudan, dolaylı ve diğer dolaylı emisyonların hesaplanmasına yönelik veri toplama sisteminin geliştirilmesi.

Sürdürülebilirlik Dereceleri

Ekol, gönüllü olarak katılım sağladığı CDP ve EcoVadis gibi uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarının performans değerlendirmelerinde elde ettiği skorları artırmayı hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik derecelerinde, kurumların iklim değişikliği konusundaki yönetişim yapısı, risk ve fırsatları, iş stratejileri, hedefleri, sera gazı emisyon takibi, paydaşlarıyla olan iletişimi değerlendirilmektedir. Sürekli iyileştirme düşüncesiyle projelerini gerçekleştiren Ekol, 2022 yılında da derecelendirme kuruluşları tarafından yapılan değerlendirmelerde Avrupa ortalamasına eş değer ve sektöründe de ortalamanın üstünde derecelendirilmiştir.

Ekol, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının temel sorumluluklarını ele alan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısıdır. 12 Kasım 2007 tarihinde imza atarak 10 İlke'yi stratejilerine, politikalarına ve prosedürlerine dahil etmeyi hedeflemiştir. Bu kapsamda insan ve gezegen için yapmış olduğu çalışmaları düzenli olarak raporlamaktadır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu için tıklayınız.

Sektörel bazda katılım gösterdiği Sedex, NQC, TAPA FSR gibi tedarik zinciri derecelendirmelerinde gösterdiği performans ile başarılarını belgeleyen Ekol, ilk sürdürülebilirlik raporu ile kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği çalışmalarını şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik raporları ile paydaşlarına performansı hakkında bilgi sunmaya devam edecektir.

Her geçen gün daha iyisini yapmayı hedeflerken sürdürülebilirlik yol haritasının oluşturulmasında ölçülebilir ve doğrulanmış veriler ile çalışılmaktadır. Emisyon azaltımı hususunda hedeflerini belirleyen Ekol, kapsam 1-2-3 bazında 2030 yılına kadar 2020 baz yılına göre %55, Avrupa'da taşımacılık yapan araçlarının yarattığı toplam emisyonlarını ise %75 oranında azaltarak, 2050 yılına kadar Karbon Nötr olmak hedeflemektedir.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sürdürülebilirliği kültür haline getirmeye olan inancı ve yapılan çalışmaları paydaşları ile şeffaf bir şekilde paylaşmak adına Ekol Lojistik, paydaşlar ve kurumun işleyişi üzerindeki etkilerin önem derecesini belirlemek, önceliklendirmek ve raporlamak adına önceliklendirme analizi çalışması gerçekleştirmiştir. Ekol Lojistik, sürdürülebilirlik kapsamındaki önceliklerini 2022 yılı raporlama dönemince paydaşları ile birlikte ele almıştır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımının yeterli kapsayıcılığa ve derinliğe sahip olmasına özen gösterilen çalışma, sürdürülebilirliğin üç temel öğesi olan yönetişim, sosyal ve çevre alanlarında şekillendirilmiştir. Bu süreçte, küresel trendler, literatür değerlendirmeleri, sürdürülebilirlik standartları ve küresel lojistik eğilimleri dikkatli bir şekilde incelenmiştir ve konu listesi oluşturulmuştur. Bütüncül bir çalışma olması adına değer zincirindeki tüm aktörler çalışmaya dahil edilmiştir. Müşteriden tedarikçiye, akademiden yerel komitelere kadar yurt içi ve yurt dışı olmak üzere toplamda 400'den fazla paydaş ankete katılım sağlamıştır. Ekol'ün stratejik olarak öncelikli konuları iç paydaşlar tarafından yatay eksende, dış paydaşlar tarafından ise dikey eksende değerlendirilmiştir.

ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

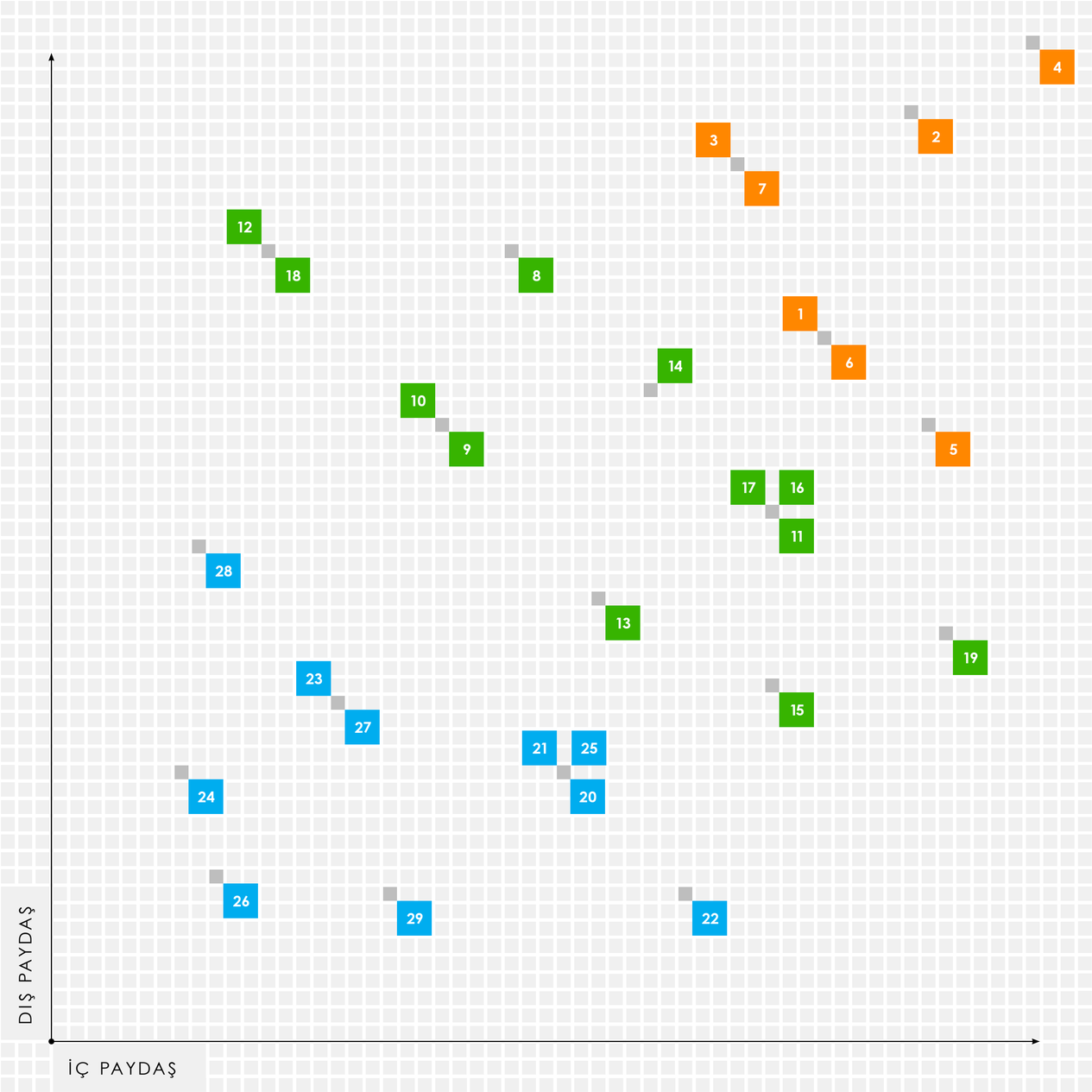
1 VERİ GÜVENLİĞİ
2 ULUSAL VE ULUSLARARASI MEVZUATA UYUM
3 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
4 ETİK VE ŞEFFAFLIK
5 NİTELİKLİ EĞİTİM/ ÇALIŞAN
6 MARKA DEĞERİ
7 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

8 ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE SERVİS KALİTESİ
9 TEDARİK ZİNCİRİ GELİŞİMİ
10 ULAŞIMDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ
11 FIRSAT EŞİTLİĞİ
12 CİNSİYET EŞİTLİĞİ
13 ÜST YÖNETİM KADIN ÇALIŞAN ORANI
14 İŞÇİ HAKLARI
15 KADIN ÇALIŞAN İSTİHDAMI
16 ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE REFAH
17 ARGE VE İNOVASYON
18 RİSK YÖNETİMİ
19 DÖNGÜSEL EKONOMİ İŞ MODELİ

ORTA ÖNCELİKLİ KONULAR

20 ATIK YÖNETİMİ
21 İSTİHDAMA KATKI
22 YEŞİL SATINALMA
23 SU VE ATIKSU YÖNETİMİ
24 YETENEKLERE YATIRIM
25 PAYDAŞLAR İLE İLETİŞİM
26 DÖNGÜSEL EKONOMİ
27 BİYOÇEŞİTLİLİK
28 HİZMET YAŞAM DÖNGÜSÜ
29 DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER



Dünya'nın en iyisi değil,

DÜNYA İÇİN

en iyisi

ÇEVRE

6 TEMİZ SU VE SANİTASYON
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ

ÇEVRE STRATEJİSİ

İklim değişikliğinin sebeplerine bakıldığında fosil yakıtların kullanımı sonuca ortaya çıkan sera gazı emisyonları büyük bir paya sahiptir. Enerji, sanayiden evlere tarımdan ulaşıma kadar birçok alanda kullanılan bir kaynakken lojistik sektöründe ise hareketi sağlayabilmek adına farklı enerji kaynaklarından faydalanılmaktadır.

Hükûmetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC – Intergovernmental Panel on Climate Change) tarafından yapılan araştırmaya göre küresel sera gazı emisyonlarının sektörlere göre dağılımına baktığımızda lojistik sektörü %14'lük bir paya sahiptir. Elektrik ve ısı üretimi, sanayi, tarım ve binaların farklı paylara sahip olduğu bu dağılımda lojistik sektörü en büyük etkiye sebep olan 4. Sektör olarak bilinmektedir.

Ekol, doğayı ve çevreyi korumanın yaşamsal ve temel sorumluluklarından olduğunun bilinciyle kurulduğu günden bugüne Yeşil Lojistik konusunda samimi çözümler üretmekte, çevreci lojistik uygulamalarını faaliyetlerinin merkezine almaktadır.

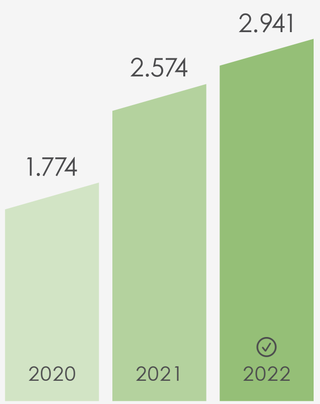
Ekol'de Çevre Yönetimi

Dünya için en iyi olma yolculuğunda üçlü eksen yaklaşımı olan; toplum, ekonomi ve çevre perspektifi ile iş yapışını sürdüren Ekol, 32. yaşını kutladığı 2022 yılında sürdürülebilirlik çatı stratejisinin ise 16. yılını kutladı.

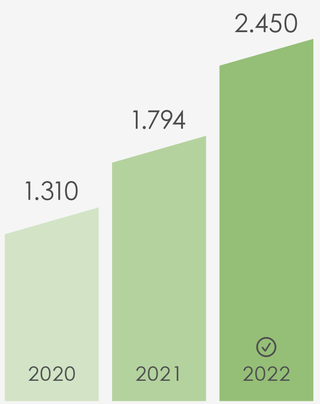
Gelinen noktada 2022 yılı için; direktörlük yönetiminde yönetici, lider, uzman, stajyer olarak toplam 17 çalışanı ile faaliyetlerine hız kesmeden devam etmektedir. Çevre bilincinin tüm çalışanlar tarafından içselleştirilmesi adına çeşitli eğitim faaliyetleri yürütülmektedir.

ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULU EĞİTİM BİLGİLERİ

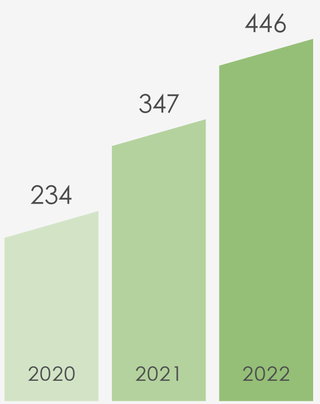
Kişi (Ekol Lojistik A.Ş.)



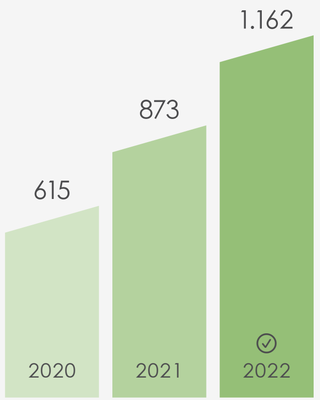
Kişi (10 tesis)



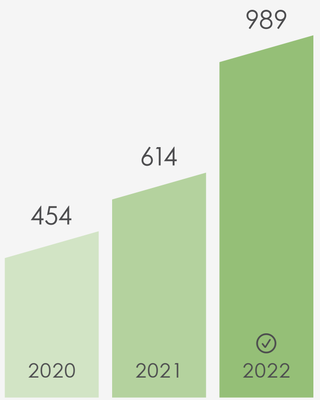
Kişi (Ekol Lojistik Ltd.)



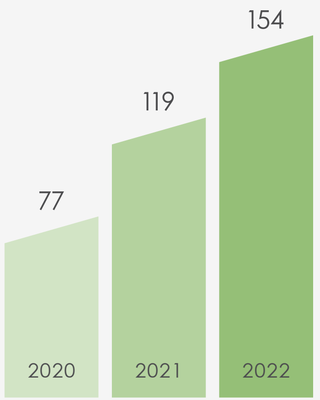
Saat (Ekol Lojistik A.Ş.)



Saat (10 tesis)



Saat (Ekol Lojistik Ltd.)



Ekol Çevre Politikası

Ekol, çevreyi korumak, doğal kaynakları azami tasarruf ve verimle kullanmak, kirliliği önleyerek gelecek nesillere daha temiz, daha yaşanabilir bir ortam bırakmak hedefiyle çevre politikası kapsamında;

Kurumsal karbon ayak izinin kabul görmüş standartlara göre hesaplanmasını ve emisyon azaltımı kapsamında her zaman yüksek teknoloji ile operasyonel mükemmelliği hedeflemeyi,

↓

Önceliklendirilmiş Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı kapsayan önemli çevre boyutlarını (geri dönüşüme giden atık yüzdesinin arttırılması, sıfır atık kapsamının genişletilmesi, elektrik tüketiminde enerji verimliliğinin ve yenilenebilir enerji % payının arttırılması, su tüketiminde verimliliğin arttırılması vb.) hedef odaklı takip etmeyi,

↓

Tedarik ettiği mal ve hizmetlerin çevresel etkilerini en aza indirmek üzere tedarikçi değerlendirmelerini gerçekleştirmeyi,

↓

Üst yönetimden en alt birime kadar tüm çalışanlarına çevreyle ilgili eğitimler vererek, ortak sorumluluk bilinciyle, çevreye duyarlı çalışmalarda aktif rol oynanmasını teşvik etmeyi,

↓

Karbon emisyonu ve fosil kaynaklı yakıt kullanımının azaltımı kapsamında filo yatırımlarını güncellemeyi,

↓

Çevre performansını sürekli iyileştirerek, iç ve dış paydaşlarının çevre hedeflerine yönelik beklentilerini karşılamayı,

↓

Çevreyle ilgili olarak yürürlükte bulunan her türlü yasal mevzuatı minimum kabul edip üzerinde uyumu sağlamayı,

↓

Faaliyetleri sırasında meydana gelebilecek çevresel riskleri kaynağında tespit ederek, yasal mevzuatlara uygun olarak bertarafını gerçekleştirmeyi sağlayan ve sürekli geliştiren sistematiği oluşturmayı,

↗

2030 yılına kadar 2020 baz yılı karbon emisyonlarına kıyasla; toplam emisyonları (Kapsam 1 – 2 ve 3) toplam ciro basına (tCO_2 eş/ciro EUR) %55 azaltmayı, 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı ve 2030 yılına kadar Avrupa'da dolaşımda olan araçlardan kaynaklı toplam emisyonu %75 azaltmayı,

↗

Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımıyla, yaşam döngüsü bakış açısı ile uyumlu olarak doğal kaynakları ve diğer kaynakları kapsayan bir kaynak yönetimi uygulamayı,

↗

Belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda ISO 14001 Standardına uygun bir Çevre Yönetim Sistemi uygulayıp, sürekliliğini ve gelişmesini sağlamayı taahhüt eder.

Bir Bakışta Çevre Yönetimi

ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ VE RAPORLAMALAR

Sera Gazı Emisyonlarının Yıllık Takibi
Sera gazı emisyonları yıldan yıla uluslararası standartlara uygun olarak hesaplanmaktadır.

CDP Beyanı
CDP İklim Değişikliği soru seti her yıl cevaplanarak sonuçlar şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Sera Gazı Emisyon Azaltım Hedefi
2030 ve 2050 emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi ve Ekol net sıfır yolculuğunun başlatılması.

EcoVadis
EcoVadis anketi her yıl cevaplayarak Ekol sürdürülebilirlik derecesini tescillendiriyor.

OPERASYONEL ÇALIŞMALAR

Intermodal Taşımacılık
Rota optimizasyonu ile aynı hedef için daha çok tasarruf

Filo Bakım ve Yenilemeleri
Sürekli yenilenen ve bakımları yapılan araçlar ile daha az yakıt tüketimi ve daha az egzoz emisyonları

Yenilenebilir Enerji Faaliyetleri
Tesislerimizde bulunan Güneş Enerjisi Sistemleri ile fosil yakıt kaynaklı enerjinin azaltılması

Yeşil Bina Sertifikaları
LEED sertifikalı binalarımız için daha çevreci yerleşimler

ATIK YÖNETİMİ

Sıfır Atık Uygulamaları
Sıfır atık yaklaşımı ile atık oluşumunun azaltılması, ayrıştırılması ve belgelendirilmesi

Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
Döngüsel Ekonomi kapsamında atıkların ayrıştırılması ve geri kazanım tesislerine gönderilmesi

ÜYELİKLER

Global Compact
UN Global Compact Üyeliği ve temel ilkelerin benimsenmesi

SKD Türkiye
Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve alt çalışma grupları üyeliği

EĞİTİM FAALİYETLERİ

Şirket İçi Eğitimler
Farkındalığın artırılması ve önceliklerimizin şirket içinde içselleştirilmesi için yapılan eğitim faaliyetleri

Proje 21
Çevre ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmaların paylaşılarak paydaşlar ile iletişimin sağlanması ve ilham veren projelerin iletişiminin yapılması

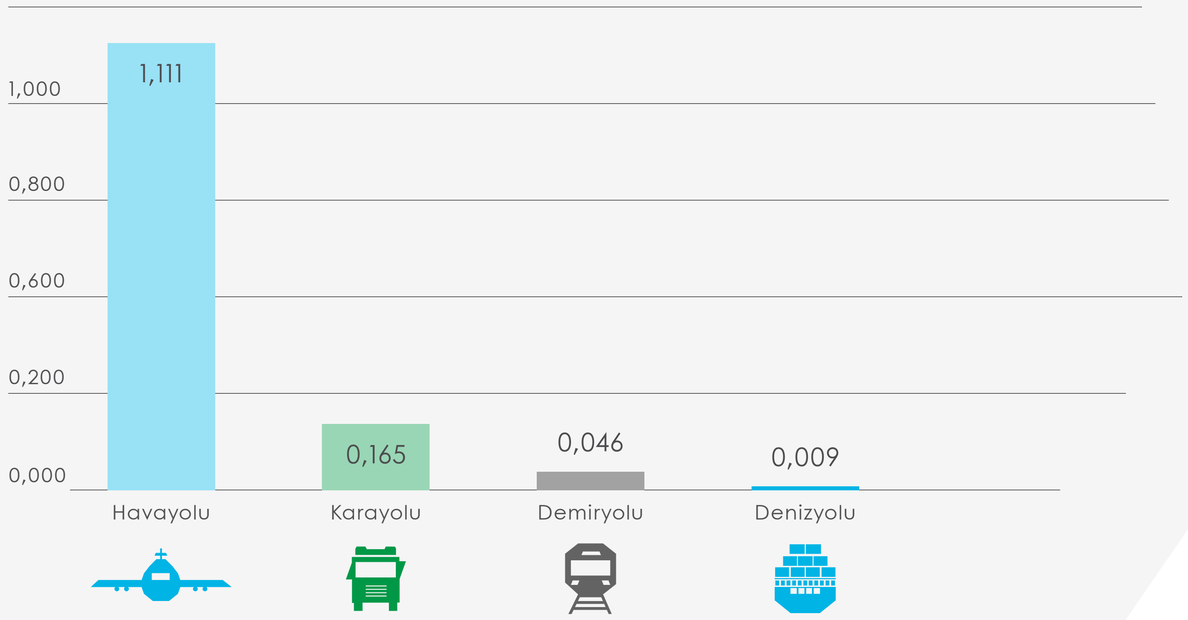
İŞ BİRLİKLERİ

Tema Vakfı ile Hatıra Ormanları
Tema Vakfı işbirliği ile ormanlaştırma faaliyetlerine destek olunması

İntermodal Taşımacılık Nedir?

İntermodal taşımacılık, taşıma şekilleri değiştirilirken yük üzerinde herhangi bir işlem yapmadan birden fazla noktaya yükün birden fazla taşıma modeliyle taşınması yöntemidir. İntermodal taşımacılık kapsamında, ürünlerin treylerden çıkarılmasına gerek olmadan doğrudan bir taşıma modelinden diğerine geçmesini sağlayan özel treylerler kullanılmaktadır.

Farklı Taşıma Modlarının 1tkm* Başına Emisyon Değerleri[1] (kg CO_2e/tkm)



1 SimaPro 9.0, Metsims Sustainability Consulting
tkm: ton*kilometre

İntermodal taşımacılık sürdürülebilirlik açısından oldukça kıymetli ve Ekol, Türkiye'den Almanya'ya yapılan taşımalarda bu taşıma modunu kullanan FCSD'nin güçlü bir iş ortağı. FCSD işinde rekabet gücünü korumak için, daha fazla iş fırsatı için intermodal taşımacılık çözümleri üzerinde çalışılması şiddetle tavsiye edilmekte. Sürdürülebilirlik perspektifinden bakıldığında ise intermodal taşımacılık, gürültü kirliliği, CO_2 emisyon azaltımı ve daha az yakıt tüketimi ile çeşitli avantajlara sahip. Ekol ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sürecinde intermodal çözümü kullanarak güzel deneyimler edindik.

UĞUR KOL
Ford Ulaştırma Planlama ve Satın Alma Uzmanı

Neden İntermodal Taşımacılık?

- Süre açısından hassas yükler için premium ve garantili intermodal hizmetler sunmaktadır.
- Daha düşük değere sahip mallar için, değişik ekipman çeşitleri ve hizmet seçenekleri için değer fiyatlaması sunmaktadır.
- Ekipman esnekliği, müşterilerinin yüküne en uygun olanı seçmesini sağlar: 20′, 40′, 45′ konteynerler ve treylerler; high–cube konteynerler ve 13,60 treylerler dahil birçok seçenek sunmaktadır.
- Seçkin Drayage sağlayıcılarla olan sözleşmeleriyle zamanında alım ve teslimat sağlanmaktadır.
- Ekol teknolojisi Quadro, e–posta, faks veya güvenli internet erişimi aracılığıyla geçerli konum ve durumu bildirmek üzere müşterilerinin sevkiyatını otomatik olarak takip etmektedir.

Daha da önemlisi, deneyimli hizmet personeli müşterilerin taşıma programında ihtiyaç duyduğu tutarlı, güvenilir performansı sağlamak üzere her gönderiyi dikkatli bir şekilde yönetmektedir.

Farklı Taşıma Modlarının 1 tkm Başına Emisyon Değerleri grafiğinde 1 ton yükün 1 km gitmesi sonucundaki sera gazı emisyonu eş değeri, geleneksel taşıma modlarına göre verilmiştir. Simapro'da yer alan Ecoinvent verilerine göre birim yük taşımada havayolu en yüksek etkiye sahipken deniz yolu en düşük etkiye sahip taşımacılık yöntemi olarak görülmektedir.

Ekol, %90'a yakın bir oranda elektrikli trenlerle taşımacılık yapmaktadır. Bu sayede tren taşımacılığı bilinenin aksine daha düşük bir emisyona sahip olmakla birlikte deniz yolunun taşımacılığından daha az emisyona sahiptir. İntermodal taşımacılık ile en verimli rotalar belirlenir ve karayolu, tren yolu ve deniz yolu arasında geçiş yapılabilir. Örneğin Ankara'dan Berlin'e gidecek olan bir yük, tüm yolu kara yolu ile gitmek yerine limana kadar karayolu ile gidip sonrasında yük üzerinde herhangi bir işlem yapmadan denizyoluna geçebilir. Bu sayede hem mesafe olarak hem de çevresel performans açısından iyi yöntemler bir araya getirilir.

Her an dünyanın dört bir noktasına hizmet götüren Ekol, kaynakları en optimum şekilde kullanmak ve daha sürdürülebilir bir iş modeli geliştirmek için çalışmaktadır. 2008 yılında hayata geçirdiği İntermodal taşımacılık modelini sürekli geliştirerek kullanan Ekol, önemli ölçüde yakıt tasarrufu ve çevresel etki azaltımı yapmaktadır.

Yeşil Filo

Ekol'de araç filosunun rengi farklıdır. Çevresel etkileri azaltmak üzere geliştirilen yeşil filo, haftalık 52 sefer yapan elektrikli blok trenlerden ve yeşil filodan oluşmaktadır. Fosil yakıtlı araçlarda Euro 6 motorlu araç kullanımını sağlayarak çevresel etkileri minimize etmeye gayret gösteriliyor. Bununla birlikte CNG, HVO gibi alternatif yakıt kullanımını bazı araçlarda kullanıyor ve verimliliğin yüksek olduğu senaryolarda alternatif yakıtlı araçların tercihini artırıyor.

Ekol Lojistik Araçlar		2020	2021	2022
Euro 6	adet	419	709	765
Euro 5 + EEV3	adet	683	653	566

Elektrikli araçları da bünyesine dahil eden Ekol, özellikle yurtiçi taşımacılığında elektrikli araçlardan faydalanmaktadır.

Sürekli iyileştirme bakış açısıyla geliştirmelere devam eden Ekol, araç filosunun aşamalı değişimini uygulamaya yönelik çözümler aramaya başlanmıştır. Bu kapsamda bilinç düzeyini arttırmak, tüketimi optimize etmek ve bazı parçaların ömrünü uzatmak amacıyla şirket içinde sürücüler için sürücü kursları düzenlemeye başlanmıştır. Global operasyonlarında Almanya Filo 19, Romanya Filo 30, Fransa Filo'ya 20 adet yeni araç alımı yapılmıştır. Avrupa'nın belirlemiş olduğu en düşük karbon emisyonuna sahip araçlar olan Euro 6 sınıfı araçlar satın alma süreçlerinde tercih edilmiştir. Tüm iş yapış biçiminde olduğu gibi araç tercihinde de düşük yakıt tüketimi ve çevreci araç olmasına (Düşük Karbon Salımı) dikkat edilmektedir.

Bizim açımızdan Ekol, sürdürülebilirlik odaklı bir ortaktır. Ulaştırma sektöründe sürdürülebilirlik önlemlerinin ilk sıralarında yer almaktadır. Lojistik sektöründe sürdürülebilirliği artırmanın temel araçlarından biri olan intermodal taşımacılık konusunda çok iyi işler yapıyorlar. Bu modelin başında Ekol var. Bu açıdan yenilikçi modelleri oldukça ilgi çekici çünkü ciddi bir emisyon azaltım fırsatı tanıyorlar. İş modelimizde bazen daha az nakliye süresi gerekli olsa da müşteri memnuniyetine oldukça odaklanmış durumdalar.

VÍCTOR HERNÁNDEZ
Inditex Bölgesel İthalat/İhracat ve Nakliye Müdürü (Mısır, Tunus ve Türkiye)

Kurumsal Karbon Ayak İzi Takibi ve Yönetimi

Kurumsal karbon ayak izi, doğrudan ve dolaylı olarak kurumun faaliyetleri sonucu oluşan toplam sera gazı emisyonlarının ton cinsinden karbondioksit eşdeğerinin tCO_2 eş ölçüsüdür. Lojistik faaliyetlerinden kullanılan yakıtların sebep olduğu emisyonların yanında, depo ve ofislerdeki enerji tüketimi, soğutucu gaz kullanımı, servis araçları ve iş seyahatleri, tedarik edilen mal ve hizmetler gibi birçok emisyon kaynağı bulunmaktadır. Ekol, çevresel etkileri bilmek ve yönetmek adına 2012 yılından bu yana Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplamalarını uluslararası standartlara göre hesaplıyor ve ISO 14064 kapsamında bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanıyor. Tedarik zincirinde önemli rol oynadığı müşterilerine aylık olarak emisyon azaltım raporlamalarını şeffaflıkla sunuyor.

	2020	2021	✓ 2022
Kapsam 1, tCO_2 eş	73.562	140.678	79.880
Kapsam 2, tCO_2 eş	15.146	12.694	11.675
Kapsam 3, tCO_2 eş	198.019	286.576	306.963
Ekol Lojistik A.Ş. Toplam Emisyon, tCO_2eş	286.727	439.950	398.518
10 Tesis Toplam Emisyon, tCO_2eş	26.047	25.662	25.175

Ülkelerin regülasyonları ve veri takip sistemleri farklılaşmaktadır. 2020 yılı için Belçika ve Slovenya; 2021 yılı için Yunanistan ve Ukrayna; 2022 yılı için Çekya ve Ukrayna kapsam dışında tutulmuştur.

Enerji Yönetimi

Ekol, gerek lojistik kaynaklı gerekse ofis ve depolarda kullanmış olduğu enerjilerde her daim verimliliğe yönelik projeler geliştirmektedir. Ekol, lojistik sektöründe tek çatı üzerine kurulu en büyük güneş enerji santrali (GES) yatırımını hayata geçirilerek yenilenebilir enerji kullanımı adına büyük bir adım atmıştır. Avrupa'nın en büyük depolama alanlı yeşil tesisi Lotus'ta kurulan çatı güneş enerji santralinde 2022 yılı haziran ayından itibaren 1.470 hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer enerji üretilmiştir. Ekol, yaklaşık 40 bin metrekare alanda kurulumu tamamlanan Lotus GES projesi ile sektörde tek çatı üzerine bu büyüklükte panel kurulumu yapan ilk şirket olmuştur. Proje kapsamında kurulan izleme platformu sayesinde modül düzeyinde, dizi düzeyinde ve sistem düzeyinde anında arıza tespiti sağlanmaktadır.

215 bin m²'lik kapalı alanı ile Avrupa'nın en büyük depolama alanlı yeşil tesisi Lotus'ta projelendirilen ve 2022 yılında tamamlanan çatı Güneş Enerji Santralinde üretilen enerji, tesisinin ihtiyacının yaklaşık yüzde 70'i karşılamaktadır.

GES projelerine Yalova Ro–Ro terminali ve Lavanta Tesisi'nde de GES yatırımlarına devam etmektedir. GES yatırımları The International REC Standard (I–REC) platformuna kayıt altında alınması adına çalışmalar devam etmektedir.

Ekol Lojistik A.Ş.	2020	2021	2022
Tesis elektrik tüketimi, MWh	24.206	24.844	22.293
Tesis doğalgaz tüketimi, MWh	4.958	5.491	5.286
Tesis propan tüketim, MWh	626	499	285
Tüm tesisler motorin* yakıt verileri, MWh	371	416	527
Toplam Tüketim, GJ	108.577	112.500	102.206

Not: Kardelen, Orkide, Lilyum, Kozmoz, Lavanta, Lotus, Sakura, Gül, Melissa, Yonca tesis verileri kullanılmıştır.
*Hareketli yanmalar hariç motorin verileridir.

Ekol Avrupa Tesisleri	2020	2021	2022
Elektrik tüketimi, MWh	3.003	2.494	1.913
Doğalgaz tüketimi, MWh	3.963	3.480	2.857
Toplam tüketim, GJ	25.075	21.507	17.169

*Ülkelerin regülasyonları ve veri takip sistemleri farklılaşmaktadır. 2020 yılı için Belçika ve Slovenya; 2021 yılı için Yunanistan ve Ukrayna; 2022 yılı için Çekya ve Ukrayna kapsam dışında tutulmuştur.

Ekol olarak, #birliktebiriz misyonumuz altında tüm birimlerimizin etkin katılımı ile depolama süreçlerinde enerji verimliliğini gözetiyor, tesislerimizde enerji performans göstergelerini ve enerji tüketimlerimizden kaynaklanan emisyon miktarlarımızı aylık takip ediyoruz. Verimlilik bakış açımızı, sadece enerji verimli ekipman kullanımı ile sınırlamayıp, operasyonel verimliliğimizi de arttırmaya yönelik 360 derece enerji verimliliği çalışmalarını yürütüyoruz.

IŞIL HASDEMİR
İklim Değişikliği Uyum Kıdemli Eksperi

Global operasyonlarında da enerji yönetimi konusunda yüksek efor sarf eden Ekol, enerji denetimlerinin sıklığını ve kapsamını artırmaktadır. Ekol Romanya'da 2022 yılında enerji verimliliği denetiminden başarıyla tamamlamıştır. Ekol Macaristan'da merkezi deponun aydınlatma sistemleri enerji verimli LED sistemler ile değiştirilerek toplam enerji tüketiminde %45–50 oranında azaltım sağladı. Aynı zamanda filo departmanı operasyonel verimlilik adına araçların yakıt tüketimlerini sürekli olarak takip ederek gerekli aksiyonların alınmasına dair aksiyon planları geliştirmiştir.

Enerji Verimliliği Kanunu Kapsamında olan Lilyum, Lotus, Lavanta ve Orkide depolarında ISO 50001 Enerji Yönetim sistemi kurulumu ve bakanlık tarafından yetkili şirketlerce enerji verimliliği etütleri çalışmaları 2022 yılında başlamıştır. Kapsam içerisinde yer almayan tüm tesislerinde de enerji verimliliğini gözeten Ekol, periyodik ölçümler ve düzenli bakımlar ile optimum verimliliği hedeflemektedir. Enerji yönetimi alanındaki bu çalışmaların yönetilmesi ve takibi için 2022 yılında Ekol Enerji Komitesi kurulmuştur. Kolektif bir yapı oluşturulması adına Genel Hizmetler, Kurumsal Sürdürülebilirlik & ESG, Satın Alma, Otomasyon ve Mühendislik Departmanları adına seçilen temsilciler komitede yer almaktadır.

Atık Yönetimi

Ekol tesislerinde "ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi" ve "Sıfır Atık" uygulamaları ile etkin bir atık yönetimi uygulanmaktadır. Ekol, ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin gerekliliklerini dikkate alarak sistemini kurmuş olup, bu bağlamda kapsamına girdiği tüm yasal ve diğer gereklilikleri yerine getirmektedir. Sistemin yapılandırma kurgusunda, kaynak ve dokümantasyon ihtiyaçlarının belirlenmesinde organizasyonun ölçeği ve faaliyet kapsamı dikkate alınmaktadır.

Ekol bünyesinde ISO 14001 Çevre Yönetim Standartlarına uygun olarak kurulan Çevre Yönetim Sistemi'nin çalışmaları sürekli olarak değerlendirilmekte ve iyileştirilmektedir. Aktif bir şekilde çevre yönetim sistemi uygulanmaktadır.

Ekol tesislerinin tamamında oluşan tehlikeli, tehlikesiz ve ambalaj atıklarının etkin bir şekilde ayrıştırması yapılmaktadır. Oluşan atıklar döngüsel ekonomi ve endüstriyel simbiyoz çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

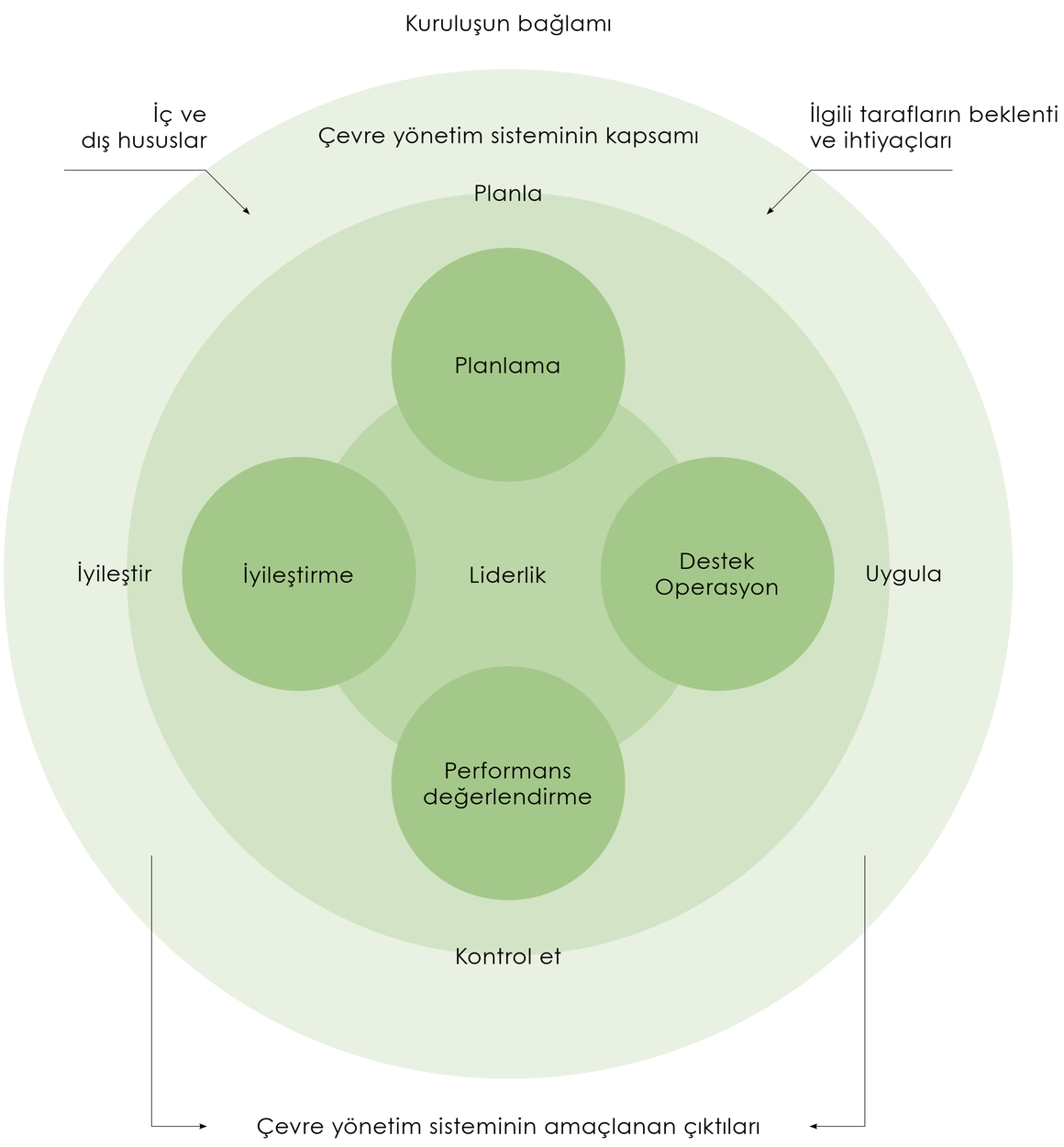
Atık yönetiminde önemli bir adım olan sıfır atık uygulamaları tüm Ekol tesislerinde uygulanan bir yönetim biçimi anlayışıdır. Tüm tesislerde döngüsel ekonomi kapsamında "Azalt-Yeniden Kullan-Geri Dönüştür" prensipleri çerçevesinde çalışmalar yapılırken, büyük depolama tesislerinin tamamında "Sıfır Atık Belgesi" alınmış olup, uygulamaların geliştirilmesi hususunda çalışılmaktadır.

Tehlikeli Atıklar	2020	2021	2022
Geri dönüştürülebilen atıklar, ton	15,145	25,177	23,255
Enerji geri kazanımı, ton	0	0	0
Yakma, ton	0,071	0,153	0,172
Düzenli depolama, ton	0	0	0
Toplam Tehlikeli Atıklar, ton	15,2	25,3	23,4
Tehlikesiz Atıklar			
Geri dönüştürülebilen atıklar, ton	4.042	4.084	3.762
Enerji geri kazanımı, ton	0	0	0
Yakma, ton	0,021	0,006	0,039
Düzenli depolama, ton	0	0	0
Toplam Tehlikesiz Atıklar, ton	4.042	4.084	3.761

Not: Kardelen, Orkide, Lilyum, Kozmoz, Lavanta, Lotus, Sakura, Gül, Melissa, Yonca tesis verileri kullanılmıştır.

Ekol'de çevre yönetim sistemi ve sıfır atık uygulamalarımızı depolama, antrepo, lojistik operasyonları ve buna bağlı tüm süreçlerimizde aktif olarak yürütüyoruz. Tüm personelimiz "Sıfır Atık" mantığı ile süreçlerini devam ettirmekte ve ilgili eğitimler ile bilinci artırılmaktadır. Ekollü olarak çevresel süreçlerde aktif olarak rol almaktan büyük mutluluk duyuyorum. "Dünya İçin En İyisi" mottosuyla çıkmış olduğumuz bu yolda #birliktebiriz

SAMED ERGÜRLER
Sürdürülebilirlik Stratejileri İş Lideri



Su Yönetimi

Lojistik sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak tatlı su, Ekol'ün operasyonel süreçlerin sonucunda doğrudan etkilenecek bir alan değildir. Suyun doğrudan ve dolaylı operasyonlarda birincil kullanımı çalışanların tüketimi, sanitasyon ve çevre düzenlemesi için önemlidir. Tesislerimizde evsel nitelikli su kullanımları bulunmaktadır. Su tasarrufu önlemleri kapsamında her tesisimizde uygulamalarımız mevcuttur.

	2020	2021	✓ 2022
Su tüketimi, m³	104.937,66	109.726,68	119.629,76
Su tüketimi, Ml	104,9	109,7	119,6

Not: Kardelen, Orkide, Lilyum, Kozmoz, Lavanta, Lotus, Sakura, Gül, Melissa, Yonca tesis verileri kullanılmıştır.

CDP (Karbon Saydamlık Projesi)

Ekol, gönüllülük esasıyla gerçekleştirdiği CDP raporlamasında 2022 yılında da yeniden Avrupa ortalamasına eşdeğer ve sektör ortalamasının üstünde derecelendirildi. Ekol'ün ikinci kez gerçekleştirdiği CDP raporlamasında "İklim Değişikliği Programı" kategorisinde Türkiye'den B yönetim seviyesinde derecelendirilen ilk ve tek lojistik markası oldu. Raporlamaya başladığı 2021 yılından itibaren B skorunu koruyan Ekol, aynı zamanda CDP Değer Zinciri Programı kapsamında Tedarikçi İlişkileri kategorisinde "A" notu alarak "Küresel Liderler" arasında yer almıştır.

Yeşil Bina Uygulamaları

Ekol, lojistik faaliyetlerinin dışında depo ve ofislerde de çevresel etkilerin yönetimine önem verirken kaynak verimliliğini artırmak ve çevresel etkileri azaltmak adına yeşil bina sertifika sistemlerini takip etmektedir.

215 bin m² kapalı alan ile Avrupa'nın en büyük depolama tesisi olan Lotus ve Kozmoz Tesisleri LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) Yeşil Bina sertifikasına sahiptir. Sürdürülebilir alanlar, su verimliliği, enerji, malzeme kullanımı ve iç hava kalitesi gibi farklı başlıklarda yapılan değerlendirmeler sonucu tesis gümüş sertifika almaya hak kazanmıştır.

CDP sonuçlarına ulaşmak için tıklayınız.

Proje 21

2021 yılında 21 Eylül Dünya Sıfır Emisyon Günü'nde başlatılan proje ile Ekol, çevre ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını paylaşmak ve bu yolda atmış olduğu adımlara çalışanlarını dahil etmeyi amaçlamıştır. Bu kapsamda sosyal medya platformları ve kendi iç iletişim kanallarıyla sürdürülebilirlik ve çevre performanslarına dair bilgileri şeffaf bir biçimde tüm paydaşları ile paylaşmıştır. Her ayın 21'inde alanında profesyonel konuklar ile sürdürülebilirlik üzerine yayınlar gerçekleştirilmiştir.

Ekol çalışanları ile bütüncül bir dönüşüm hedeflenirken Proje 21 etkinliklerimde iklim krizi, su tasarrufu, gıda israfı gibi hayati konulara yer verilerek bilinçlendirme paylaşımlarında bulunuldu. 2022 yılının Haziran ayında ilk fazı tamamlanan projenin 2. fazına 2023 yılında başlanılması hedeflenmektedir.

Erişim 11 yayın ile 4.750 izleyiciye ulaşıldı.

ENİSE ADEMOĞLU MATBAY
KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK & ESG DİREKTÖRÜ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ BAŞKANI

PR21JE Proje 21 kayıtlarına ulaşmak için tıklayınız.

GELECEĞE

çalışanlara, topluma katkı sağlayacak projeler

SOSYAL

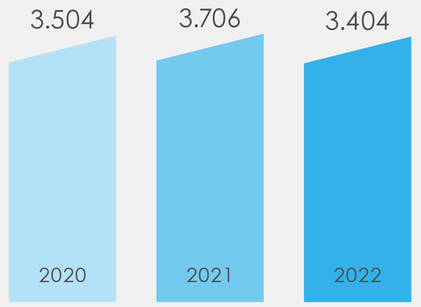
4 NİTELİKLİ EĞİTİM
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

İNSAN KAYNAKLARI

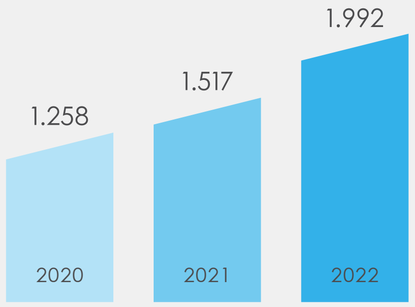
Paydaşları için en akılcı çözümleri üretmenin başlıca sorumluluğu olduğunun bilincinde olan Ekol; hizmet sektöründe sürdürülebilir başarı ve etkin kaynak kullanımının nitelikli ve mutlu insan kaynağı ile mümkün olduğu inancındadır. Ekol, insan kaynağını daha yenilikçi, modern, sistematik ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürme amacıyla çıktığı bu yolculukta çalışan performans ve memnuniyetini artırmanın yolunun çalışanların verimli olabileceği iş ortamlarının yaratılmasından geçtiğine inanmaktadır. Bu kapsamda birçok insan kaynakları uygulaması hayata geçirilmiştir.

Türkiye ve globaldeki çalışanları ile faaliyet gösteren Ekol Lojistik'in başarısının ardında yatan en önemli faktörlerden biri de dinamik ve genç çalışma kadrosudur. Ekol çalışanları, yüksek motivasyonları, risk almaktan çekinmeyen, heyecanlı ve çözüm odaklı çalışma yapılarıyla şirketi daha da ileriye taşımak adına gayret göstermektedir.

Ekol Lojistik A.Ş. çalışan sayısı, kişi



Ekol Lojistik Ltd. çalışan sayısı, kişi



Ekol Lojistik A.Ş. Çalışan Demografisi

Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü, kişi

	2020	2021	2022
Yüksek lisans ve üzeri	133	137	111
Lisans ve yüksek okul	1.039	1.192	972
İlköğretim ve lise	2.331	2.377	2.321
Ortalama Yaş, yıl			
Genel	35	35	35
Beyaz yaka	36	36	36
Mavi yaka	34	34	34
Medeni Durum, kişi			
Evli	2.036	2.045	1.796
Bekar	1.468	1.661	1.608

Genel Jenerasyon Dağılımı, oran

	2020	2021	2022
BB	0,015	0,013	0,010
X	0,25	0,23	0,23
Y	0,63	0,61	0,59
Z	0,093	0,18	0,17

Çalışan Özelinde Jenerasyon Dağılımı, kişi sayısı

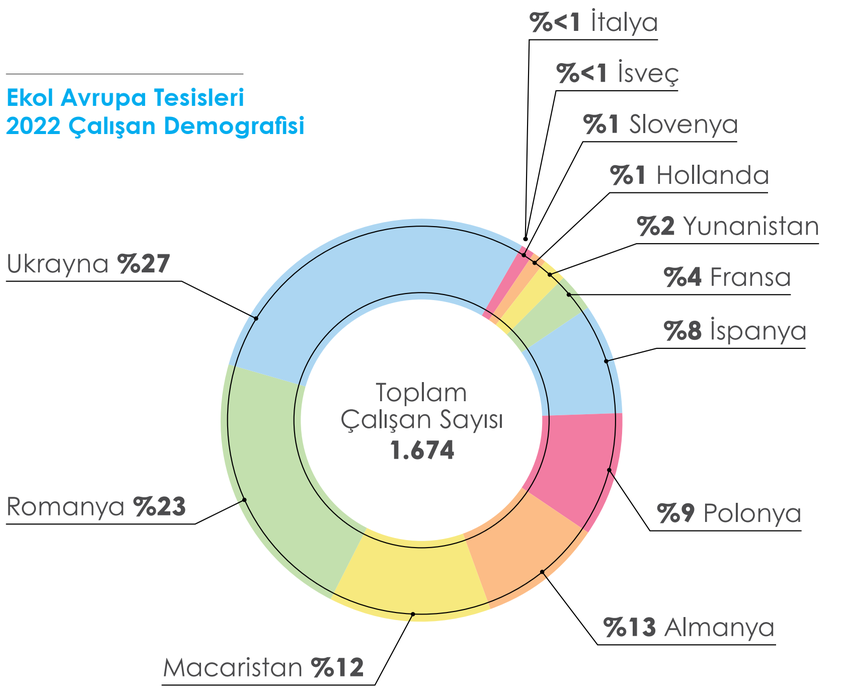
	2022	
	Kadın	Erkek
BB – Mavi	4	20
BB – Beyaz	4	9
X – Mavi	64	457
X – Beyaz	76	135
Y – Mavi	239	1.122
Y – Beyaz	276	347
Z – Mavi	227	347
Z – Beyaz	42	35

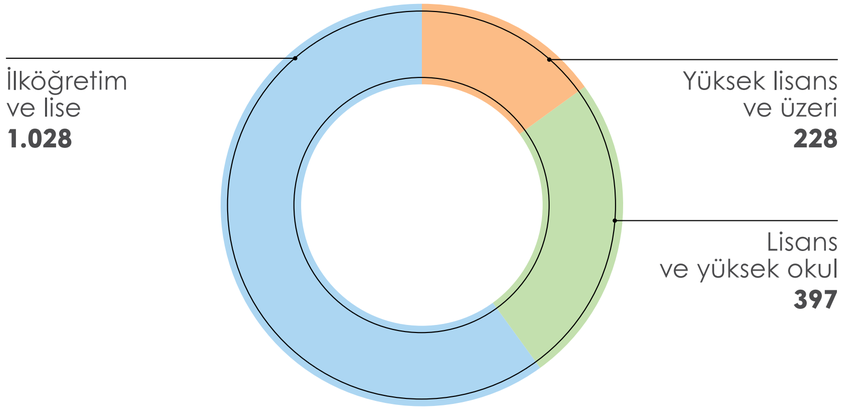
Çalışan Özelinde Jenerasyon Dağılımı, %

	2022	
	Kadın	Erkek
BB – Mavi	16	84
BB – Beyaz	31	69
X – Mavi	12	88
X – Beyaz	36	64
Y – Mavi	18	82
Y – Beyaz	45	55
Z – Mavi	40	60
Z – Beyaz	55	45

* Kuşak dağılımları belirtilen düzenlemede yapılmıştır.
BB: 1946-1964, X: 1965-1980, Y: 1981-1996, Z: 1997-2012

Ekol Avrupa Tesisleri 2022 Çalışan Demografisi





*Fransa kanunu gereğince, işe alınan kişiler, eğitim bilgilerini şirkete tebliğ etmek zorunda olmadığı için, 21 kişinin eğitim bilgisine yer verilememiştir.

BİR BAKIŞTA EKOL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇEVRE
SOSYAL
YÖNETİŞİM
EKLER

Ekollü Kadın Şoförler Yolda

Kadın işi, erkek işi gibi tanımların yer almadığı eşit ve adil bir çalışma düzeni yaratan Ekol, dünyada sayılı örneği bulunan ve Türkiye'de bir ilk niteliği taşıyan Kadın Şoför İstihdamını başlatmıştır. ks.proje@ekol.com adresine yapılan çeşitli başvurular değerlendirilerek başvurusu olumlu bulunan kadın şoför adayları ile sürece devam ediliyor. Ekol tarafından verilen teorik ve pratik eğitimlerle yola çıkmaya hazırlanarak, şirketin yurt içi ve yurt dışı operasyonlarında görevlendiriliyor.

2022 yılında başlatılan projede Ekol'de ilk tır şoförü olarak göreve başlayan Kaptan Elif Taşer, İzmir ağırlıklı olmak üzere yurt içinde sefer yapıyor. Eşiyle birlikte istihdam sağlanan ilk kadın Kaptan Ayşegül Güleç yurt içinde farklı bölgelerde çalışırken, tüm kadın şoförlerimiz aktif olarak seferlere devam ediyor.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitlilik

Kadınların desteklenmesine ve istihdamına önem veren Ekol, kadınların iş yaşamına aktif katılımını toplumsal cinsiyet eşitliğine giden yolda en önemli destek mekanizmalarından biri olarak görmektedir. UTİKAD verilerine göre lojistik sektöründe kadın istihdamı ortalama %9,1 seviyelerindedir. Ekol ise yıllık artış oranları ile birlikte 2022 yılı itibariyle sektörün üç katı yani %27 kadın istihdam oranına sahiptir. Bir diğer önemli gösterge olan karar verici kadın oranı ise bu sayı içerisinde %5,7 orana tekabül etmektedir. Her geçen gün kadının ekonomiye katkısını ve kapsayıcılığımızı arttırmaya devam eden Ekol, hamilelik ve doğum süreçleri sonrasında da yetenek kaybı yaşanmaması adına hamilelik aşamasından itibaren süreci kolaylaştırmak için çalışmalar yürütülüyor. Hamilelik ve / veya sağlık sebepleriyle personelin çalışma saatleri düzenlenmekte, ayrıca ofiste çalışma konusunda zorluk yaşayabilecek çalışanlarımıza, yaptıkları iş uzaktan çalışma için uygunsa uzaktan çalışma imkanı sunulmaktadır.

Ekol, çalışanlarının arasındaki inanç, dini uygulamalar ve diğer alanlardaki benzerlikler ve çeşitliliklerin anlayış ile karşılanması ve bunlara değer verilen bir ortam sunmayı önemsiyor. İlgili tüm yasa ve yönetmelik hükümlerine bağlı kalarak tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sunarken engelli istihdamını destekliyor.

	2020	2021	2022
Ekol Lojistik A.Ş.			
Kadın çalışan sayısı, kişi	763	920	932
Kadın çalışan oranı, %	21	24	27
Orta kademe* kadın çalışan oranı, %	24	27	37
Üst kademe** kadın çalışan oranı, %	27	29	36
Doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısı, kişi	28	35	38

	2020	2021	2022
Ekol Lojistik A.Ş.			
Engelli çalışan oranı, %	2	2	2
Ekol Lojistik Ltd.			
Engelli çalışan oranı, %	2	2	3

* Üst kademe direktör ve üstü seviyerleri kapsamaktadır.
**Orta kademe, departman lideri (yönetici) ve master dahil olmak üzere iki seviye arasını kapsamaktadır.

Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetimine dair gelişmelerin takibi ve çalışmaların yürütülmesi adına "Yetenek Yönetimi ve Gelişim" birimi İK içerisinde ayrı bir birime dönüşmüş, görev ve sorumluluk kapsamı tanımlanmıştır.

Performans ve kariyer yönetimi alanında beyaz yakada belli pozisyonlardan itibaren "Değerlendirme Merkezi" uygulamasına başlanmıştır. Mavi yaka terfi süreçlerinde ise etap etap Takım Lideri ve Ekip Liderleri için iç kaynaklar kullanılarak Değerlendirme Merkezi uygulaması devreye alınmıştır.

Şirket içinde liderlik kültürü oluşturulması ve bu kültürün kalıcı olmasının sağlanması için gelişim mekanizmaları kurgulanmaktadır. Her yıl düzenli olarak terfi havuzuna giren çalışanların terfiden bağımsız olarak kendilerini işlerini ve varsa ekiplerini geliştirmelerine yönelik Liderlik Gelişim Programı tasarımları yapılmıştır. "Rise Up" liderlik gelişim programı ile başlatılan süreç, mevcut unvanlarında çalışanları destekleyecek ve kariyerlerini ileriye taşıyacak 3 yeni liderlik gelişim programı "Power Up", "Lead Up" ve "Fly Up" da eklenerek pandemiye rağmen hayat bulmuştur.

Ekol Lojistik	2020	2021	2022*
Performans yönetimi sistemine dahil olan çalışanlar, kişi	1.050	1.105	0

*2022 yılında meydana gelen organizasyonel değişiklik sebebiyle performans yönetimi dondurulmuştur.

Mevcut unvan yapısındaki değişiklikler nedeni ile 2022 yılında yeni Liderlik Gelişim programı "Shine Up" tasarlanmış ve katılımcıları ile buluşmuştur. Son olarak Mavi yakayı yöneten Takım Lideri ve Ekip liderleri için yepyeni bir tasarım yapılarak 2022 yılında TEGEP'ten ödül alan "Speed Up" ile 6. Liderlik gelişim programı doğmuştur.

2022 yılında yeni mezun veya en fazla bir yıl iş deneyimi olan genç yetenekleri kazanmak için "Rocket" programı hayata geçirildi ve 1300'den fazla gelen başvurudan seçilen 9 genç yetenek Ekollü oldu.

Sürekli gelişim kültürü doğrultusunda çalışanlarının gelişim ihtiyaçlarını analiz ederek, öğrenme ve gelişim süreçlerini desteklerken mevcut ve geleceğe ilişkin ihtiyaçlar değerlendiriliyor. Hazırlanan farklı eğitim ve gelişim olanakları ile çalışanlarının bilgi, beceri ve yetkinliklerinin gelişimi hedefleniyor.

	Kariyer ve yetenekleri ilgili eğitim alan çalışan oranı, %	Beyaz yaka online/dijital kaynak kullanım oranı	Mavi yaka online/dijital kaynak kullanımının oranı	Beyaz yaka ortalama eğitim süresi, saat/çalışan	Mavi yaka ortalama eğitim süresi, saat/çalışan
EKOL LOJİSTİK A.Ş	2020: 10,1 2021: 18,2 2022: 19,9	2020: 23,4 2021: 17,7 2022: 35,6	2020: 7,71 2021: 10,25 2022: 6,5	2020: 9,7 2021: 10,4 2022: 15,8	2020: 6,74 2021: 13,91 2022: 7,62
10 TESİS	2020: 7,95 2021: 18,95 2022: 20,53	2020: 21,56 2021: 16,06 2022: 29,65	2020: 8,15 2021: 10,63 2022: 6,55	2020: 8,74 2021: 10,62 2022: 16,43	2020: 6,661 2021: 15,21 2022: 8,37
EKOL LOJİSTİK LTD.	2020: 58,8 2021: 60,0 2022: 14,8	2020: 12,12 2021: 5,75 2022: 9,65	2020: 1,36 2021: 1,10 2022: 7,94	2020: 31,52 2021: 29,13 2022: 11,08	2020: 8,56 2021: 12,57 2022: 13,94

2017 yılı sonunda Ekol'de Sürücü Akademisi hazırlıklarını tamamlayarak akreditasyon aldık ve o tarih itibarıyla Sürücü Akademisi faaliyetlerini devam ettiriyoruz. Sürücü Akademisi yalnızca filo, Ulusal Dağıtım sürücüleri ile sınırlı kalmayarak Ekol'de çalışan ve araç tahsisi yapılan/yapılacak olan beyaz yaka çalışma arkadaşlarımızı da kapsayacak eğitimler düzenliyor. Bu bölümde çalışıyor olmanın bizlere en büyük katkısı Ekol'e değer kazandırmanın ve insana dokunmanın, farkındalık yaratmanın verdiği manevi haz ve güç diyebiliriz.

YİĞİT DEDEOĞLU
Sürücü Eğitim Yönetimi Kıdemli Birim Lideri

Sürücü Akademisi

Ekol, 2017 yılında başlatılan projede TOSFED tarafından sürücü eğitimleri verme ve sertifikalandırma yetkisini kazanmış ve Sürücü Akademisi'ni kurmuştur. Akreditasyon ile bugüne kadar yalnızca eğitim alanında faaliyet gösteren firmaların sahip olduğu eğitim kurumu lisansına sahip olan Ekol yine bir ilke imza atmıştır.

Defansif Sürüş Teknikleri, Ekonomik Sürüş Teknikleri, Uykusuzluk ve Yorgunluk Farkındalığı eğitimlerinin yanı sıra, operasyonel ihtiyaçlar, müşteri talepleri ve sektör gereklilikleri göz önüne alınarak dizayn edilen ve sürekli geliştirilen Sürücü Oryantasyon Eğitimleri; Sürücü Bilgilendirme, AEO, Yük Emniyeti ve Güvenliği, Treyler sökme ve takma, Araç arıza bildirimi, Taşıma Evrakları, Sürücü Saha Eğitimi ve Takograf gibi eğitimler de, işe girişte sürücülere aktarılmakta ve iki yılda bir tekrarlanmaktadır.

Çalışan Bağlılığı

Çalışan devir oranının artışı en büyük insan kaynakları riskleri olarak görülmekte olup, aylık olarak takip edilmektedir. Yeteneklerin kaybedilmemesi adına çıkış mülakatlarında ayrılma nedenleri detaylı bir şekilde sorulmaktadır. Çıkış nedenleri analizleri yapılarak iyileştirilebilecek alanlarla ilgili aksiyonlar oluşturularak takip edilmektedir.

Ekol Lojistik	2020	2021	2022
Çalışan devir oranı, %	1,80	2,35	2,50
Ortalama kıdem genel, yıl	5	6	5
Ortalama kıdem beyaz yaka, yıl	6	7	6
Ortalama kıdem mavi yaka, yıl	25	5	4

Adil Ücretlendirme

Eşit işe eşit ücret prensibini benimseyen Ekol'de ücretler belirlenirken pozisyonun gerektirdiği yetkinlikler, görev ve sorumluluklar, eğitim ve iş tecrübeleri gibi faktörler esas alınmaktadır. Tüm bunlara ilaveten ücretlendirme tespitinde sektörel rekabet koşulları ve şirket içi dengeler de göz önünde bulundurulmaktadır.
Tüm çalışanlara, pozisyon ve unvanları doğrultusunda ücretlere ek olarak özel sağlık sigortası, telefon çeki ve unvana ve/veya işe bağlı olarak araç bulunduran "yan haklar paketi" sağlanmaktadır.

Keşif Haritası

Yeni yetenekleri çekmek ve şirkette kalıcılıklarını artırmak amacı ile şirkete başlayan arkadaşlarımızı Keşif Haritası uygulamamız ile karşılıyoruz. TEGEP En iyi ödüllü bu uygulama tecrübeli çalışanların yani kılavuz kaptanların, işe yeni başlayan yani kaptanları karşılayan bir arkadaşlık sistemi ile Ekollü olmasını desteklerken, 2 ay boyunca yeni başlayanlara eşlik eden dijital uygulama ile hem şirkete ait bilgilerin aktarılmasına olanak sağlamakta hem de başlangıçta alınması gereken zorunlu eğitimlerin entegre bir şekilde verilmesini sağlamaktadır. Sınıf uygulamaları ile güçlendirilen Keşif Haritası ilk etapta beyaz yakaya uygun şekilde tasarlanmıştır. Yeni başlayanlara rehberlik yapan uygulamanın kapsamı genişletilerek mavi yaka çalışanları da dahil ederek pandemi öncesi devreye alınmıştır.
Yine aynı sistem sürücülere özel olarak da tasarlanarak 2020 yılında devreye alınmıştır. Türkiye dışındaki ülkelerde çalışan yeni Ekollülere özel olarak kurgulanan sistemin ilk etabı devreye alınmış, ikinci etabı ise 2023'te devreye alınması için çalışmaları başlatılmıştır.

Keşif Haritası

Ekol Oryantasyon Filmi

Yeni başlayan yöneticilerin adaptasyon sürecindeki birebir toplantıların etkinliğini artırmak ve Ekol'deki mevcut liderlerin zamanını verimli yönetebilmesi adına "Yönetici Oryantasyon Filmi" projesi çalışmaları yapılmıştır. 2022 yılı içerisinde yine yeni bir sistematikle devreye konan film tamamlanmış ve yeni başlayan yöneticilerle 2023 de buluşmuştur.

Takdir ve Teşekkür Platformu

Geri bildirim kültürünü pekiştirmek amacıyla Ekol çalışanlarının İnsan Kaynakları birimine geri bildirim vermelerini sağlayan mail grupları oluşturulmuştur. Ayrıca etkinlik bazlı anket çalışmaları yapılmaktadır. Hem web hem de mobil uygulaması olan 6000 Ekollü'nün yer aldığı Takdir ve Teşekkür Platformu, Ekollülerin yeni buluşma noktası olmuştur. Teşekkür ve geri bildirim kültürünün yayılması için açılan bu platform ile Ekollüler birbirlerine geri bildirim verebilmekte ve şirket kültürünün pekişmesine katkı sağlamaktadır. Aynı zamanda şirket değerlerinin davranış biçimlerine yansımasını sağlayan platformda pek çok farklı uygulama da mevcuttur. Platform içinde çalışanların çeşitli özel günlerini kutlamasına olanak sağlarken yapılan duyurular ile Ekol'den haberlerin tüm çalışanlara ulaşması sağlanmaktadır. Anketler ve ödüllü yarışmalar ile her gün keyifle kullanılan ve çalışan bağlılığını artıran platformda sürekli geliştirmeler yapılmaya devam edilmektedir.

İnsan Odaklıyız
Yenilikçiyiz
Sadeyiz
Birlikte Biriz
Duyarlıyız
Ekol Yaratan Yıldızlar

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI

Ekol, çalışanlarını, taşeronunu, ziyaretçisini ve faaliyet alanında bulunan tüm paydaşlarının sağlık ve güveliğinin güvence altına alınmasının, iş başarısının anahtar ögelerinden olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını yasal gereklilikler ile sınırlı kalmayarak şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 45001 Standardına uyumlu olarak faaliyetlerini gerçekleştiren Ekol, gerçekleştirilen bağımsız denetimler sonucunda 2021 yılında ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistem Standardına uyum sertifikasyonuna sahip olmuştur.

Tecrübeli Ekip ile Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamı

Ekol'de iş sağlığı ve güvenliği, "İş sağlığı" ve "İş güvenliği" birimleri olarak birbirleriyle etkileşimli olarak çalışmak üzere iki ayrı birimde yönetilmektedir. Alanında tecrübeli ve eğitimler personel istihdamı sağlanan iki birimde danışmanlık hizmeti ile de destek sağlanmaktadır. İş Güvenliği merkez birimi 6 kişilik yönetim ekibinden oluşmaktadır. Danışmanlık hizmeti alınan 19 tam zamanlı ve 25 kısmi süreli toplamda 44 iş güvenliği profesyoneli eşliğinde çalışmalar kesintisiz şekilde sürdürülmektedir. İş Sağlığı Merkez Birimi toplam 2 çalışandan oluşup, tesislerde destek alınan danışmanlık hizmeti ile 20 tam zamanlı ve 36 kısmi zamanlı toplam 56 sağlık çalışanı ile hizmet sağlanmaktadır.

İSG Politikası ve SEÇ–G Politikası hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız.

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine ulaşmak için tıklayınız.

Ekol Lojistik A.Ş.	2020	2021	2022
Çalışan başına verilen İSG eğitim saati, saat/kişi	3,21	7,45	4,42
Kayıp günlü kaza adedi (LTA), adet	132	95	115
Kayıp gün sayısı, adet	1.025	469	439
Kayıp günsüz kaza adedi (nLTA), adet	155	150	243
İş günü kayıplı kaza sıklık oranı* (LTAR)	3,36	2,74	✓ 3,55
Kaza ağırlık oranı* (ASR)	26,06	13,55	✓ 13,53
Çalışan sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesinin yapıldığı tüm operasyonel sahaların yüzdesi, %	100	100	100
İSG komitelerinde temsil edilen çalışan yüzdesi, %	100	100	100

Not: Veriler Aksaray, İzmir Konak Ekol, Kardelen, Kozmoz, Lavanta, Lilyum, Lotus, Melissa, Orkide, Pınarbaşı, Sakura, Sancaktepe, Yonca, Zambak tesisleri kapsamında sunulmuştur.
* Hesaplamalarda yılda 300 gün ve günde 7,5 saat çalışma yapıldığı kabul edilmiştir.

Risk Değerlendirme Prosedürü

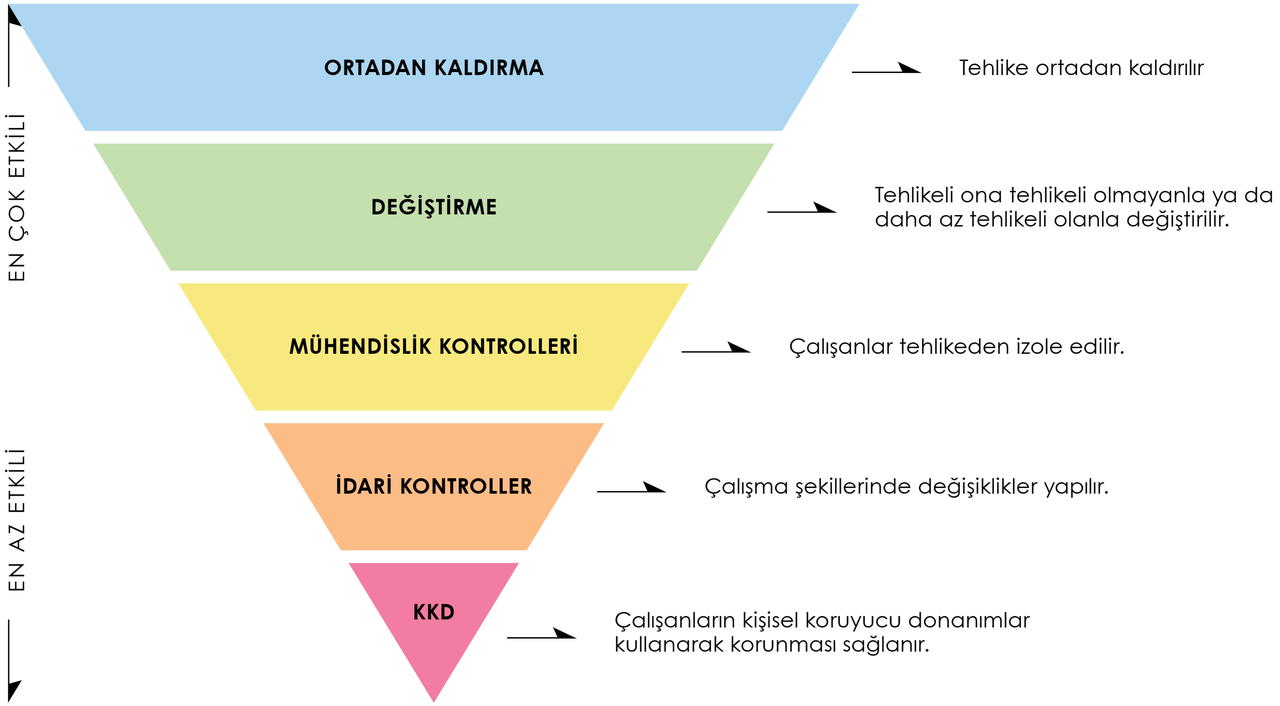
Ekol bünyesinde yürütülen tüm faaliyetlerin "İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetimi" üzerinde etkili olan veya olabilecek tehlike ve risklerin belirlenmesi, risklerin önem derecelerine göre gruplandırılması ve en aza indirilebilmesi için çalışmalar yapmak, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak risk değerlendirmesinin usul ve esaslarını düzenlemektedir. Tehlike ortaya çıkmadan riskleri kontrol altına alınması ve planlanmış veya mevcut kontrollerin yeterliliğini belirlemek amacı ile oluşturulan prosedür, risk değerlendirme süreçlerine kılavuzluk etmektedir.

Sürekli Denetim ile Sıfır İş Kazası

Eğitim ve farkındalık faaliyetleri sonucunda öğrenilen bilgilerin çalışanlar tarafından içselleştirilmesi ve günlük iş yapış biçimi haline gelmesi adına gerek iç gerekse dış paydaşlar tarafından sürekli denetim gerçekleştirilmektedir. İş güvenliği tarafından yapılan planlı günlük saha denetimleri, plansız denetimler, müşteri denetimleri, yönetim sistemleri denetimleri ile süreç proaktif olarak yürütülmektedir. Olumlu ve olumsuz tüm görüşlerin şeffaf bir biçimde dinlenmesi ve geliştirilmesi adına beyaz hat uygulaması mevcuttur. Çalışan ve paydaşlardan gelen geri bildirimler titizlikle değerlendirilmektedir.

Olay Araştırma Prosedürü

Olay Araştırma Prosedürü kazanın oluş mekanizmasını tanımlanması, olayın incelenmesi ve gerekli önlemlerin alınmasına kılavuzluk etmektedir. Bu prosedür ile olayların meydana gelmesine sebep olabilen veya katkıda bulunabilen kalite, İSG, çevre ve güvenlik eksiklikleri ve diğer faktörler belirlenirken, kazanın bir daha yaşanmaması adına düzeltici ve önleyici faaliyet fırsatlarını tespit etmek ve bu gibi araştırmaların sonuçlarını yaymak hedeflenmiştir.



Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin zorunluluk ve yasaklarla değil örnek davranışlar ve eğitimle ilerleyebileceği inancı ile Ekol çeşitli eğitim ve farkındalık faaliyetleri yürütmektedir.

- İSG temel eğitimleri
- İşe başlama eğitimleri
- Acil durum eğitimleri
- İlkyardım eğitimleri
- Hijyen eğitimleri
- Risk değerlendirme eğitimleri
- Kaza / olay sonrası bilgilendirme eğitimleri
- Toolbox
- Talimat eğitimleri
- Belirlenen konulara istinaden birimlere özel verilen "Ayın Konusu TBT"

Çalışanlar ile İş Birliği

İş sağlığı ve güvenliği konusunda da her alanda olduğu gibi çalışanları ile iş birliği içerisinde faaliyet gösteren Ekol, çalışanlara danışmak ve sürece katılımı artırmak amacıyla çeşitli uygulamalar geliştirerek iletişimi güçlendirmeyi hedeflemektedir.

İSG iletişim uygulamaları

- İSG 4400 Beyaz Hat (anonim bir şekilde iletişim için) uygulaması
- Bilgi panoları ve ekran yayınları ile iletişim
- Kaza/olay araştırma süreçlerine çalışanların dahil edilmesi
- Saha denetimlerine çalışan temsilcilerinin dahil edilmesi
- İSG kurulları
- İSG konulu diğer toplantılar
- Toolbox eğitimleri
- Değişiklik değerlendirme çalışmaları
- Risk değerlendirme çalışmaları
- Planlı saha denetimleri
- Hijyen denetimleri
- Rutin aksiyon plan toplantıları
- Çalışan temsilcileri ve tüm çalışanların dikkatini canlı tutmak adına İSG panolarında gündem oluşturulması
- Çalışanların süreçlere katılımını teşvik edecek programlar ve kampanya/etkinlikler, anket çalışmalarının düzenlenmesi

Çalışan sağlığı uygulamaları

Çalışan sağlığı ile ilgili çeşitli projeler sağlık birimi tarafından titizlik ile hayata geçirilmektedir. Sadece çalışma ortamlarındaki iyileştirmeler ile sınırlı kalmayan projelerde her çalışanın hayatına pozitif olarak dokunulması hedeflenmektedir. Sadece yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerine uymakla kalmayan, sürekli gelişimi ve çalışan katılımı ile güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı benimseyen Ekol'de geliştirilen çeşitli uygulamalar aşağıdaki gibidir.

- Sen İyiysen Biz de İyiyiz Projesi
  - Diyabet ve Metabolik sendrom
  - PANDEV projesi
  - Ergonomi
  - Meme sağlığı
  - Post–Covid sendromlar
  - Covid sonrası Nörolojik sorunlar
- Madde bağımlılığı ve internet bağımlılığı ile ilgili çalışma
- İşe giriş tetkiklerinin Lotus tesisi gibi kapsamlı merkezlerde yapılması
- Engelli çalışanlarımızın yeniden değerlendirilmesi ve gereği halinde çalışma alanlarında ve kapsamında iyileştirmeler yapılması
- Ekol Sağlık Kurulu oluşturulması
- Kısmi zamanlı diyetisyen ve psikolog hizmeti
- Sağlıklı mutfak sunumları
- Organ bağışına teşvik etmek
- Bölgelerin iş sağlığı açısından iyileştirilmesi
- Sağlık sigortası
  - Engelli çocuğu olan Ekol çalışanlarının eş ve çocuklarına ayaktan ve yatarak tamamlayıcı sağlık sigortası
  - Sigorta kapsamında olan bazı genetik rahatsızlıkların ödeme kapsamına alınması için çalışmalar
- Otomatik External Defibrilatör (OED) alımı

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kuruluşundan bu yana topluma, çevreye ve çalışanlarına göstermiş olduğu yüksek hassasiyet ve atmış olduğu duyarlı adımlarla Ekol, fayda sağlamaya devam etmektedir. Çabalarını "Toplumun Geleceğine Olumlu Katkı Sağlamak" bakış açısı altında toplayarak Sosyal Sorumluluk Politikası'nı eğitim ve çevre olarak iki temel alanda inşa etmiştir.

Anadolu Bursiyerleri

Ekol, başarılı ve ihtiyaç sahibi öğrencilere imkan sağlamak ve destek olmak amacı ile başlatılan Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri programının en büyük destekçilerinden biridir.

Ekol Çalışanları Lise Tamamlama Projesi

Ekol – Hezarfen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi iş birliği ile 2014 yılından bu yana devam eden projede mavi yaka çalışanların lise eğitimini tamamlaması adına destek veriliyor. Öğrenciler, hafta sonları Hezarfen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde lojistik meslek derslerine katılım sağlarken, genel kültür derslerini de almaktadırlar. Çalışanlar yeterli krediye başarılı bir şekilde ulaştıkları takdirde Mesleki Açık Öğretim Lisesi – Lojistik Bölümü mezunu unvanıyla diplomalarını almaya hak kazanıyorlar. Böylece çalışanların lise eğitimlerini tamamlaması desteklenirken sektörün yetişmiş kişi ihtiyacına destek olunuyor.

Genç Yeteneklerin Sektöre Kazandırılması

Ekol 2013 yılında Hezarfan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne kurmuş olduğu Uygulama Deposu ve Bilgisayar Laboratuvarı ile sektörün ilk ve örnek projesini hayata geçirmiştir. Projeyi takiben 2014 yılında öğrencilerin okuma alışkanlığı kazanmaları, ifade güçlüklerini geliştirmeleri amacıyla kütüphane kurulmuş, tesis ziyaretleri gerçekleştirilmiş ve konusunda uzman birim yöneticileri ile öğrenciler bir araya getirilerek seminerler düzenlenmiştir. Sektöre, donanımlı öğrenciler hazırlamak amacıyla depo yönetimi, dağıtım ve gümrük konularında eğitim içeriğini destekleyen fasiküller hazırlanmıştır. Genç yeteneklerin sektöre kazandırılması adına öğrencilere Ekol tesislerinde staj yapma imkânı sunulmuştur.

Ekol – Üniversite İş Birlikleri

Ekol toplumun en önemli fertlerinin gençler olduğunun bilinciyle üniversitelerle ortak çalışmalara imza atmaktadır. Üniversiteler için tesislerinde sunduğu gezi imkanları, önemli eğitim kurumlarıyla gerçekleştirdiği staj anlaşmaları, katıldığı kariyer günleri ve panel etkinlikleriyle hem üniversite çağındaki gençlere daha donanımlı olarak iş hayatına atılmaları için fırsat sağlamakta, hem de sektörel sorumluluğu çerçevesinde kaliteli iş gücü yaratılması için üzerine düşen görevi yerine getirmektedir. Bu kapsamda yapılan projelerden biri olarak Ekol Polonya, Ponzan Lojistik Okulu ile 2016 yılında iş birliği çalışmasına imza atılmıştır. Hala devam eden projede Ekol Polonya, okulda çeşitli konularda öğrencilere ders vermektedir.

Üniversitelerdeki teorik bilgi ile sektördeki pratik bilgilerin güncelleştirilmesinin önemine ve etkisine inanan Ekol, 2022-2023 Güz döneminde Sakarya Üniversitesi İşletme Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümü 4.sınıf öğrencileri ile buluştu. Alanında uzman Ekol çalışanları tarafından verilen eğitim "Sürdürülebilirlik" temasıyla gerçekleştirildi.

30 İyilik 30 Elçi

Ekol, topluma ve ekosisteme değer yaratmak amacıyla başlattığı 30 Elçi 30 İyilik projesi ile karşılıksız ve gönüllülük esasıyla ihtiyaç sahiplerine maddi ve manevi destekler sağlamaya devam etmektedir. Bu kapsamda toplum ve çevrenin refahı arasındaki dengeye önem veren Ekol, akademik iş birlikleri, kelebek hastası-onkoloji hastası çocuklar için yardım, sokak hayvanlarına koruyucu hekimlik gibi çeşitli konulara dokunmaktadır.

LÖSEV Lojistik Desteği

Lojistik sektöründe verdiği geniş hizmet ağını sadece operasyonları ile sınırlandırmayan Ekol, 2007 yılından beri LÖSEV'e gerekli durumlarda lojistik destek sağlamaktadır. Ankara ve İzmir'deki depolarında LÖSEV için ayrılan alanda, LÖSEV'e gelen yardım paketleri saklamaktadır. Böylelikle yardımlar ihtiyacı olan kişilerlere, ihtiyacı olan zamanda ulaştırılmak üzere güvenli bir şekilde saklanabilmektedir.

Öğrenci Kulüplerine Destek

Ekol, sosyal sorumluluk politikası dahilinde eğitime ve genç yeteneklere destek vermektedir. Bu kapsamda Yıldız Teknik Üniversitesi- Formula Student Yarışı ve ODTÜ-Formula Student Yarışı lojistik sponsorluğunu üstlenmektedir.

Darüşşafaka – Kitapcan Velisi

Ekol, ihtiyaç halinde Darüşşafaka Kitapcan Veliliğini üstlenmektedir. Ekol, 2014-2015, 2015-2016 eğitim döneminde Darüşşafaka'ya başlayan yeni 5. Sınıf öğrencilerine verilmek üzere; Herkese Her Yerde Kitap Vakfı tarafından hazırlanan "Kitapcan Kitap Hediye Kartı" projesi için Darüşşafaka ile iş birliği yaparak belirlenen sınıfın 1 yıllık kitap ihtiyacını karşılayarak Kitap Velisi oldu. 2021 yılında da Kitapcan Velisi desteği sürdürüldü.

Bir Aş Bin Aşk Projesi

Her şey sevgi ile başlar diyerek pandemi döneminde aç kalma olasılığı artan sokak hayvanları için bir aşevi projesi başlatarak tesislerindeki mutfaklarını mama yapımına açtı. 2020 Mart ayından günümüze 1.250 tondan fazla yemek üretimi, 500 tondan fazla mama dağıtımı ile 3,5 milyon sokak hayvanının karnı doyuruldu, 150'den fazla cana yuva oldu, sahiplendirdi.

Ekol (@ekollogistics)
Instagram

Doğal Afetlere Karşı Destek

Ekol, 2022 yılında Türkiye'de çıkan yangınların ardından ekosistemin yeniden canlanması adına çalışmalar düzenlerken bölge halklarına da destek vermiştir. Güncel ihtiyaçları takip ederek afet bölgelerine ihtiyaç malzemeleri desteği sağlamıştır. Manavgat'ta bir okula Ekol sınıfı kurularak okulun ve öğrencilerin ihtiyaçlarını dikkate alarak okula destek verilmektedir.

Gerçekleştirilmiş kurumsal sosyal sorumluluk projeleri hakkında detaylı bilgi için tıklayınız.

KATILIMCI

ve yatay yönetim modeli ile sürekli gelişim

YÖNETİŞİM

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

YÖNETİM STRATEJİSİ

Dünyanın önde gelen lojistik firmalarından biri olma hedefi ile çalışan Ekol, iş üretirken toplumu ve ekosistemi koruyarak, değer üreten yönetim modeliyle etkiyi arttırmaktadır. Hiyerarşik bir yönetim stratejisi yerine hesap verilebilir, şeffaf, eşit ve kapsayıcı bir yönetim ile çalışanlarının kendi etki alanlarının farkına varmalarını ve etki alanlarını genişleterek bu alanda liderlik yapmalarını desteklemektedir. Yönetim kültürü, ilkeleri ve kalitesiyle "iyi yönetim" örneği oluşturmak için çalışan Ekol, iyi yönetimin de bütüncül olması gerektiğinin bilinciyle çevre, ekonomi ve toplum üçlü yaklaşımını yönetim sistemlerine entegre etmiştir. Sürdürülebilir bir kalkınma için bu üçlü yaklaşımı merkezine alan BM 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan 5 tanesi, Ekol iş modelinde stratejik olarak konumlandırılmıştır.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:** Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadınlar ve kız çocuklarının konumlarının güçlendirilmesi.
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	**Erişilebilir ve Temiz Enerji:** Uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişiminin sağlanması.
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	**Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı:** Dayanıklı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi.
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	**Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar:** Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması.
13 İKLİM EYLEMİ	**İklim Eylemi:** İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele konusunda acilen eyleme geçilmesi

Katılımcı ve Yatay Yönetim Şekli

Kuruluşundan bu yana sahip olduğu dinamizmi canlı tutmasının en önemli faktörlerinden biri olan katılımcı ve yatay yönetim şekli, Ekol'ün her noktasında belirgin şekilde hissedilmektedir. Şirketin gelişim yapısına paralel olarak yönetim modelinde sürekli geliştirmeler yaparak en ideal organizasyon yapısının kurulması hedeflenmektedir. Ekol yönetimi, hedefe her geçen gün daha da yaklaşmakta ve alanında deneyimli birçok ismi her geçen gün bünyesine dahil etmektedir. Kurumsal yönetim bakış açısı, Ekol'ün öz değerleri olan yenilikçilik, yüksek teknoloji, evet kültürü, girişimcilik, sorumluluk ve hümanizm bilinci üzerine kurulmuştur.

KURUMSAL	Sürdürülebilir Lojistik (Gold Kategorisi)
	ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
ÇEVRE	LEED (Leadership in Energy and Environmental Design – Silver)
	Sıfır Atık Belgesi
	ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
	ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
	ISO 14064 – 1:2018 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması
EKONOMİ	Turquality
	AEO (Authorized Economic Operator – Yetkilendirilmiş Yükümlü)
	GDP & GSP (Good Distribution & Storage Practices)
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	ISO 10002:2018 (Müşteri Memnuniyeti & Şikayetlerin Ele Alınması)
	NQC (Automotive Supply Chain Risk Management Technology)
	GQE (Renault Group Portal for Business)
	Archilles (Skanska Supplier Portal)
EMNİYET & GÜVENLİK	ISO/IES 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
	SQAS (Güvenlik ve Kalite Değerlendirme Sistemi (Mobil & Shell Pillar)
	ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
TOPLUM	URSA (Unilever Sustainable Supplier Audit)
	Sedex (Tedarikçi Etik Veri Değişimi)
	Ecovadis (Sürdürülebilir Tedarikçi Değerlendirme Sistemi)

Organizasyon Yapısı

- YÖNETİM KURULU
  - TİCARİ
    - TÜRKİYE ÜLKE YÖNETİMİ
      - ÇÖZÜM SATIŞ
        - MÜŞTERİ HİZMETLERİ
        - MÜŞTERİ YÖNETİMİ
        - TR SATIŞ
        - GLOBAL SEKTÖREL YÖNETİM
        - GLOBAL SEKTÖREL YÖNETİM (END., OTO., SAĞLIK)
        - İHALE VE TİCARİ HAT YÖNETİMİ
  - KARA TAŞIMACILIĞI & FORWARDING
    - KARA TAŞIMACILIK
      - NETWORK VE KAYNAK PLANLAMA
        - YÜK PLANLAMA
        - OPERASYON YÖNETİMİ
        - TEDARİKÇİ / PARTNER GELİŞTİRME & YÖNETİMİ
        - NAKLİYE YÖNETİMİ
    - İÇ TEDARİKÇİLER
      - X–DOCK YÖNETİMİ TR
        - TOPLAMA & DAĞITIM YÖNETİMİ
        - GÜMRÜK OPERASYON GELİŞTİRME & İÇ KONTROL
    - GLOBAL FORWARDING
      - GF HAT YÖNETİMİ
        - GF OPERASYON E LOJİSTİĞİ
        - SATIŞ
  - KURUMSAL DESTEK FONKSİYONLAR
    - KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK & ESG
      - SATINALMA
      - DENETİM
      - KURUMSAL İLETİŞİM
      - HUKUK
      - E–TİCARET
      - KALİTE GÜVENCE
  - TEDARİK ZİNCİRİ
    - KONTRAT LOJİSTİĞİ
      - ANTREPOLAR
        - YURTİÇİ OPERASYONLAR GRUP 1
        - YURTİÇİ OPERASYONLAR GRUP 2
        - YURTİÇİ OPERASYONLAR (ANKARA)
        - YURTİÇİ OPERASYONLAR (KONYA)
        - YURTDIŞI OPERASYONLAR
        - ÜLKELER
    - ULUSAL DAĞITIM & YAŞAM BİLİMLERİ & SAĞLIK TEDARİK ZİNCİRİ
      - YAŞAM BİLİMLERİ & SAĞLIK TEDARİK ZİNCİRİ
        - ULUSAL DAĞITIM
  - MÜHENDİSLİK
    - MÜKEMMELLİK MERKEZİ
      - MEKATRONİK
      - PROJE YÖNETİM OFİSİ
      - YAZILIM ÜRÜN YÖNETİMİ
      - İNOVASYON MERKEZİ
      - İNŞAAT İŞLERİ YÖNETİMİ
  - MALİ İŞLER
    - TİCARİ FİNANS
      - VERGİ & MUHASEBE
      - KURUMSAL FİNANS
      - BÖLGELER FİNANSAL & İÇ KONTROL
      - SİGORTA
      - FATURALANDIRMA & GİDER KONTROL
  - İNSAN KAYNAKLARI VE GENEL HİZMETLER
    - ORGANİZASYONEL GELİŞİM VE ULUSLARARASI İNSAN KAYNAKLARI
      - YETENEK KAZANIM & İŞ ORTAKLIĞI
      - YETENEK YÖNETİMİ & GELİŞİMİ
      - ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ
      - İNSAN KAYNAKLARI OPERASYONLARI
      - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
      - MAVİ KUMBARA
      - GENEL HİZMETLER
      - İÇ İLETİŞİM & İŞVEREN MARKASI

ETİK VE ŞEFFAFLIK

Ekol gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyet alanları dahilinde etki alanında kalan tüm sosyal paydaşları ile yaptığı çalışmalarda daima sorumluluk sahibi, etik ve şeffaf olmayı taahhüt eder.

Ekol, kurulduğu günden bugüne temsil ettiği değerler gereği tüm iş yapış sürecinde etik değerleri gözetmektedir. Aynı zamanda uyguladığı etik değerleri çalışanlarına, tedarikçilerine, alt işveren ve tüm sosyal paydaşlarına benimsetmeyi hedeflemiştir. Şirketin şeffaflık, kararlılık ve aynı anlayış çerçevesinde yönetiminin sağlanması içi Etik Kurulu aktif olarak faaliyet göstermektedir. İç Denetim Departmanının incelemesi gereken veya disiplin cezası verilmesi gereken konular Etik Kurulu'nda belirlenmekte ve kurul aylık olarak düzenli toplanmaktadır.

Etik kültürünün tüm paydaşlar tarafından içselleştirilmesi adına Etik Kurallar & İş Ahlakı Tüzüğü yayınlanmıştır. Tüzük; şirketin tüm paydaşlarının iş süreçlerinde aynı etik değerleri içselleştirerek uygulaması ve uygulanmaması halinde gerekli önlemlerin alınması için bir rehber görevi görmektedir.

Ekol tarafından benimsenen Etik Kurallar & İş Ahlakı Tüzüğü;
- Toplumsal faydaların gözetilmesi,
- Yasalar ve diğer düzenlemelere uyum,
- Çalışan hakları ve çalışma koşullarının gözetilmesi,
- İş ortakları ve sosyal paydaş iletişiminin etkinliği,
- Şirket haklarının gözetimi ve şeffaflık ana başlıkları üzerinde durmaktadır.

Herhangi bir uygunsuzluk ve etik dışı konu ile ilgili soru ve bildirimler için etik iletişim hattı üzerinden Etik Kurulu üyeleri ile doğrudan temasa geçilebilmesi adına Etik Hat Kurulum projesi hayata geçirilmiştir. Gelen etik bildirimler ile ilgili bildirim sahibi ile etik kurulu üyeleri direkt olarak iletişime geçmektedir. Konularına göre farklı sürelerde sonuçlandırılmakla birlikte bu süre 3 ayı geçmeyecek şekilde tüm bildirimler sonuçlandırılmaktadır.

2022 YILINDA;

ETİK KURALLAR EĞİTİMİ ALAN ÇALIŞAN SAYISI
420 KİŞİ

İHBAR / BİLGİ UÇURMA PROSEDÜRÜ İLE İLGİLİ
22 RAPOR

BİLDİRİLEN DOĞRULANMIŞ OLAY VEYA YASAL İŞLEM
8 ADET

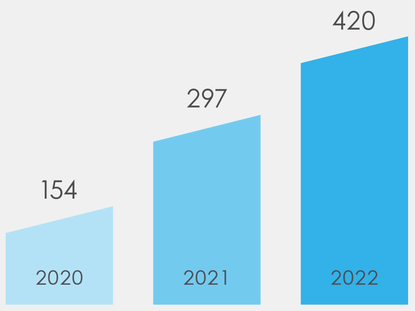
ETİK İLETİŞİM HATTI

Etik hat bildirim adresi
etik@ekol.com

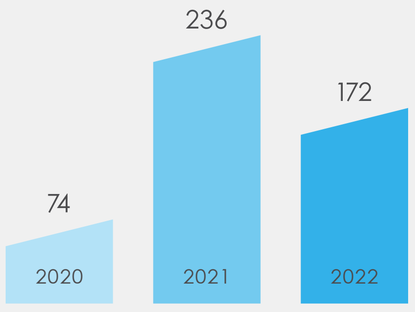
Etik hat telefon numarası
0 800 211 03 00

Etik Kurallar ve İş Ahlakı Tüzüğü'ne ulaşmak için tıklayınız.

Ekol Lojistik A.Ş.
Eğitimlere katılım sayısı, kişi



Ekol Lojistik Ltd.
Toplam eğitimin katılımcı sayısı, kişi



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Günümüz küresel ekonomisinde şirketlerin sorumluluğu yalnızca hizmet vermek ile sınırlı kalmamaktadır. Şirketlerin satın alma gücü, toplum ve çevre üzerinde pozitif etki yaratmak için etkili bir araçtır. Ekol, bu gücü nihai bir ölçüye bağlamak için sürdürülebilirlik, lojistik, kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği gibi kriterleri tedarik zinciri yönetimine entegre ederek Sürdürülebilir Satın Alma Politikası'nı oluşturmuştur.

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Ekol Lojistik;
- Tedarikçi seçimlerinde din, dil, ırk, etnik köken, engel, cinsiyet, medeni hal, yaş gözetmeksizin fırsat eşitliği sağlayacağını,
- Tedarikçileri ile işlerini dürüst, adil, tarafsız, şeffaf ve profesyonel bir şekilde yürütmeyi,
- Tedarikçileri ile iş modelleri / süreçlerini yürütürken adil rekabete teşvik ve rekabet hukukuna uyumu desteklemeyi,
- Tedarikçileri olan ticari ilişkilerde gelenek ve promosyon niteliğindeki malzemeler dışında herhangi bir kişisel hediyeyi kabul etmemeyi, bu konuda "Ekol Etik Politikası" na uygun davranmayı,
- Satınalma süreçlerini yerine getirirken kaynakları verimli kullanmayı,
- Tedarikçi seçimlerinde, çevreye önem veren ve çevre hususunda gereklilikleri yerine getiren tedarikçileri önceliklendirmeyi,
- Şirket operasyonları için gerekli ürünlerin seçiminde çevre dostu olan ürünlerin seçilmesini önceliklendirmeyi,
- Ekol Etik Politikasına uygun, etik şartları yerine getiren tedarikçilerle çalışmayı,
- Ekol iç müşterilerinin yürüttüğü sürdürülebilir projelerin dış kaynaklarla gerekli koordinasyonunu sağlamayı ve projelerde yer almayı,
- Yenilenebilir teknolojiye yatırım yapmayı,
- Dönüştürülebilir ürünler kullanmayı,
- Geri dönüşüme verdiği önemle kişisel atıkların önüne geçerek 2020 yılında hayata geçirdiği sıfır atık projesini devam ettireceğini,
- Teknolojiyi en verimli şekilde kullanarak kağıt tüketimini minimuma indirmeyi,
- Teknolojik cihazları ortak kullanım alanlarında ihtiyaca uygun minimum adette tutarak enerji kaynaklarını daha verimli kullanmayı,
- Yeni yapılacak yatırımlarında enerji verimliliğini gözeteceğini,
- Ekol'ün "2050 Karbon Sıfır" hedefi kapsamında uygulamaya alınacak tüm süreçlerde satınalma üzerine düşen sorumlulukları %100 yerine getireceğini,
- Sürdürülebilir satınalma kapsamında yer alan eğitimlerin %100 oranında tamamlanmasını,

taahhüt eder.

SİSTEME KAYITLI AKTİF
1.400 TEDARİKÇİ

Kayıtlı tedarikçileri için bilgilendirme yapmak, potansiyel tedarikçileri için de kayıt süreci başlatmak ve yönetimi dijitalleştirmek adına Ekol, Ekol Lojistik Tedarikçi Platformu'nu kurmuştur. Portal üzerinden yeni tedarikçi kaydı yapılabilir iken aynı zamanda mevcut tedarikçiler için de bir yönetim alanı geliştirilmiştir. İlk başvuruda, Tedarikçi Yeterlik Değerlendirmesi ile başlayan süreçte yeterli bulunan tedarikçi adayları potansiyel tedarikçi olarak kayıt altına alınmaktadır. Süreç içerisinde potansiyel tedarikçilerden Tedarikçi Davranış İlkeleri'ni içeren bir takım asgari gereklilikleri ve standartları karşılamaları beklenmektedir. Fiyat ve vadeden, teknolojik altyapıya, referanslardan, iletişim kabiliyetine çeşitli kriterlerin değerlendirilerek yapıldığı tedarikçi seçiminde değerlendirme kriterlerinde 100 üzerinden 70 puan üzeri alan tedarikçiler ile çalışılmaktadır.

Tedarikçi performanslarını sadece başvuru aşamasında değerlendirilmek ile kalmayıp, belirli aralıklar ile sürekli iyileştirme için tedarikçi denetimleri yapılmaktadır. 2022 yılı itibarıyla başlayan denetimlerin temel amacı tedarikçilerin Ekol standartlarında hizmet vermesi için gerekli prosedür ve politikaları sağlamasıdır. Karşılaşılabilecek olası sorun ve uygunsuzlukları engellemeye ve yönetiminin yapılmasına olanak sağlayan denetimlerin sıklığı Tedarikçi Denetim Planına göre belirlenmektedir. Denetim süreci Entegre Yönetim Sistemleri ekibi tarafından yönetilmekle birlikte gerekli görülen durumlarda İSG, Satın Alma, Hukuk, İnsan Kaynakları, Çevre, Bilgi Güvenliği, İklim Değişikliği Uyum birimleri de sürece destek olmaktadır. Portal üzerinden aksiyon açılarak tedarikçilere geliştirmesi gereken yönleri hakkında geri bildirimde bulunulmaktadır.

OPERASYON YÖNETİMİ

Teknolojiyi en üst seviyede tutarak her zaman inovatif bakış açısıyla müşterilerine daha iyi, kaliteli, hızlı ve efektif hizmet sunabilmek için Ekol, intermodal taşımacılıktan depolamaya, gümrüklemeden liman hizmetlerine kadar çeşitli alanlarda yatırımlarına devam etmektedir.

Lojistik hizmet detaylarına ulaşmak için tıklayınız.

- Intermodal
- Depolama
- Uluslararası Kara Taşımacılığı
- Ulusal Dağıtım
- Gümrükleme
- Freight Forwarding (Hava-Deniz-Tren)
- Filo Hizmetleri

EKOL LOJİSTİK
6.363 ARAÇ

1.331 ÇEKİCİ
3.539 TREYLER
963 KONTEYNER
444 ŞASİ
86 DİĞER ARAÇLAR

	2020	2021	2022
Filo kapasitesi, adet araç	5.841	6.180	6.363
Taşınan yük miktarı, adet pozisyon	88.747	105.331	102.084
Mükemmellik Merkezi kapsamında iyileştirme kara lojistiği, adet	72	100	82
Araç doluluk oranı, %	103,4	103,5	103,6
Absolut kilometre azaltımı, km	123.761.254	156.989.842	164.706.538
CMR temin oranı, %	92	98	99

Sürekli Takip ve Akıllı Bakım ile Filo Kontrolü

Filolarda akıllı bakım sistemleri ve araç takip sistemleri ile sürekli izleme yapılmaktadır. Euro 6 araçlarda periyodik bakıma 7000 km kala araç takip sistemi devreye girerek araç temsilcilerine bildirim göndermektedir. Aracın yol ve yük planlamaları bu bilgiler ışığında düzenlenerek, araç bakımlarının kilometre bazında en uygun ve doğru zamanda yapılması sağlanır. Euro 5 araçlarda tüm bu süreçlere ilave olarak 60.000 km ve katlarında periyodik bakımlar uygulanır.

EURO 6
TR PLAKALI
481 ADET
AVRUPA PLAKALI
284 ADET

EURO 5
TR PLAKALI
515 ADET
AVRUPA PLAKALI
51 ADET

Arıza ve Kaza Anında Teknolojik Destek

İşin doğası gereği yolda yaşanan arıza ve olası kaza durumlarında dijital platform aracılığıyla Filo Yönetimi (FM – Fleet Management) kaydı açılmaktadır. Sürücü, araç ve konum bilgilerini içeren kayıtlarda, mevcut durum araç temsilcilerine kısa bir şekilde aktarılır. Yol yardım platformu 7/24 hizmette olup, görevli personel anlık olarak gelen FM kayıtlarını takip ederek sürücüler ile iletişime geçer. Arızaların önemine göre çeşitli müdahaleler yapılmakla birlikte, kronik arıza ise platformda yer alan ekipler gerekli yönlendirmeleri yapar. Sıra dışı arızalarda nöbetçi atölye personelleri ile odea konferansları gerçekleştirilir. Bu sayede geçici müdahale veya servis yönlendirmeleri yapılır. Kaza durumlarında ise kazanın boyutuna göre aksiyon alınır. Gerekli destek ekipleri ile faaliyet gösteren Ekol, diğer yol yardım firmalarından İtfaiye, Ambulans, Kurtarıcı ve/veya teknik ekip talep etmektedir. Kazalar ile ilgili güncellemeler, gerekli birim ve yöneticilere, farklı kanallar aracılığıyla iletilerek yapılmaktadır.

Verimli Düşük Maliyetli ve Sürdürülebilir İş Modeli: İntermodal

Taşıma şekilleri değiştirilirken yük üzerinde herhangi bir işlem yapmadan birden fazla noktaya yükün birden fazla taşıma modeliyle taşınarak ulaştırılmasını sağlayan intermodal taşımacılık birçok örnekte olduğu gibi yine Ekol önderliğinde Türkiye'nin uluslararası karayolu taşımacılığına dahil edilmiştir. İntermodal taşımacılık; fosil yakıt tüketen araç sayısını, araçların karayolunda geçirdiği süreyi ve kilometreleri azaltarak karbon ayak izini azaltması ile çevreye, trafikteki araç sayısını azaltarak trafikte rahatlama sağlamasıyla sosyal yaşama pozitif katkı sağlamaktadır. İntermodal taşımacılık ile son 10 yılda, 438 bin m^3 dizel yakıt kullanımının engellenmesi ile 658 bin ton CO_2 eş. salımı engellenmiştir. İntermodal taşımacılık ile her ay yaklaşık 700 futbol sahası büyüklüğünde ormanı kurtaracak ve Dünya'nın etrafında 350 tur atılmasında kullanılabilecek kadar, fosil yakıtın tüketimi önlenmektedir. Çevre ve sosyal etkinin yanında doğa şartları, insan faktörü gibi etkileri minimuma indirerek operasyonlardaki yönetimi rahatlatan intermodal taşımacılık daha öngörülebilir ve sürdürülebilir bir taşımaya da imkân vermektedir.

Daha iyi bir dünya için lojistik sloganı doğrultusunda; Türkiye'de uluslararası taşımalarda bir alternatif olarak, 1994 yılında karayolu araçlarının Ro-Ro ile İtalya üzerinden aktarma yapması intermodal taşımacılığın ilk adımı olmuştur. Ekol, sürekli gelişen yapısıyla intermodal taşımacılığı daha etkin kullanmak adına filosuna demiryolu taşımacılığına uygun yarı römorkları da dahil ederek araçları tren ile Avrupa'ya sevk etmeye başlamıştır. Bu model ile Türkiye'den Ro-Ro'ya bindirilen çekicisiz araçların İtalya'nın Trieste Limanı'na varışını takiben, yüklerin trenlere aktarılması ile Almanya'ya sevki organize edilmiştir. Bu sayede Türkiye-Almanya arasında kat edilen 7.000 km karayolu parkuru 300-400 km'ye kadar düşürülmüştür. Ekol, öncüsü olduğu bu değişim ile geçen 15 yıllık süre içerisinde hem ulusal hem uluslararası platformlarda çevre, sürdürülebilirlik, girişimcilik gibi çeşitli ödüllere layık görülmüştür.

Ekol, müşterilerin taleplerine hızlı aksiyon almaya çalışarak, memnuniyeti konusunda yüksek efor sarf etmektedir. Sürdürülebilirlik alanında, çevre bilinci ile yaptığı İntermodal taşımacılık ile operasyonel verimliliğe önem vermektedir. Her ay yayınladıkları CO_2 emisyonu raporları ile sürdürülebilirlik alanında yaptığı iyileştirme çalışmalarını şeffaf bir şekilde paylaşarak süreç hakkında paydaşlarını bilgilendirmektedir.

VOLKAN AKSAR
Daimler Ulaştırma Yönetimi Kıdemli Uzman

HAFTALIK SEFER SAYISI
52

İNTERMODAL TAŞIMACILIK
%70

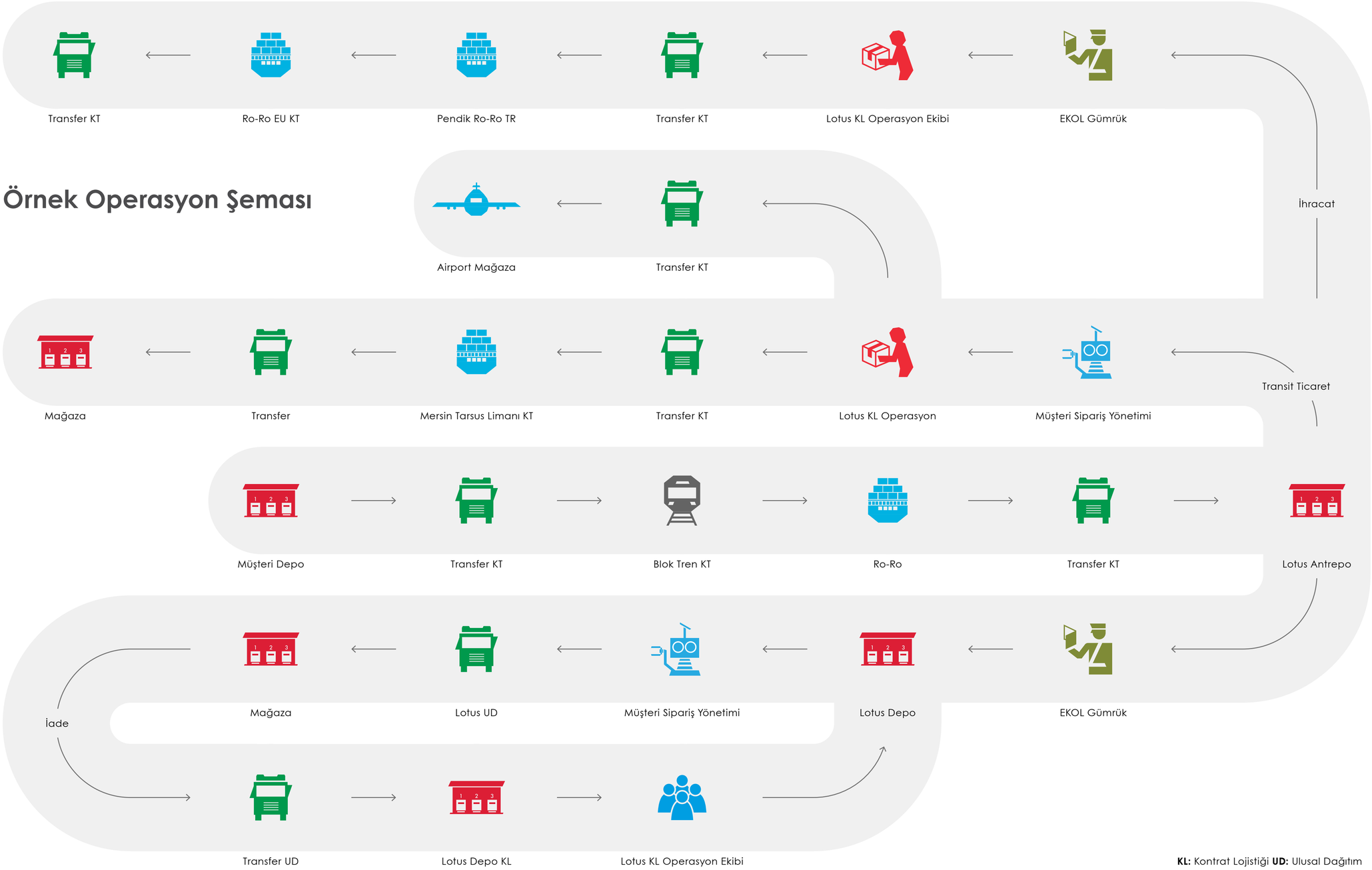
Rota Optimizasyonu ile Operasyonel Verimlilik

Etkili rota optimizasyonu gerçekleştirmek birçok farklı değişkeni göz önünde bulundurmak ve en uygun lojistik ağı oluşturmaktan geçer. Ekol hem Ulusal Dağıtım tarafında hem de Kara Taşımacılığı birimlerinde rota optimizasyonu üzerine müşteri özelinde çalışmalar yürütmektedir. Zira, rota oluşturma kararında, kullanılacak ulaşım araçlarının özellikleri, taşınacak yükün özellikleri, müşterilerin talep ve beklentileri gibi faktörler önemli rol oynar. Yol ücretleri, trafik yoğunluğu ve yol çalışmaları gibi hizmet sürecini etkileyecek diğer maddeler de göz önünde bulundurulur.

Yapılan çalışmaların bir örneği olarak Ulusal Dağıtım biriminin müşterisi konumunda bulunan, alanında dünya devi olmuş bir perakende markası için geliştirilmiş bir model mevcuttur. Lotus Deposu'ndan İstanbul ve Kocaeli mağazalarına günlük sevkiyat planlaması gerçekleştiren model içerisinde rota optimizasyon modülü yer almaktadır. Modül içerisinde iş kurallarını ve araç – talep kaynağını dikkate alarak en ekonomik yoldan sevkiyatların planlanması sağlanmaktadır. İç kaynakları ile geliştirilen modül sayesinde Ekol, ilgili marka tarafından 2021 yılı içerisinde En Beğenilen Tedarik Zinciri Dönüşüm Projesi'ne layık görülmüştür.

Ekol'ün önemli projelerinden biri de Kara Taşımacılığı biriminde insansız sevkiyat planlama önerisini gerçekleştirecek olan model üzerindeki çalışmalarıdır. Sistemdeki yük havuzunu dikkate alarak gün içerisinde kullanıcılara her 15 dakikada bir öneri sevkiyat planlamalarını göstermeyi hedefleyen modelin mihenk taşlarından birisi de rota optimizasyonunu sağlayabiliyor olmasıdır. Bu kapsamda teslim edilecek yükler için zaman ve maliyet parametreleri göz önünde bulundurularak daha sürdürülebilir bir iş modelini devreye alınacaktır.

Örnek Operasyon Şeması



KL: Kontrat Lojistiği **UD:** Ulusal Dağıtım

AR-GE YÖNETİMİ

Teknolojik altyapısı ve deneyimli personeli ile, sektörünün ilk Ar–Ge Merkezi

Ticaretin global ölçekte daha geniş coğrafyalara yayılması ile taşımacılık günden güne daha da önem kazanmaktadır. Taşımacılık ve lojistik birçok sektöre ve alana doğrudan ve dolaylı olarak etki edebildiği için bu sektörde yapılan her iyileştirme oldukça etkili olmaktadır. Ekol, hizmet verdiği sektörler ve müşteri özelinde geliştirdiği çözümler ile pek çok gelişme alanı sunmaktadır. Bu kapsamda Ekol Ar–Ge Merkezi süreç ve uygulamaya yönelik somut attığı adımların yanında altyapı temelinde de Sanayi 4.0'a hazırlanıyor. Esnek tasarımlı ve maliyeti düşürülmüş akıllı depolar, tedarik zinciri yönetimi sürecini kolaylaştıracak gerçek zamanlı izlenebilir ve müdahale edilebilir, yeni teknolojilere uygun altyapıya sahip, geliştirmeye uygun yazılımlar ile Ekol de yeteneklerini ve kaynaklarını Lojistik 4.0'a kaydırmaktadır. Faaliyetlerinin odağına Lojistik 4.0'ı yerleştiren Ekol Ar–Ge Merkezi'nde, taşımacılık, depo yönetimi ve gümrükleme temel hizmet tiplerini iyileştirmeye yönelik olarak araç rotalama, dağıtım ağı tasarımı, fiyatlandırma, ergonomi, süreç analizi, kalite yönetimi, kapasite planlama, tesis tasarımı ve yatırım planlama gibi alanlarda çalışmalar yürütülmektedir. Ekol Ar–Ge ekibi, yürüttüğü çalışmalarda; süreç geliştirme, optimizasyon, simülasyon, yazılım geliştirme, kalite sistemleri yönetimi, proje yönetimi gibi çeşitli yetkinliklerin bir arada ve uyum içerisinde kullanıldığı disiplinler arası bir yöntem izlemektedir.

Lojistik, tedarik zinciri, intermodal lojistik, yeşil lojistik, yapay zekâ kullanımı, depo optimizasyonları ve uygulamaları alanlarında ortak Ar–Ge projeleri geliştirme motivasyonuna ve açık inovasyon altyapısına sahip olan Ar–Ge Merkezi bünyesinde multidisipliner yapıda 64 personel yer almaktadır. Sektöre birçok faydalı model ve patent kazandıran Ar–Ge Merkezi, halihazırda devam eden 20'nin üzerinde projesi ve tecrübesi ile sektöre yenilik katmaya devam etmektedir.

2022 YILINDA;

ARGE PERSONELİ
64 KİŞİ

TAMAMLANAN PROJE
25 ADET

GELİŞTİRİLEN YENİ ÜRÜN VE HİZMETLER
10 ADET

Ekol Ar–Ge Merkezi, 2012 yılından itibaren yürüttüğü projelerde sarf edilen emeğin yanı sıra proje sonuçlarının korunması ve projelerin buluş kimliği kazanması adına çalışmalarını tescil altına almaktadır. Takımımız ödül ve teşvik sistemi ile buluş ve fikirlerinin tescillenmesinde kendilerinin ve Ekol Ar–Ge kültürünün gelişmesine motive bir şekilde katkı sağlamaktadır. Ekol Ar–Ge Merkezi olarak birçok Ar–Ge projesinde ilkleri gerçekleştirerek farklılık yaratmaya, sektörün ve ülkenin rekabet gücüne katkıda bulunmaya devam ediyoruz. Ekol Ar-Ge Merkezi takımının bir parçası olarak faaliyetlerimizde yenilikçi bakış açısı, sürekli iyileştirme ve gelişmeyi teşvik eden bir ortamda çalışmaktan memnuniyet duyuyoruz. Ar–Ge kültürünün üst yönetimden başlayarak tüm takımımıza yerleşmiş olması ve üst yönetimin bu vizyonu teşvik edici olması ilham verici.

ALİ KAYHAN
Ekol Ar-Ge Koordinasyon Eksperi

Ar–Ge Misyonu

Ekol Ar–Ge Merkezi'nin misyonu teknolojiyi tüm değer zincirlerine entegre ederek, paydaşları ile iş birliği içerisinde, lojistik sektörünün dönüşümünde öncü rol oynayacak, bütünleşik inovatif hizmetler yaratmaktır.

Ar–Ge Stratejisi

Ekol Ar-Ge merkezi, gelecek nesiller için yararlı projeler oluşturmak amacıyla, inovasyonu ve sürdürülebilirliği kültürü içerisine entegre etmiştir. Sanayi 4.0 devrimi ilkelerinin uygulanması stratejisiyle, dijitalleşme ve görselleştirme, internet ve mobil uygulamalar ile süreçlerin entegrasyonu ve nesneler arası ağların oluşturulması, bulut bilişim ve haberleşme teknolojileri, simülasyon ve robotik sistemlere yönelik çalışmalar, Ekol Ar–Ge faaliyetlerinin merkezine Lojistik 4.0 olarak yerleştirilmiştir.

Sektörün ilk Ar–Ge Merkezi

Sistematik, yaratıcı, özgün, bilimsel, deneysel ve teknik çalışmaların hayata geçirilmesi misyonuna sahip olan Ekol Ar-Ge Merkezi, teknolojik altyapısı ve deneyimi ile, sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi olarak Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile Haziran 2012'de hayata geçmiştir. Kuruluşundan bu yana 250'den fazla tamamlanmış proje ile lojistik sektörüne özel Ar-Ge çözümleri geliştirmeye devam eden Ar-Ge Merkezi, üniversiteler ve ilgili kurumlar ile çeşitli alanlarda işbirliği içindedir. Filo optimizasyonu ve rota planlama, 3D yükleme modeli içeren yük ve ağ optimizasyon geliştirmeleri, depo yönetim, sevkiyat ve dağıtım iş modellerinin geliştirilmesi ve otomasyon sistemlerinin tasarlanması, esnek ürün/sipariş hazırlama ve paketleme süreçlerinin geliştirilmesi, sipariş yönetimi yazılımı geliştirmeleri, talep yönetim sistemi tasarımı, alternatif taşımacılık başta olmak üzere birçok farklı alanda Ar-Ge faaliyetlerini sürdürmektedir. Ekol Lojistik, sektörüne özel Ar-Ge çözümleri üreterek sektörde öncü faaliyetler gerçekleştirmektedir.

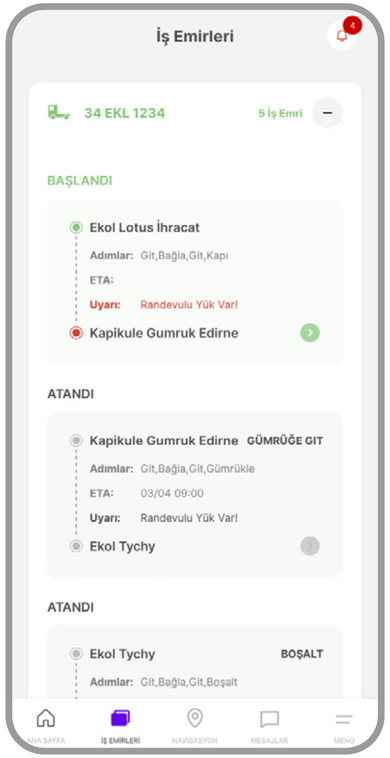
Ar–Ge faaliyetleri	2020	2021	2022
Ar–Ge harcamaları, EUR	4.085.834	3.566.442	3.555.180
Ar–Ge çalışan sayısı, kişi	62	86	64
Ar–Ge proje sayısı, adet	39	31	25
Geliştirilen yeni ürün ve hizmet sayısı, adet	5	10	10

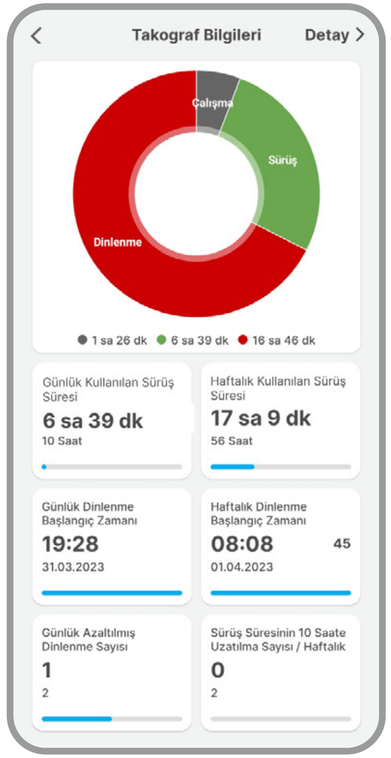
* 2022 Nisan ayından itibaren yazılım geliştirme ekiplerinin insan kaynağı maliyeti ve geliştirme faaliyetlerinde kullanılan araçların lisans ve bakım harcamaları Logiverse bünyesine aktarılmıştır.

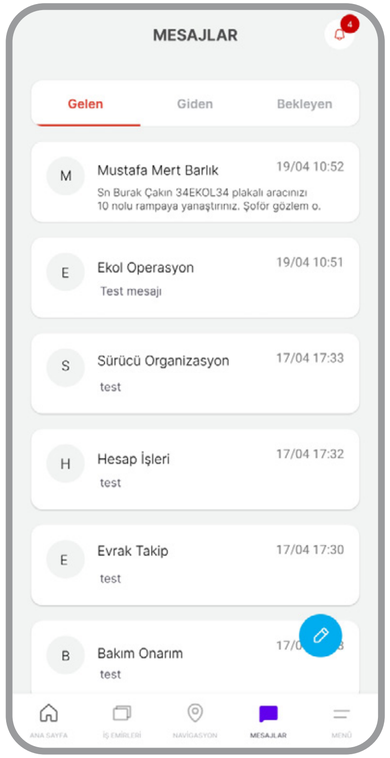
	2020			2021			2022		
Ar–Ge çalışanları	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek
Ar–Ge çalışan sayısı	62	12	50	86	16	70	64	21	43
Ar–Ge uzman & mühendis	36	10	26	56	14	42	51	20	31
Ar–Ge yönetici	26	2	24	30	2	28	13	1	12

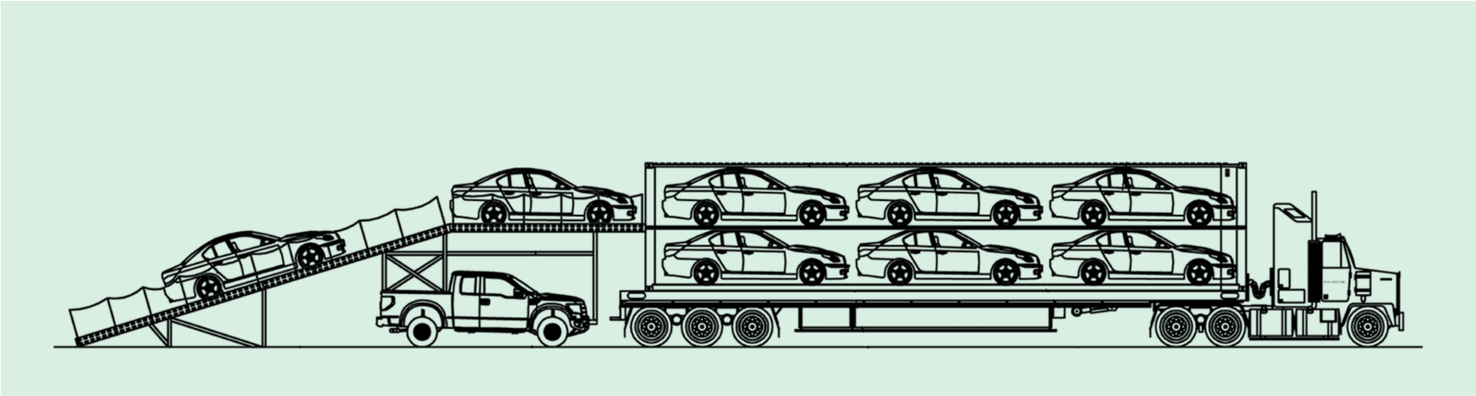
Lojistik Operasyonu Takip Sistemi (Compass)

Tedarik operasyon süreçlerini anlık olarak takip etmeyi sağlayan Lojistik Operasyonu Takip Sistemi ile müşteri memnuniyetinin arttırılması hedeflenmektedir. Bu proje kapsamında mobil uygulama olan Compass geliştirilmiştir. Lojistik Operasyonu Takip Sistemi Projesi, lojistik saha operasyonlarında uçtan uca, yükün müşteriden alınması ve teslimatına kadarki tüm süreci ele almaktadır. Sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda operasyonel süreçlere getirilen kolaylıklar sayesinde şoförlerin ve operasyon personelinin iş yükü büyük oranda azaltılmaktadır. Operasyonlar boyunca kullanılan evrakların taratılarak nakliye yönetim sistemine kaydedilmesi ile süreçlerin dijitalleştirilmesi ve kurumsal hafıza yaratılmaktadır. Aynı zamanda sürücüler takograf yönetimlerini, maaş, izin vb. işlemlerini uygulama üzerinden takip edebilecektir.









Katlı Taşıt Taşıma Sistemi

Ekol'ün farklı taşıma fonksiyonlarına göre geliştirdiği sistemlerden biri olan katlı taşıma sistemi ile taşıtların, konteynırlar içerisinde taşınmasını sağlamak üzere hayata geçirilmiştir. Taşıt yüksekliğine göre belirlenmiş ray sistemleri üzerine konumlandırılan hareketli platform ile yükleme işlemi yapılmaktadır. Katlı taşıt taşıma sistemi ile verimlilik sağlanmaktadır.

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Piyasaya arz ettiği tüm hizmetlerinin arkasında yetkin bir müşteri hizmetleri ekibi bulunduran Ekol, sorumlu pazarlama anlayışı çerçevesinde en yüksek standartlara ulaşmayı hedefliyor ve hizmet faaliyetlerimizde çevresel, sosyal ve yasal sorumluluk bilinciyle geliştirdiğimiz hizmetlerimizin yarattığı değerleri paylaşarak, müşterilerine ve iş ortaklarına düzenli raporlamalar ile aktarıyor.

2022 YILI
GERİ BİLDİRİMLERİN
KAPANMA ORANI
%94,4

Hizmet süreçlerinde beklentileri anlayarak müşteri memnuniyeti ve bağlılığını güçlendirmek

Ekol, farklı sektörlerde hizmet verdiği müşterilerinin beklentilerini anlamak ve etkili biçimde yanıt vermek amacıyla birçok kanaldan müşterileriyle iletişim kurmaktadır. Elde edilen geri bildirimlerle uygulamalar geliştirilerek müşteri memnuniyeti ve bağlılığını güçlendirmektedir. Bu kapsamda Kurumsal Geri Bildirim Yönetim Politikası oluşturulmuştur.

444EKOL, Sizi Dinliyoruz, info@ekol.com, Müşteri Temsilcisi ve Satış Temsilcisi (Quadro Müşteri Geri Bildirim Ekranı) gibi kanallar ile müşteri ilişkilerini canlı tutan Ekol'de gelen bildirimler Yönetim Sistemleri Online Sistemi üzerinde kayıt altına alınıyor. Bildirimlerin analizini yapmak ve süreç hakkında iyileştirmeleri görmek adına ilgili birimler tarafından kök neden ve aksiyon çalışmaları talep edilmektedir. Çalışmalar sonucunda belirlenen aksiyonlar müşteri ve temsilcileri ile paylaşılmaktadır.

Olumsuz geri bildirimlerin takibi bir performans kriteri olmakla birlikte prosedür gereği, acil, orta ve düşük öncelikli geri bildirimlerin sırasıyla 5, 10, 15 iş günü içerisinde sonuçlandırılması gerekmektedir. Çözüm süresi takip edilerek şeffaf ve objektif olması adına sürdürülebilirlik ekibi tarafından takip edilmektedir.

Kurumsal Geri Bildirim Yönetim Politikasına ulaşmak için tıklayınız.

Genel olarak Ekol'ün performansından oldukça memnunuz. İş ortaklığımız boyunca güvenilir bir paydaş olduğunu gösteren Ekol'ün bu ortaklıkta emeği geçen her bir çalışanına ayrı ayrı teşekkür ederiz. Ayrıca Ekol, sürdürülebilirlik yaklaşımı açısından da çok takdir ettiğimiz bir partner. Yenilikçi yapısının yanı sıra Net Sıfır yolculuğumuzda güçlü bir ortaklık yürütmek için çalışmalarını sürdürüyor. Kendi sürdürülebilirlik stratejisine sahip bir paydaşımız olmasının yanı sıra paydaşlarımızda aradığımız unsurlardan olan sürdürülebilirlik yatırımlarını yapmaktan kaçınmayan bir ortaktır.

HANNES KEMPENEERS
Nike ELC Lojistik Analisti

Paydaş ilişkilerinde şeffaf, yapıcı ve adil iletişim

Sadece operasyonları üzerinde kalmayarak tüm değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik etkilerinin yönetildiği başarılı bir iş modeli geliştiren Ekol karar alma süreçlerinde paydaş beklenti ve taleplerini dikkate almaktadır. Bu amaçla çeşitli iletişim kanallarını kullanarak paydaş ilişkilerinde şeffaf, yapıcı ve adil bir iletişim oluşturuyor. Paydaş grubu ihtiyaç ve beklentilerine göre iletişim sıklığı ve yöntemleri değişmekle birlikte her paydaşın görüşü özenle incelenmektedir.

İç iletişim kanalları olarak mailing, sms, dijital tabela gibi yöntemlere ilave olarak sektör özelinde bir iletişim kanalı olarak sürücü ekranları kullanılmaktadır. İlaveten, Ekol bünyesinde Takdir ve Teşekkür Platformu da iç iletişimi güçlendirmek adına hayata geçirilmiştir.

2022 YILINDA
323 MAILING, **132** SMS VE
81 DİJİTAL TABELA İÇERİĞİ
İÇ İLETİŞİM KANALLARINDA
PAYLAŞILMIŞTIR.

Ekol Lojistik Paydaş Haritası

Paydaşlar	İletişim Yöntemleri
Çalışanlar	E–posta, sms, tesis ekranları, takdir ve teşekkür platformu, sosyal kulüpler, çalışan memnuniyet anketleri, oryantasyon programı, gelişim programları, sosyal sorumluluk projeleri, sosyal medya kariyer hesapları
Müşteriler	Şirket duyuruları, tebrik mesajları, özel gün mesajları, davetler, aylık iş bültenleri, memnuniyet anketleri, setrow e–marketing mail servisi ve sosyal medya iletişim kanalları
Tedarikçiler	Şirket duyuruları, tebrik mesajları, özel gün mesajları, davetler, memnuniyet anketleri, setrow e–marketing mail servisi ve sosyal medya iletişim kanalları
Hükümet, devlet kurumları ve ilgili kamu otoriteleri, yerel yönetimler	E–posta, yüzyüze görüşmeler, tebrik mesajları, davetler, setrow e–marketing mail servisi ve Sosyal medya iletişim kanalları
Sivil toplum kuruluşları ve baskı grupları	E–posta, yüzyüze görüşmeler, tebrik mesajları, davetler, setrow e–marketing mail servisi ve Sosyal medya iletişim kanalları
Medya	Basın bültenleri, yazılı – sözlü röportajlar, basın davetleri, etkinlikler, e–posta
Toplum	Basında yer alan haberler, sosyal medya iletişim kanalları

BİR BAKIŞTA EKOL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇEVRE
SOSYAL
YÖNETİŞİM
EKLER

KURUMSAL ÜYELİKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

UND – ULUSLARARASI NAKLİYECİLER DERNEĞİ	UTİKAD	İTALYAN TİCARET VE SANAYİ ODASI DERNEĞİ	TAYSAD – TAŞIT ARAÇLARI YAN SAN. DERNEĞİ	DTD – DEMİRYOLU TAŞIMACILIĞI DERNEĞİ
YASED – ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ	TOBB	UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT	LODER (LOJİSTİK DERNEĞİ)	İSTANBUL TİCARET ODASI
NETWORK HTFN (HI–TECH FORWARDER)	NETWORK CONQUEROR	TEDAR	ECG – THE ASSOCIATION OF EUROPEAN VEHICLE LOGISTICS	DEİK – DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU
SKD – SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ	ETİD – ELEKTRONİK TİCARET İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ	GAİD – GÜMRÜKLÜ ANTREPO İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ	SURDER	DTO – DENİZ TİCARET ODASI

EK 1 – RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Ekol Lojistik'in ("Ekol", "Şirket") 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki çevresel ve sosyal göstergelerine ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Yukarıda belirtilen bu göstergeyi, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren 2022 mali yılını (01 Ocak – 31 Aralık 2022) ve "Rapor Hakkında" bölümünde detaylandırıldığı gibi rapor içerisinde beyan edilen eğitim ve insan kaynaklarına ait veriler Ekol Lojistik A.Ş. ve Ekol Lojistik Ltd.'i kapsamaktadır. Çevre ve enerji yönetimi verileri 10 tesis* özelinde, iş sağlığı ve güvenliği verileri 14 tesis** özelinde beyan edilmiştir.

* Kardelen, Orkide, Lilyum, Kozmoz, Lavanta, Lotus, Sakura, Gül, Melissa, Yonca, tesislerini kapsamaktadır.
** Belirtilen 10 tesise ilave olarak İzmir Konak Ekol, Pınarbaşı, Sancaktepe, Zambak tesislerini kapsamaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Rapor Kapsamı

TEMEL TANIMLAMALAR VE VERİLERİN HAZIRLANMASI

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Gösterge Türü	Gösterge	Kapsamı	Formül
Sosyal	Eğitim	Bu gösterge raporlama döneminde gerçekleştirilen ve kayıt altına alınan eğitimi ifade etmektedir.	Gerçekleşen eğitim saati ve eğitime katılan kişi sayısı
	Çalışan demografisi	Bu gösterge raporlama döneminde kayıt altına alınan iş gücünü, eğitim düzeyini, ortalama yaşını, medeni durumunu ve jenerasyon dağılımını ifade etmektedir.	Jenerasyon dağılımı aşağıda belirtilen şekildedir. Z: 1997-2012, Y: 1981-1996, X: 1965-1980, BB:1964 öncesi
	Kadın çalışan oranı	Bu gösterge raporlama döneminde çalışan kadın iş gücünün toplam iş gücüne oranını ve kademe bazında dağılımını ifade etmektedir.	
	Engelli çalışan oranı	Bu gösterge raporlama döneminde kayıt altına alınan engelli iş gücünün tüm iş gücüne oranını ifade etmektedir.	Engelli çalışan sayısı/çalışan sayısı
	Performans yönetimi sistemine dahil olan çalışanlar	Bu gösterge raporlama döneminde performans yönetimi sistemine dahil olan çalışan dağılımını ifade etmektedir.	Performans yönetimi sistemine dahil olan çalışan sayısı/ortalama çalışan sayısı
	Çalışan devir oranı	Bu gösterge raporlama döneminde dönem içinde ayrılan çalışan oranını ifade etmektedir.	Dönem içinde ayrılan çalışan sayısı/ortalama çalışan sayısı

BİR BAKIŞTA EKOL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÇEVRE
SOSYAL
YÖNETİŞİM
EKLER

Gösterge Türü	Gösterge	Kapsamı	Formül
Sosyal	Ortalama kıdem	Bu gösterge raporlama dönemindeki çalışanların şirkette geçirdiği dönemi ifade etmektedir.	Çalışanın şirkette geçirdiği yıl
	Kayıp günlü kaza adedi (LTA)	Bu gösterge raporlama döneminde yaşanan ve kayıt altına alınan iş kazaları sebebiyle oluşan kayıp günlü kaza sayısını ifade etmektedir.	Kayıp günlü kaza adedi
	Kayıp gün sayısı	Bu gösterge raporlama döneminde yaşanan ve kayıt altına alınan iş kazaları sebebiyle oluşan kayıp gün sayısını ifade etmektedir.	Kayıp gün adedi
	Kayıp günsüz kaza adedi (nLTA)	Bu gösterge raporlama döneminde yaşanan ve kayıt altına alınan iş kazaları sebebiyle oluşan kayıp günsüz kaza sayısını ifade etmektedir.	Kayıp günsüz kaza adedi
	İş günü kayıplı kaza sıklık oranı	Bu gösterge raporlama döneminde yaşanan ve kayıt altına alınan iş kazaları sebebiyle oluşan kayıp gün sayısının toplam çalışma süresine oranı anlamına gelmektedir.	Kayıp günlü kaza sayısı/toplam çalışma saati*200.000
	Kaza ağırlık oranı	Bu gösterge raporlama döneminde yaşanan ve kayıt altına alınan gün kayıplı kazalar ile hesaplanan kayıp saat toplamının toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir	Kayıp gün sayısı/toplam çalışma saati*200.000
	Çalışan sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesinin yapıldığı tüm operasyonel sahaların yüzdesi	Bu gösterge raporlama dönemindeki çalışan sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesinin yapıldığı tüm operasyonel sahaların yüzdesini ifade etmektedir.	İSG risk değerlendirmesinin yapıldığı sahalar/ tüm operasyonel sahalar
	İSG komitelerinde temsil edilen çalışan yüzdesi	Bu gösterge raporlama dönemindeki çalışanların İSG yetkilileri tarafından temsil oranını yüzdesini ifade etmektedir.	Temsil edilen çalışan sayısı/ortalama çalışan sayısı
Çevresel	Eğitim	Bu gösterge raporlama döneminde gerçekleştirilen ve kayıt altına alınan eğitimi ifade etmektedir.	Gerçekleşen eğitim saati ve eğitime katılan kişi sayısı
	Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Salımları	Bu gösterge raporlama döneminde Şirket'in taşımacılık, depolama ve ofis faaliyetleri, gümrük faaliyetleri sırasında neden olduğu sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir.	Detaylı bilgi için Kurumsal Karbon Ayak İzi Detayları başlığı incelenmelidir.
	Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Salımları	Bu gösterge raporlama döneminde Şirket'in tükettiği elektrik kaynaklı sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir.	Detaylı bilgi için Kurumsal Karbon Ayak İzi Detayları başlığı incelenmelidir.
	Diğer dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Salımları	Bu gösterge raporlama döneminde Şirket'in çalışanlarının evden işe ulaşımları, müşteri ve çalışanların iş seyahatleri, satın alınan enerjinin temininden kaynaklı salımlar, satın alınan ürünlerin/hammaddelerin üretiminden kaynaklı salımlar, taşımacılık ile ilgili taşere edilen faaliyetlerden kaynaklı salımlar, operasyondan kaynaklanan atıkların taşınması ve bertaraftı kaynaklı sera gazı emisyonları ifade edilmektedir.	Detaylı bilgi için Kurumsal Karbon Ayak İzi Detayları başlığı incelenmelidir.
	Enerji tüketimi	Bu gösterge raporlama döneminde tesislerde tüketilen yakıtları ifade etmektedir.	Tesislerde tüketilen toplam enerji
	Atık oluşumu	Bu gösterge raporlama döneminde tesislerde ortaya çıkan atık miktarını ifade etmektedir	Tesislerde oluşan toplam atık
	Su tüketimi	Bu gösterge raporlama döneminde tesislerde tüketilen su miktarını ifade etmektedir	Tesislerde tüketilen toplam su

Kurumsal Karbon Ayak İzi Detayları

"EKOL'a ait sera gazı emisyonları hesaplama temelli metodoloji ile belirlenmiştir. Sera gazı envanteri oluşturulurken "2006 IPCC Guidelines for National GHG Inventories", "GHG Protocol Transportation Tool", "ISO 14064-1 Kuruluş seviyesinde sera gazı emisyonları" ve "DEFRA Greenhouse gas reporting conversion factors 2022" belgelerinde yer alan yöntemler izlenmiştir. Bu belgeler uygun olarak, gerekli birim çevirme tabloları kullanılırken emisyon hesaplamalarında "Emisyonlar = Faaliyet verisi x Emisyon Faktörü" temel formül baz alınmıştır.

ISO 14064-1:2018 kapsamında Kyoto Protokolü'nün kapsadığı altı sera gazı değerlendirilmiştir: karbon dioksit (CO2); metan (CH4); azot oksit (N2O); hidrofloroklorokarbonlar (HFCs); perflorokarbonlar (PFCs); ve sülfür hekzaflüorür (SF6).

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik yapıldığı durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

EK 2 – BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

Ekol Lojistik A.Ş.' ye

Giriş Ve Çalışmanın Amacı:
Bureau Veritas Türkiye; 2022 Sürdürülebilirlik Raporu' nda yer alan ve aşağıda listelenen "Seçilmiş Bilgiler" üzerinde bağımsız güvence çalışmasını yürütmek için Ekol Lojistik A.Ş. tarafından görevlendirilmiştir.

Bu sınırlı güvence beyanı aşağıda açıklanan çalışma kapsamında yer alan "seçilmiş bilgiler" için geçerlidir.

Çalışmanın Kapsamı:
Çalışmanın kapsamı 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemine ait 2022 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer alan "Seçilmiş Bilgiler" üzerinde güvence sağlamak ile sınırlıdır.

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun aşağıda belirtilen sayfalarında bulunan ve * ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir;

Seçilmiş Gösterge	Seçilmiş bilgilerin Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer aldığı sayfa
Üst Yönetim Kadın Çalışan Oranı (Ekol Lojistik A.Ş.)	52
Ortalama eğitim süresi (saat/çalışan) (Ekol Lojistik A.Ş. ve seçili 10 tesis)	54
İş günü kayıplı kaza sıklık oranı (seçili 14 tesis)	57
Kaza ağırlık oranı (seçili 14 tesis)	57
Enerji Tüketimi (seçili 10 tesis)	42
Su Tüketimi (seçili 10 tesis)	45
Atıklar (seçili 10 tesis)	44
Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Salımları (Ekol Lojistik A.Ş. ve seçili 10 tesis)	41
Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Salımları (Ekol Lojistik A.Ş. ve seçili 10 tesis)	41
Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Salımları (Ekol Lojistik A.Ş. ve seçili 10 tesis)	41
10 Tesis Toplam Emisyon, $tCO_2eş$	41

Ölçüt:
Şirket "Seçilmiş Bilgiler'i" hazırlarken 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 83-84-85 sayfalarında bulunan Ek:1 Ekol Lojistik A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu-Raporlama Kılavuzu bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Değerlendirme Standardı
Güvence süreci; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri standardı – "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardına ve ISAE 3410 Uluslararası Güvence Denetimi standardı – "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı'na gereklilikleri doğrultusunda yürütülmüştür ve ISAE 3000 (Revize)'e ile ISAE 3410 standartlarına uygun şekilde sınırlı güvence uygulanmıştır.

Raporlama İlkeleri:
Bu raporun hazırlanmasında aşağıdaki prensipler esas alınmıştır:
- Raporlanan bilgileri toplamak, analiz etmek ve gözden geçirmek için kullanılan temel raporlama sistemleri ve süreçlerinin uygunluğu ve sağlamlığı;
- Raporun; ISAE 3000 Uluslararasi Güvence Denetimleri Standardı (Revised) ana ilkelerine göre değerlendirilmesi
  - Mesleki Şüphecilik
  - Mesleki Yargılama
  - Güvence Becerileri ve Teknikleri
- Raporun; ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardında tanımlanan uygunluk, tamlık, güvenilirlik, tarafsızlık ve anlaşılabilirlik ilkelerine göre değerlendirilmesi

Sınırlar ve Hariç Tutmalar:
Çalışma içerisinde yer alan eğitim ve insan kaynaklarına ait veriler Ekol Lojistik A.Ş.'yi, çevre ve enerji yönetimi verileri Ekol Lojistik A.Ş.'ye ait 10 tesisi (Kardelen, Orkide, Lilyum, Kozmoz, Lavanta, Lotus, Sakura, Gül, Melissa, Yonca), iş sağlığı ve güvenliği verileri ise 14 tesisi (Aksaray, İzmir Konak Ekol, Kardelen, Kozmoz, Lavanta, Lilyum, Lotus, Melissa, Orkide, Pınarbaşı, Sakura, Sancaktepe, Yonca, Zambak) kapsamaktadır.

Bu kapsamda paylaşılan veriler "seçilmiş bilgiler" ile sınırlıdır.

Raporlanan verilerin güvenilirliği, bu güvencenin bir parçası olarak ele alınan lokasyon düzeyinde veri toplama ve izleme düzenlemelerinin doğruluğuna bağlıdır.

Çalışmamızın kapsamı dışında kalanlar aşağıdaki gibidir.
- Tanımlanmış raporlama dönemi veya kapsamı dışındaki faaliyetlerle ilgili bilgiler,
- Konumsal ifadeler (Ekol Lojistik A.Ş.tarafından görüş, inanç, amaç veya gelecekteki niyet ifadeleri) ve gelecekteki taahhüt beyanları,
- Önceki yıllara göre değişmeyen ve devam eden faaliyetlerle ilgili olmayan tarihi metin,
- Mali veriler,
- Ekol Lojistik A.Ş. tarafından seçilen taahhütlerin ve hedeflerin uygunluğu,
- Karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, hesaplama tablolarında belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgiler ve faktörler,

Bu güvence raporu, Seçilmiş Bilgilerin riske dayalı seçilmiş bir örneğine ve bunun gerektirdiği ilgili sınırlamalara dayanır.

Raporda olabilecek tüm hataları, eksiklikleri veya yanlış beyanları tespit etmek için bu bağımsız beyana güvenilmemelidir.

Sorumluluklar:
2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan Seçilmiş Bilgilerin hazırlanması ve sunulması, yalnızca Ekol Lojistik A.Ş. yönetiminin sorumluluğundadır.

Bureau Veritas Türkiye, ilgili raporun hazırlanmasına dahil olmayıp sorumluluğu aşağıdaki gibi sıralanmıştır:
- 2022 Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan Seçilmiş Bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve nesnelliği konusunda ISAE 3000 ve ISAE 3410' a göre güvence sağlamak,
- Uygulanan güvence prosedürlerine ve elde edilen kanıtlara dayalı olarak bağımsız bir sonuç oluşturmak,
- Ekol Lojistik A.Ş. yönetimine bir raporda ayrıntılı sonuçları ve önerileri bildirmek.

Metodoloji:
Bağımsız güvencenin bir parçası olarak Bureau Veritas Türkiye aşağıdaki faaliyetleri üstlenmiştir.
1. Dahil edilen iş kapsamıyla ilgili personel görüşmeleri;
2. Dahil edilen bilgilerin toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç analizi,
3. Ekol Lojistik A.Ş. tarafından üretilen belgesel kanıtların gözden geçirilmesi;
4. Dahil edilen bilgilerin hazırlanması için kullanılan kanıt dokümanlara uygun olarak hesaplama örneklerinin yeniden yapılması,
5. Uzaktan denetim
6. Raporlanan nihai veri üzerinde analitik prosedürlerin uygulanması

Çalışmamız bağımsız güvencede mevcut en iyi uygulamalara dayalı olarak; Bureau Veritas Türkiye'nin standart prosedürleri ve ISAE 3000 Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı yönergelerin uygun olarak yürütülmüştür.

Çalışma bağımsız sınırlı bir güvence sağlamak üzerine planlanmış ve yürütülmüştür.

Sınırlı Güvence Sonucu
Elde edilen kanıtlar sonucunda, Şirket'in 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlamaya Dair Esaslar ve Tablolar bölümüne uygun hazırlanmadığına dair herhangi bir aykırı durum tespit edilmemiştir.

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz.

Bağımsızlık, Tarafsızlık ve Yeterlilik Beyanı
Bureau Veritas, Kalite, Sağlık, Güvenlik, Sosyal ve Çevre yönetimi konusunda uzmanlaşmış, bağımsız güvence hizmetleri sağlama konusunda yaklaşık 190 yıllık bir geçmişe sahip bağımsız bir profesyonel hizmetler şirketidir.

Bureau Veritas, çalışanının günlük iş faaliyetlerinde yüksek etik standartlarını korumak için kuruluş genelinde Etik Kuralları uygulamaktadır. Özellikle çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda ihtiyatlı davranmaktadır.

Güvence ekibinin hiçbir üyesinin Ekol Lojistik A.Ş. üst yönetimi veya diğer yöneticileri ile bu görevin gerektirdiğinin ötesinde bir iş ilişkisi yoktur. Bu doğrulama bağımsız olarak gerçekleştirilmiştir ve herhangi bir çıkar çatışması olmamıştır.

Güvence ekibi, seçilmiş konularda bilgi, sistem ve proses güvence yürütme konusunda kapsamlı deneyime sahiptir, bu alanda fazla sayıda deneyime ve Sınırlı Güvence için Bureau Veritas standart metodolojisine ilişkin mükemmel bir anlayışa sahiptir.

BUREAU VERITAS GÖZETİM HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.

S.Özge GÖKMEN ŞAHİNKAYA
Sorumlu Denetçi

Ibrahim Tagay,
Belgelendirme Müdürü

İstanbul, 25.05.2023

EK 3 – GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı		Bildirimler		Sayfa No, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 1	Temel 2021		Ekol Lojistik 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.	
		2-1	Kurum profili	Sf. 7-25
		2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sf. 3
		2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Sf. 3
		2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Ekol Lojistik 2022 Sürdürülebilirlik Rapor'u ilk defa yayınlanmaktadır.
		2-5	Dış güvence	Sf. 86-87
		2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sf. 16-25, Sf. 69-79
		2-7	Çalışanlar	Sf. 49-50
		2-8	Taşeron çalışanlar	Sf. 49-50
		2-9	Yönetişim yapısı	Sf. 65-67
		2-10	En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sf. 65-67
GRI 2	Genel Bildirimler 2021	**2-11**	En yüksek yönetişim organının başkanı	Sf. 65-67
		2-12	En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sf. 65-67
		2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sf. 65-67
		2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sf. 29
		2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Sf. 68
		2-16	Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Sf. 65-67
		2-17	En yüksek yönetişim organının yeterlilikler	Sf. 65-67
		2-18	En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Sf. 65-67
		2-19	Ücret politikaları	Sf. 56
		2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Sf. 56
		2-21	Yıllık toplam ücret oranı	Sf. 56
		2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sf. 65
		2-23	Politika taahhütleri	Sf. 11

GRI Standardı		Bildirimler		Sayfa No, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2	Genel Bildirimler 2021	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	Sf. 11
		2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sf. 68
		2-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Sf. 68
		2-27	Yasal mevzuata uyum	Sf. 68
		2-28	Kurumsal üyelikler	Sf. 82
		2-29	Paydaş katılımı	Sf. 81
		2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sf. 50
GRI 3	Öncelikli Konular			
GRI 3	Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sf. 31-32
		3-2	Öncelikli konuların listesi	Sf. 31-32
		3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sf. 31-32
GRI 201	Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sf. 13
		201-2	İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Sf. 46
		201-3	Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Sf. 59
		201-4	Devletten alınan maddi destek	Sf. 14
GRI 204	Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sf. 69
GRI 205	Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Sf.30
		205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Sf.30
		205-3	Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Sf.30
GRI 206	Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	Sf. 69
GRI 302	Energy 2016	302-1	Kurum içi enerji tüketimi	Sf. 42-43
		302-2	Kurum dışı enerji tüketimi	Sf. 42-43
		302-3	Enerji yoğunluğu	Sf. 42-43
		302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Sf. 42-43
		302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Sf. 42-43

GRI Standardı		Bildirimler		Sayfa No, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 303	Su ve Atık Sular 2018	**303-1**	Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Sf. 45
		303-2	Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Sf. 45
		303-3	Çekilen su	Sf. 45
		303-4	Su deşarjı	Sf. 45
		303-5	Su tüketimi	Sf. 45
GRI 305	Emisyonlar 2016	**305-1**	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sf.41
		305-2	Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sf.41
		305-3	Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sf.41
		305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sf.41
		305-5	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Sf.41
GRI 306	Atık 2020	**306-1**	Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Sf. 44
		306-2	Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Sf. 44
		306-3	Atık oluşumu	Sf. 44
		306-4	Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Sf. 44
		306-5	Bertaraf edilen atık	Sf. 44
GRI 308	Tedarikçilerin Çevresel Açıdan Değerlendirilmesi 2016	**308-1**	Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilmiş yeni tedarikçiler	Sf. 69
		308-2	Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sf. 69
GRI 401	İstihdam 2016	**401-1**	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sf. 56
		401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sf. 56
		401-3	Doğum/Ebeveyn İzni	Sf. 52
GRI 402	Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	**402-1**	Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Sf. 56

GRI Standardı		Bildirimler		Sayfa No, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 403	İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	**403-1**	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sf. 57-59
		403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sf. 57-59
		403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sf. 57-59
		403-4	İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sf. 57-59
		403-5	İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Sf. 57-59
		403-6	Çalışan sağlığının teşviki	Sf. 57-59
		403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sf. 57-59
		403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Sf. 57-59
		403-9	İş kaynaklı yaralanmalar	Sf. 57-59
		403-10	İş kaynaklı hasta vakaları	Sf. 57-59
GRI 404	Eğitim ve Öğretim 2016	**404-1**	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sf. 57
		404-2	Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Sf. 54-56
		404-3	Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sf. 53
GRI 405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	**405-1**	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sf. 52
		405-2	Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Sf. 52
GRI 406	Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	**406-1**	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Sf. 52
GRI 409	Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	**409-1**	Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Sf. 69
GRI 413	Yerel Toplumlar 2016	**413-1**	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sf. 60-63
		413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sf. 60-63
GRI 414	Tedarikçilerin Sosyal Açıdan Değerlendirilmesi 2016	**414-1**	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sf. 69
		414-2	Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Sf. 69
GRI 416	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	**416-1**	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Sf. 80
		416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Sf. 80
GRI 418	Müşteri Gizliliği 2016	**418-1**	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Sf. 80

KÜNYE

Rapor Sahibi

Ekol Lojistik A.Ş.

Ekol Lojistik 2022 Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için sosyal medya ve diğer kanallardan iletişime geçebilirsiniz.

İletişim – Ekol Lojistik

Ekol Logistics | Facebook

Ekol (@ekollogistics) | Instagram

Ekol (@ekollogistics) | Twitter

Ekol Logistics | YouTube

YASAL UYARI

Ekol Lojistik A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Ekol Lojistik A.Ş., Ekol Lojistik A.Ş. Yönetimi veya çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, bu Raporun bilgilerinin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Bu raporun içeriği Ekol Lojistik A.Ş.'nin açık yazılı onayı olmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. Ekol Lojistik A.Ş.'nin her türlü hakkı mahfuzdur.

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

Metsims Sustainability Consulting
Adres: Sultan Selim Mah. Hümeyra Sk.
Nef 09 B Blok No: 7 / 46 – 47
Kağıthane – İstanbul / TÜRKİYE
Tel: 0212 281 13 33
info@metsims.com
www.metsims.com

Rapor Tasarımı

Editoryal
Adres: Merkez Mah. Bağlar Cad. No:14
Kağıthane Ofispark C2 Blok, Giriş Kat
Kağıthane – İstanbul / TÜRKİYE
Tel: 0212 939 38 26
editoryal@editoryal.com.tr
www.editoryal.com.tr

ekol | 100.yıl

Genel Merkez
Ekol Caddesi No: 2
TR-34935 Sultanbeyli / İstanbul
+90 216 564 30 00